
















(様式第3号)

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働		【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	あらゆる差別を防ぐ為、勉強会、講習会等の参加。社内ミーティングや、気軽に相談できる体制を整備する					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	定期的に会議であらゆるハラスメント防止の確認をしている。勉強会や相談できる体制を整備する。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8						16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	工事伝票、作業日報で作業時間の確認をして長時間労働の防止に取り組んでいる。										8.5 8.8							
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	弊社には外国人労働者の雇用がありません。あらゆる差別の防止に気を付けている。				4.4						8.7 8.8	10.2 10.3						
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	朝礼やミーティングで各現場での注意点を確認して、常に事故等の防止、施工ミスの防止に気を付けている。								3			8						
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	雑談の場をつくり、コミュニケーションをとるようにしている。趣味の時間を大事に休日も取りやすくしている。								3									
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	「予定」 2030年までに、多様な人材が活躍できる会社経営をしたいと思いたい。					5.1 5.5					8.5	10.2 10.3						
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	勉強会等の参加や、資格取得の費用は会社負担としている。				4	5.5					8	9						
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	該当者はいないが、理解して対応しようとしている。						5.5				8.5	10.2 10.3						
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	毎年2月に全社員で健康診断をしている。毎朝の検温・血圧測定を記録して個々でも健康に気を付けている。								3			8						
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	分別を徹底している。産業廃棄物は manifests を作成し確認している。											11.6 12.4	14.1					
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	「予定」 徹底して無駄をなくすようにしている。排出量は把握していないが、今後は取り組む予定。									7.3			13					
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	「予定」 徹底して無駄をなくす。排出量は把握していないが、今後は取り組む予定。省エネ、温暖化防止対策商品を推奨していく。									7.2 7.3			12.4 13.3					
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	分別を徹底している。産業廃棄物は manifests を作成し確認している。								3.9			6.3		11.6 12.4				
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	自然界や生態系に悪影響を及ぼさないよう意識していきます。											6.6				15		
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	分別・処理・処分を徹底して、再利用に取り組んでいる													12.5	14.1			
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	水道使用量のチェックをして節水にきをつけている。										6.4 6.6							

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																											
18		【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7					12	13.3	14	15								
19		【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ													12.6											
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ								7.2						13										
21		【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ													12.2	13	14	15								
22		【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	社内会議などで継続して社員教育・周知を徹底している																					16	16.5	
23		【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	社内会議などで継続して社員教育・周知を徹底している																						16	
24	公正な 事業 慣行	【知的財産保護】 ・ 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	社内会議や勉強会などで著作権、商標権の侵害しないように気を付けている。業者にも徹底させている。									8.2	9													
25		【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している	基本	鍵の掛かる棚で書類を保管している。パソコンはセキュリティー強化や、ロック、パスワードで管理している。																						16	
26		【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	取り扱っていない																							16
27		【サプライチェーン管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応 (ハラスメント・汚職・贈収賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	TOTO会合参加店みんなと一緒にSDGsに取り組んでいる。					5					8		10		12	13	14	15	16	17				
28		【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	検査、試運転、取扱説明を行い、図面、仕様書、保証書、取扱説明書を見やすくファイルにまとめて保管してもらう。使用方法が解らない場合は直ぐに伺うようにしている。				3.9									12.4										
29		【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	メーカと連携して、新商品の勉強会等は必ず参加し理解した商品を提供している。メーカ保証・延長保証の提案をしている。											9												
30	製品・ サービス	【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	節電・節水・ECO製品を積極的に提案している。						6						12	13	14	15								
31		【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	ハリアフリ-等のすまいづくりや、省エネ商品、環境配慮の商品の提案をしている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																											
32	地域貢献	【地域への配慮】 ・自事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	寒暖の差が激しい地域なので、環境に対応したリフォームの提案や、住まいの不具合の改善に力を入れている。				4								9		11	12		14	15		17			
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	清掃活動等を積極的に参加。弊社の2tダンプ使用もあり。				4											11				14	15		17	
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外販）している	チャレンジ	地元産の木材の使用、地元メーカー、国産品を積極的に推奨している。													8	9		11	12	13					
35	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	朝礼、ミーティング等で経営理念、目標を共有している。													8	9								17	
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	朝礼、ミーティング等で問題を意識している。																						16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	SDGsの社内勉強会の実施など、SDGs等の活動の継続していく。																						16	
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	業者・メーカー・TOTO会合参加店との勉強会や意見交換会																						16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																							16	
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																							16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ																9		11		13 13.1			16	
42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ															8	9							17		

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

**【記載留意事項】**

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）