

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(エコトピア飯田株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (異などの取得証拠があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目													
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			雇用条件で差別的無い様に社内対応(特に経営者が日常的な対話や日報確認)を行い、また研修等があれば参加を促す様にしています。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本		【予定】	経営トップによる対応を重視し対話から改善策を目指していきます。就業規定にも明記していきます					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			作業日報報告・タイムカード管理・本人からの聞き取り等にて労働法遵守を常に確認し、社保士等専門家のアドバイスを求め正しい労働時間を維持します。							8.5 8.8							
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			現在は外国人労働者の雇用はありませんが、今後雇用する機会が発生した場合は適切に対応していきます。			4.4				8.7 8.8	10.2 10.3						
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			日常業務日誌の中に安全管理項目を設け取り組んでいます。また主要取引先主催の安全大会。パトロール等に積極的に参加し研鑽を深めています。			3				8							
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本		【予定】	職場環境の改善を常に進め複雑な社会機構の中、メンタル面の安定は重要と認識し面談を通じ事前に対応出来る様努めます。メンタルヘルスに関する対応を就業規定に盛り込む事を検討します。			3											
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			多様な人材が働ける職場作りを今後研究していきます。「ダイバーシティ経営」の基本を学びます。				5.1 5.5			8.5	10.2 10.3						
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			社員の能力向上を目指し研修会等への積極的参加を行っています。			4	5.5			8	9						
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			常に適正労働同一賃金の原則を確認し対応を目指しています。社保士等専門家の意見・アドバイスを受ける様になっています。				5.5			8.5	10.2 10.3						
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			協会けんぽの健康診断を毎年実施しています。自社で「健康企業宣言」を作成し実行しています。			3				8							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			生産活動に伴い発生する廃棄物の種類を把握し再資源化しています。										11.6	12.4		14.1	
12	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			事業に伴い使用しているエネルギー量(電力)の現状を正確に把握しその変化状況から改善を行っています。							7.3						13	
13	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			事業所・製造工場の照明をLEDに取替を行っています。							7.2 7.3				12.4		13.3	
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			現時点での有害化学物質を把握し適切な管理を行っています。			3.9			6.3				11.6	12.4			

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
{Co2削減} 新築住宅・既存住宅への高断熱化推進を行っている。	環境に優しい自社高性能断熱材の販売施工を行っています			3				7				11		13	

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレント州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定