



カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・ISO14001(2015年版)認証取得済み 法令遵守・規格要求を仕組みに落とし込み事業活動を推進している			3.9			6	7					12	13.3	14	15			
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・環境方針・取組みについてホームページで公開している												12.6						
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】グリーン電力の使用を検討する							7.2								13			
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・グリーン購入法に基づき取り組んでいる												12.2	13	14	15			
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・従業員規律を定め、社内浸透を図っている ・企業理念の『行動規範』「NUW」へ落とし込み周知している																	16	16.5
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・従業員規律を定め、社内浸透を図っている ・企業理念の『行動規範』「NUW」へ落とし込み周知している																		16
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・特許、商標等知的財産権の取得・管理を行なっている								8.2	8.3	9								
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・「個人情報管理義務」を就業規則に規定し、漏洩・滅失又は毀損等を防止している ・個人情報保護管理責任者を選任しHPIに公開している																		16
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・該当品の取り扱いについてはMSDSを取得し確認管理している																		16
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・企業理念「NUW」へ行動規範となる5つのキーワードを明示し取り組んでいる					5				8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・ISO9001(2015年版)の認証取得済 法令遵守・規格要求を仕組みに落とし込み事業活動を推進している			3.9										12.4					
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・ISO9001(2015年版)の認証取得済 法令遵守・規格要求を仕組みに落とし込み事業活動を推進している											9							
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・環境に配慮した製品の開発設計に取り組み、チームでデザインレビューを行っている						6							12	13	14	15		
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・企業理念『NUビジョン2023』へ「社会のニース」を探求・先取りしたものづくりと売るしくみで世界一の問題解決パートナーとなります」と掲げ取り組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
32	□	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・敷地境界の環境測定を定期的を実施・管理している ・地元採用を推進している ・2015ものづくり大賞NAGANOグランプリ	0			4							9		11	12		14	15		17	
33	□	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・東日本大震災復興支援義援金、各種団体等へ寄付 ・上川アダプトプログラム、市民の森育林祭等へ参加 ・地元小中高生の職場体験学習受け入れ ・茅野警察署指定交通安全モデル事業所 ・茅野市消防団協力事業所				4									11			14	15		17	
34	□	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・地域人材の雇用、継続的な採用に努めて来ている ・地域企業とのアライアンスによる新製品開発を行っている									8	9			11	12	13					
35	□	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・基本理念を明文化している ・企業理念を明文化しており、毎年全社員が集まり確認共有する機会を設けている											8	9							17	
36	□	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・QMS及びEMSの中に落とし込み推進している ・コンプライアンスマニュアルを作成・周知している ・コンプライアンス特別委員会を設置している																			16	
37	□	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・総務人事部門、ISO推進事務局を担当に設置している																			16	
38	□	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・企業理念の『行動規範』キーワードの1つに対話を掲げ、「NUW」の各ステークホルダーへ落とし込み取り組んでいる																			16	17
39	□	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・中期ビジョン策定においてリスクと機会を特定、SWOT分析を用いて部門活動計画を作成。4半期毎のトップマネジメントレビューで評価を行っている																			16	
40	□	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・企業理念の『行動規範』『NUW』へ地域社会へのキーワードを明示している ・QMS活動の中では法規制の遵守事項を一覧化し、定期的に評価する取り組みを行っている																			16	
41	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・【予定】事業継続計画(BCP)の策定											9		11		13	13.1			16	
42	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・取締役会において検討がなされ、段階的に人事が決定されている									8	9									17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）