

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 有限会社原山木材 )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

| カテゴリー | チェック項目                                                            | 取組レベル | 【非該当】<br>の場合<br>選択入力 | 【予定】の<br>場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|-------|-------------------------------------------------------------------|-------|----------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       |                                                                   |       |                      |                     |                                                           | 1                                                                                   | 2                                                                                   | 3                                                                                   | 4                                                                                   | 5                                                                                   | 6                                                                                   | 7                                                                                   | 8                                                                                   | 9                                                                                   | 10                                                                                  | 11                                                                                  | 12                                                                                  | 13                                                                                  | 14                                                                                  | 15                                                                                  | 16                                                                                  | 17                                                                                  |  |
|       |                                                                   |       |                      |                     |                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本    |                      |                     | 雇用、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与していく。    |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.2<br>5.5                                                                   |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.7<br>8.8                                                                   |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 16.1<br>16.2<br>16.7                                                                |                                                                                     |  |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本    |                      |                     | ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.2<br>5.5                                                                   |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.8                                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 16.1                                                                                |                                                                                     |  |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本    |                      |                     | 労働生産性向上のために施工管理ソフトの導入やIT機器の導入推進を行っている。                    |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.8                                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本    |                      |                     | 外国人労働者雇用に関する勉強会へ参加している。                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 4.4                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8.7<br>8.8                                                                          |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本    |                      |                     | 各現場でのリスクアセスメントの実施及び社内での安全教育に関する情報共有を行っている。                |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本    |                      | 【予定】                | メンタルヘルスに関する方針と計画の策定を行う。                                   |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本    |                      |                     | 「社員の子育て応援宣言」に登録し、子育て世代及び全社員が家庭や地域活動等に活躍できるよう休暇取得に対応している。  |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.5                                                                          |                                                                                     |                                                                                     | 8.5                                                                                 |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本    |                      |                     | 社員のスキルアップにつながる講習会や資格取得のための費用を負担している。                      |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 4                                                                                   | 5.5                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   | 9                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本    |                      |                     | 資格や能力及び功績等により雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の支給を行っている。                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.5                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 8.5                                                                                 |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ |                      |                     | 定期健康診断の実施                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
| 環境    | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本    |                      |                     | 長野県産業廃棄物3R実践協定締結し、廃棄物の排出低減に努め、マニフェストにより廃棄物の処理を管理している。     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 11.6                                                                                | 12                                                                                  |                                                                                     | 14.1                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本    |                      |                     | 電気使用量及び燃料消費量について把握している。                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 7.3                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 13                                                                                  |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本    |                      |                     | 現場で使用する重機は排出ガス対策機を原則とし、社員にアイドリングストップ推進等教育を行っている。          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 7.2<br>7.3                                                                          |                                                                                     |                                                                                     | 12.4                                                                                | 13.3                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |
|       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本    |                      |                     | 法令で規制されている有害物質を安全データシート等で把握し、使用の抑制、適切な使用に取り組んでいる。         |                                                                                     |                                                                                     | 3.9                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 6.3                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 11.6                                                                                | 12.4                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |  |

| カテゴリー   | チェック項目                                                                                                      | 取組レベル | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    |            |    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|---|---|---|---|------------|-----|------------|---|----|----|------|------|------|----|------------|----|
|         |                                                                                                             |       |                  |                 |                                                           | 1                          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6          | 7   | 8          | 9 | 10 | 11 | 12   | 13   | 14   | 15 | 16         | 17 |
| 環境      | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している                                                                | 基本    |                  |                 | 環境に配慮した工法選定及び資材の調達に留意している。                                |                            |   |   |   |   |            | 6.6 |            |   |    |    |      |      |      | 15 |            |    |
|         | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる                                                                        | 基本    |                  |                 | 長野県産業廃棄物3R実践協定を締結している。                                    |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    | 13   |      | 14.1 |    |            |    |
|         | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる                                                                  | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   |   | 6.4<br>6.6 |     |            |   |    |    |      |      |      |    |            |    |
|         | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している                                                | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    | 12   | 13.3 | 14   | 15 |            |    |
|         | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                                                                        | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.6 |      |      |    |            |    |
|         | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる                                                                     | チャレンジ |                  |                 | ソーラーパネル式電源による工事保安用品を活用している。                               |                            |   |   |   |   |            | 7.2 |            |   |    |    |      | 13   |      |    |            |    |
|         | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる                                                                  | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.2 | 13   | 14   | 15 |            |    |
| 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している                                                                   | 基本    |                  |                 | 汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範の整備と社員への周知している。                           |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16<br>16.5 |    |
|         | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している                                                                     | 基本    |                  |                 | 不正競争行為に関与しないよう社内会議等で周知している。                               |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16         |    |
|         | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる                                                                                | 基本    |                  |                 | 知的財産の適切な保護に努めている。                                         |                            |   |   |   |   |            |     | 8.2<br>8.3 | 9 |    |    |      |      |      |    |            |    |
|         | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している                                                                                 | 基本    |                  |                 | 社内で情報管理ルールを周知徹底し、個人情報を管理している。                             |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16         |    |
|         | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している                                                                           | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16         |    |
|         | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ |                  |                 |                                                           |                            |   |   |   | 5 |            |     | 8          |   | 10 |    | 12   | 13   | 14   | 15 | 16         | 17 |
|         | 【パートナーシップ構築宣言】（R5.9.5～追加）<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している                                           | 基本    |                  |                 | 「パートナーシップ宣言」を作成・公表している。                                   |                            |   |   | 3 |   |            |     | 8          | 9 | 10 |    |      |      |      |    |            | 17 |

|    |           | チェック項目                                                                                                | 取組<br>レベル | 【非該当】<br>の場合<br>選択入力 | 【予定】の<br>場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載）<br>（【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載）              | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    |    |    |    |
|----|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|-----|---|---|---|---|---|---|------|----|------------|----|----|----|----|----|
|    |           |                                                                                                       |           |                      |                     |                                                                        | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10   | 11 | 12         | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 29 | 製品・サービス   | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している                                                       | 基本        |                      |                     | 工事に関する社内管理基準の作成と社内検査による品質・安全性を確保している。                                  |                            |   | 3.9 |   |   |   |   |   |   | 12.4 |    |            |    |    |    |    |    |
| 30 |           | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している                                                             | 基本        |                      |                     | 品質に関する社内管理基準を長野県の規格より厳しく基準を設けて管理を行っている。又、指導・改善報告に関する体制を整えている。          |                            |   |     |   |   |   | 9 |   |   |      |    |            |    |    |    |    |    |
| 31 |           | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                                                                    | チャレンジ     |                      |                     | リサイクル品の積極的な利用を行っている。                                                   |                            |   |     |   | 6 |   |   |   |   |      | 12 | 13         | 14 | 15 |    |    |    |
| 32 |           | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる                                                           | チャレンジ     |                      |                     |                                                                        | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10   | 11 | 12         | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 33 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している                                                               | 基本        |                      |                     | 工事に着手時に地元説明会の実施や自治会等への交流を行っている。                                        |                            |   |     | 4 |   |   |   | 9 |   | 11   | 12 |            | 14 | 15 |    | 17 |    |
| 34 |           | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる                                                            | チャレンジ     |                      |                     | 地域行事等へのボランティア参加や寄付への協力を<br>行っている。                                      |                            |   |     | 4 |   |   |   |   |   | 11   |    |            | 14 | 15 |    | 17 |    |
| 35 |           | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している                                                                 | チャレンジ     |                      |                     | 使用材料は長野県産材を優先的に使用している。                                                 |                            |   |     |   |   |   | 8 | 9 |   | 11   | 12 | 13         |    |    |    |    |    |
| 36 | 組織体制      | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している                                                                     | 基本        |                      |                     | 経営理念及び経営目標を明文化し社内で共有している。                                              |                            |   |     |   |   |   | 8 | 9 |   |      |    |            |    |    |    | 17 |    |
| 37 |           | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                                                     | 基本        |                      |                     | 法令順守の重要性について社員研修等で発信している。                                              |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    | 16 |    |    |
| 38 |           | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している                                                   | 基本        |                      |                     | 担当責任者をを任命している。                                                         |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    |    | 16 |    |
| 39 |           | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）       | 基本        |                      |                     | 各工事担当者が工事の着手前、工事中など必要に応じて発注者、地域住民、関係機関等と打合せを行い、工事が及ぼす影響を把握し、適切に対応している。 |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    | 16 | 17 |    |
| 40 |           | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                                        | チャレンジ     |                      |                     |                                                                        |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    |    | 16 |    |
| 41 |           | 【社会的責任】<br>・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ     |                      |                     |                                                                        |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |      |    |            |    |    |    | 16 |    |
| 42 |           | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している                                                                | チャレンジ     |                      |                     |                                                                        |                            |   |     |   |   |   |   | 9 |   | 11   |    | 13<br>13.1 |    |    |    | 16 |    |
| 43 |           | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている                                                                        | チャレンジ     |                      |                     |                                                                        |                            |   |     |   |   |   | 8 | 9 |   |      |    |            |    |    |    | 17 |    |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 |  | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
  - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
  - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定