

企業・団体名( 東和電設株式会社 )

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			・雇用、教育、登用、昇進、福利厚生などあらゆる面で、差別が発生しないよう経営トップが関与(定期的な社員面談等の実施による意見聴取)							5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8			10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・あらゆるハラスメント禁止に関する規定を設けている							5.1 5.2 5.5				8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			・月2回、各人の残業時間を社長が把握し、社員の長時間労働を抑制している												8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			・現在当社に外国人労働者の雇用は無いが、将来雇用が発生した場合は、差別・人権侵害が発生しないよう経営トップが積極的に関与					4.4							8.7 8.8		10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・安全巡視員による現場巡回を実施 ・各所から災害速報が入った時には、全社員に回覧を行い安全意識の向上に取り組んでいる						3						8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			・風通しの良い職場作りを目指して社長と従業員の意思疎通に日々取り組んでおり、仕事上のトラブルの情報共有に努めている						3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			・本人の希望に合わせて60歳以上の再雇用を実施 ・全社員に資格取得時の費用負担を実施して、活躍できる場を広げる環境作りをしている								5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・建設業に必要な資格取得を促進するため、技能講習や特別教育講習会費用の全額負担と、国家資格合格時には報奨金制度を実施					4	5.5						8	9							
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			・雇用形態や男女にかかわらず、同一労働同一賃金等の原則を遵守している								5.5				8.5		10.2 10.3						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			・年1回、会社全額負担で全社員を対象に健康診断を実施している							3						8							
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			・産業廃棄物は分別して減量化と再資源化に取り組み、産廃運搬及び処理業者と契約して適正処理 ・ながのエコサークルシルバーバンク(長野市)の認定を受けている														11.6 12.4			14.1			
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			・電気使用量のデータ管理を行っており、月毎の使用量の推移や同時期の過去データと対比しながら管理している												7.3					13			
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			・当社事務所内の照明をLED化して、屋上には太陽光発電設備を設置することで電気使用の削減に取り組むとともに、使用量のチェックを毎月行っている												7.2 7.3					12.4 13.3			
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			・撤去物に石綿の含有がある場合は、石綿作業主任者(技能講習)の資格者を配置して取扱いは細心の注意を払っている							3.9					6.3				11.6 12.4				





上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（ ）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（ 職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（ 1 ）、RBA（Responsible Business Alliance）（ 2 ）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、 間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

1...組織の社会的責任に関する国際規格 2...労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定