企業・団体名（株式会社桂建築設計事務所）

（様式第３号）

# SDGs達成に向けた具体的な取組（要件２）

| | カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | 人権・労働 | | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | ・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している（研修会等参加） | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| 2 | | | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している<br>・社内研修会を実施し全社員への理解を促している | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | | | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | ・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している<br>・年間休日125日以上の取得を含めた勤務体制を行っている | | | | | | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | | |
| 4 | | | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | ・社内で外国人労働者に対する差別、人権侵害について研修を実施している<br>・設計提案を通じて社外に情報提供している | | | | 4.4 | | | | 8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 5 | | | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・社内で労働安全衛生について研修を実施している | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 6 | | | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | ・メンタルヘルスに関する社員の理解を促進するための研修を実施している | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・多様な人材が活躍できるような環境を心掛けている | | | | | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 8 | | | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | ・従業員に合わせ資格受験を勧め指導している<br>・取得費用支援 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| 9 | | | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | ・労働法等の内容を理解し、社労士の指導のもと適切に対応する | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 10 | | | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | ・【予定】全国健康保険協会に「健康づくりチャレンジ宣言」を行う | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 11 | 環境 | | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | ・廃棄物業者に委託して適切な処理を行っている | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | | | |
| 12 | | | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | ・電気使用量を管理している | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| 13 | | | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | ・会議資料ペーパーレス化により紙資源の削減を通じて地球温暖化対策など自然環境保全に関する取り組みを促進する | | | | | | | 7.2<br>7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| 14 | | | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | ・【予定】法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用の取り組みに関する研修会を実施する | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| 15 | | | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | ・会議資料のペーパーレス化により紙資源の削減を通じて、生物多様化など自然環境保に関する取り組みを促進する | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 15 | | |
| 16 | | | 【３Ｒの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | ・廃棄物業者に廃棄物処理を委託して適切なリサイクル処理を行っている | | | | | | | | | | | | 12.5 | | 14.1 | | | |
| 17 | | | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | ・節水に努めて無駄な水の使用を無くす意識を社内で共有している | | | | | | 6.4<br>6.6 | | | | | | | | | | | |

| | カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、<br>併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | | | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | ・【予定】エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得する | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| 19 | | | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | ・【予定】ホームページ等で環境情報を公開し、環境報告書を発行する | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| 20 | | | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | ・木質バイオマスエネルギー事業に携わっている<br>・木質バイオマスガス化発電計画を行っている | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | |
| 21 | | | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | ・【予定】社内で天然資源の持続的利用に配慮した調達に関する研修会を実施する | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | ・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている | | | | | | | | | | | | | | | | 16<br>16.5 | |
| 23 | | | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | ・不正競争行為を含む行動規範を整備して、社内浸透を図っている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 24 | | | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | ・【予定】社内で知的財産の保護に関する研修会を実施する | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| 25 | | | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | 基本 | ・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表し体制を整備している<br>・社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 26 | | | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | ・【予定】社内で紛争鉱物に関する研修会を実施する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 27 | | | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】系列会社や業務提携先等と、人権侵害防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での対応について認識共有の仕組み作り | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28 | 製品・サービス | | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | ・ハザードマップ等を活用して自然災害、設計に生かし提案している | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| 29 | | | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本 | ・お客様の声や意見等を社内で共有し、品質の向上に活用する仕組みを構築している | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 30 | | | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ | ・建築物等の長寿命化の実現に向け、安全な土地、水の確保を考慮した設計に取り組んでいる | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 31 | | | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ | ・建築物等の長寿命化の実現に向け、安全な土地、水の確保を考慮した設計に取り組んでいる | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

| | | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 32 | 社会貢献・地域貢献 | | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本 | ・施工中から施工後もお客様やサプライヤー様の意見を聞き社内展開している | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| 33 | | | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ | ・エコキャップを集めて発展途上国の子供達のワクチンに換える運動に参加協力している<br>・地区の環境整備を行っている | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 |
| 34 | | | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している | チャレンジ | ・地産の木材等を設計に活用している | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 35 | 組織体制 | | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本 | ・経営理念・経営ビジョン・お客様本位の業務運営方針を社内掲示などで共有している | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 36 | | | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本 | ・社内コンプライアンス研修を実施している<br>・社員を社外で行われるコンプライアンス研修に積極的に参加させている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 37 | | | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本 | ・【予定】責任者（担当役員）、CSR管理者を任命して体制、仕組みを構築する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | | | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | 基本 | ・【予定】適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に努める | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 39 | | | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ | ・ハザードマップ当を活用してリスクを洗い出し、評価を行った上で、対応策を講じている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 40 | | | 【社会的責任】<br>・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ | ・【予定】CSR方針の策定、CSRマネジメントプロセスを整備する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | | | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ | ・【予定】事業継続計画(BCP)の策定、定期的な訓練を実施する | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13<br>13.1 | | | 16 | |
| 42 | | | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ | ・経験値のある後継者がいる<br>・事業承継するよう計画している | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）