

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(一般財団法人浅間リサーチエクステンションセンター(AREC))

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30様式改定】

| カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合は選択入力 | 【予定】の場合は選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------|---------------|--------------|--|----------------------------|---|-----|------------|-------------------|------------|------------|-------------------|--------------|------|----|----|------|------|----|----------------------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | | | 差別に関して、教育・相談体制を整備し文書化したものに基づいて行動し確認監視している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | |
| 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | | | ハラスメントを防ぐルール・教育・相談体制を整備し文書化して、定例会議で周知している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | | | 個々の希望する勤務時間、時間帯による雇用契約としている。また随時、都合による変更を認めている。都合に合わせてテレワーク等、多様な働き方も認めている。 | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | | | 直接の雇用はないが、イベント等の開催にあたり、一切の参加制限や差別は行っていない。また、特定技能外国人の斡旋業も行っており、外国人及び雇用者に対し定期的な確認等管理・指導を行っている。 | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | ・感染症の拡大防止等の処置を実施している。 ・社用車としてセーフティ・サポートカー(サポートカー)の購入を検討している。(購入のタイミングで検討) | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | | | 責任者によるヒアリングを定期的に実施している。 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | 多様な人材が活躍できるよう個人の希望に合わせた雇用形態(時間・時間帯)をとり、柔軟に対応している。 | | | | 5.1 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| 8 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | | | 職員の希望する教育等を随時実施している。 | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | |
| 9 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | | | 同一労働、同一賃金を遵守している。 | | | | 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| 10 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | | | 職員へ生活習慣病予防健診を周知し、一定金額の補助をしている。 | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | | |
| 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | | | 職域(信州大学繊維学部)の規定に従って分別処理を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | | 14.1 | |
| 12 | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | | | 自社のエネルギー使用量を把握している。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | | | 13 | | |
| 13 | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | | | エアコンの節電を推奨する貼り紙を貼り、周知している。 | | | | | | 7.2 7.3 | | | | | | | 12.4 | 13.3 | | | |
| 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | | | ・有害化学物質は利用していない。 ・レンタルラボで使用している有害化学物質は適切な使用と処理を徹底している。 | | | 3.9 | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | | |

| カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|-------|--------------|-------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | 1 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5 1.6 1.7 1.8 1.9 1.10 1.11 1.12 1.13 1.14 1.15 1.16 1.17 | 2 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 2.6 2.7 2.8 2.9 2.10 2.11 2.12 2.13 2.14 2.15 2.16 2.17 | 3 3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6 3.7 3.8 3.9 3.10 3.11 3.12 3.13 3.14 3.15 3.16 3.17 | 4 4.1 4.2 4.3 4.4 4.5 4.6 4.7 4.8 4.9 4.10 4.11 4.12 4.13 4.14 4.15 4.16 4.17 | 5 5.1 5.2 5.3 5.4 5.5 5.6 5.7 5.8 5.9 5.10 5.11 5.12 5.13 5.14 5.15 5.16 5.17 | 6 6.1 6.2 6.3 6.4 6.5 6.6 6.7 6.8 6.9 6.10 6.11 6.12 6.13 6.14 6.15 6.16 6.17 | 7 7.1 7.2 7.3 7.4 7.5 7.6 7.7 7.8 7.9 7.10 7.11 7.12 7.13 7.14 7.15 7.16 7.17 | 8 8.1 8.2 8.3 8.4 8.5 8.6 8.7 8.8 8.9 8.10 8.11 8.12 8.13 8.14 8.15 8.16 8.17 | 9 9.1 9.2 9.3 9.4 9.5 9.6 9.7 9.8 9.9 9.10 9.11 9.12 9.13 9.14 9.15 9.16 9.17 | 10 10.1 10.2 10.3 10.4 10.5 10.6 10.7 10.8 10.9 10.10 10.11 10.12 10.13 10.14 10.15 10.16 10.17 | 11 11.1 11.2 11.3 11.4 11.5 11.6 11.7 11.8 11.9 11.10 11.11 11.12 11.13 11.14 11.15 11.16 11.17 | 12 12.1 12.2 12.3 12.4 12.5 12.6 12.7 12.8 12.9 12.10 12.11 12.12 12.13 12.14 12.15 12.16 12.17 | 13 13.1 13.2 13.3 13.4 13.5 13.6 13.7 13.8 13.9 13.10 13.11 13.12 13.13 13.14 13.15 13.16 13.17 | 14 14.1 14.2 14.3 14.4 14.5 14.6 14.7 14.8 14.9 14.10 14.11 14.12 14.13 14.14 14.15 14.16 14.17 | 15 15.1 15.2 15.3 15.4 15.5 15.6 15.7 15.8 15.9 15.10 15.11 15.12 15.13 15.14 15.15 15.16 15.17 | 16 16.1 16.2 16.3 16.4 16.5 16.6 16.7 16.8 16.9 16.10 16.11 16.12 16.13 16.14 16.15 16.16 16.17 | 17 17.1 17.2 17.3 17.4 17.5 17.6 17.7 17.8 17.9 17.10 17.11 17.12 17.13 17.14 17.15 17.16 17.17 |
| 環境 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | 【非該当】 | | 生物多様性や生態系に関わる活動を行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | |
| | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | | | ・職域(信州大学繊維学部)の環境マネジメントシステムに従って、廃棄物の分別処理を行っている。 ・コピー用紙の再利用を実施している。 | | | | | | | | | | | | | | 13 | 14.1 | | |
| | 【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | | | 節水を推奨する貼り紙を貼り、周知している。最新型節水トイレや自動水栓への切替を行っている。 | | | | | | | | | 6.4 6.6 | | | | | | | | |
| | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | | | 職域(信州大学繊維学部)の取得している環境マネジメントシステムを遵守している。 | | | | | | | | 3.9 | 6 | 7 | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 |
| | 【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | | | 環境活動情報やSDGs情報に関して、ホームページに項目を作成して公表している。 | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | |
| | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | | | 再生可能エネルギーの利用に関して、議論している。 | | | | | | | | | | | | | | 7.2 | | 13 | |
| | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | | | エコマーク付き・認証製品である事務用品等を積極的に取り入れている。(例:ファイルをプラスチック製から紙製へ変更、芯の無いトレイットペーパーを利用) | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | |
| 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | | | 汚職・贈収賄を禁止する旨を文書化して、定期会議で周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | |
| | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | | | 不正競争行為に関与しない旨を文書化して、定期会議で周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | | | 画像や商標等の利用にあたって知的財産権を侵害しないよう留意している。 | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | |
| | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | 基本 | | | 特定個人情報取扱規程を職員に再度共有し、管理を徹底する。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | 【非該当】 | | 原材料を使用する事業は行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | 【非該当】 | | 原材料、部品など現物を取り扱う事業は行っていない。 | | | | | | | | 5 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している | 基本 | 【非該当】 | | パートナーシップ構築宣言の定義に当てはまらない。 | | | | | | | | 3 | | | 8 | 9 | 10 | | | | 17 |

| | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) ([非該当]を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------|--------------|-------------|---|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | |
| 29 | 【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | 【非該当】 | | 製品の製造販売やそれに付随するサービスなどの事業は行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | 3.9 | | | | 12.4 | | | | |
| 30 | 【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本 | 【非該当】 | | 製品の製造販売や現物を提供するような事業は行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 31 | 【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ | 【非該当】 | | 製品や現物を開発・設計する事業は行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 32 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ | | | 会員企業向けに時流に即応するセミナーを実施している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | |
| 33 | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本 | | | 定款の定めるところに従い地域の発展を意識した事業展開を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | 9 | 11 | 12 | 14 | 15 | 17 |
| 34 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ | | | 地域先進企業の環境活動の紹介、見学会などを行っている。 | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | 11 | | 14 | 15 | 17 | |
| 35 | 【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している | チャレンジ | | | 地域資源を生かした新規事業創出支援を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | 11 | 12 | 13 | | | | | |
| 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本 | | | ・事務局会議、理事会、評議員会で事業目標を共有している。 ・経営理念の文書化による周知徹底を図る。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | 17 | | |
| 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本 | | | 定例会議で周知徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本 | | | 理事会、評議員会を設置し審議している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 39 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | 基本 | | | 適宜、会員訪問等、関係者の意見を聴取し事業に反映させている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | |
| 40 | 【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ | | | 年に1回以上コーディネータ会議を開催し、懸案事項の洗い出し、対策を検討実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 41 | 【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいます | チャレンジ | | | 定期的に機関誌を発行し、活動を報告している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 42 | 【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ | | | 幣団体が属する大学の事業継続計画・運営体制マニュアルに基づき体制を整えている。 (例:緊急連絡体制の整備、大学の運営体制マニュアルの内容把握および周知) | | | | | | | | | | | | | 9 | 11 | 13 | 13.1 | | | 16 | | | |
| 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ | | | 事業承継のためのデータ、資料の整備を進め、バックアップを作成している。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | 17 | | |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸收評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定