

## SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	外国人実習生を受け入れ、人材育成をするとともに、日本人社員も含め質の高い教育を実施している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	ハラスメントを防ぐため、定期ホウレンソウ会議を実施している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	段取り工程管理を徹底する事で長時間労働防止に繋げている									8.5 8.8								
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人労働者に対し、コミュニケーションに重点を置いた、質の高い教育を実施している				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	毎朝のKY運動を実施し、定期的に安全目撃トレーニングを実施している								3		8							
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	{予定}朝礼、工事部会、ホウレンソウ会議、月例会を通じてメンタルヘルスを維持できるように工夫していく								3									
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	{予定}多様な人材の環境を整えるための組織委員会の設置し定期的に委員会を開催していく					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	月例会時にスキルアップ講習会を開催している				4	5.5				8	9							
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	同一労働同一賃金について常に最新情報を入手し更新している					5.5				8.5	10.2 10.3							
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	定期健康診断に加え、適時による健康維持サプリメント配布を実施していく								3		8							
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物の分別を徹底し、マニフェスト管理を実施している										11.6	12.4		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	{予定}エネルギー使用量・CO <sub>2</sub> 削減量を把握しグラフ化し管理実施していく									7.3				13				
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	地中熱ヒートポンプをによる空調設備利用で温室効果ガス抑制を実施している(設備入替前後の数値把握している)									7.2 7.3			12.4	13.3				
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	{予定}有害化学物質が何なのかを調査してから、抑制方法について検討していく								3.9		6.3		11.6	12.4				
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	建設機械に使用する燃料・油などが漏洩しないように設備管理している									6.6					15			
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	産業廃棄物より業者とより連携し3Rを実施している。												12.5		14.1			
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	{予定}水の利用状況を数値化し周知する事で利用効率改善を実施していく									6.4 6.6								



