SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

カテ	非該		取組	具体的な取組	1 2	3	主なS 4 5						関連ュ 12 13	頁目 14 15 16 17
カテゴリ	当	チェック項目	レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	155 235 Addition 155 Addition 1			¥	8=				₩ W W W W W W W W W W W W W W W W W W W	
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	性別による業務の制限は行っていない、あらゆる雇用条件等で差別しない 体制を構築している			5.1 5.2 5.5		8	.5 .7 .8	10.2 10.3			16.1 16.2 16.7
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備 している	基本	社内でハラスメントを禁止する旨を社長から社員に徹底する 社長の奥様が相談窓口を担当している			5.1 5.2 5.5			.5 .8				16.1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	長時間労働是正のための多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている						.5 .8				
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	現在外国人は雇用していないが、今後外国人を採用した際は、差別・人 権侵害を行わない			4.4			.7	10.2 10.3			
5 人		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	社員向けの労働安全衛生勉強会を実施している 機械に安全装置を設置している		3				8				
労 6 働		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	個別相談に応じる体制を構築している 社内のコミュニケーションをはかり、風通しの良い職場環境をこころがけて いる		3								
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	子育て女性の積極的雇用を採用している 長野県の「社員の子育て応援宣言」登録済み			5.1 5.5	1 1	8	.5	10.2 10.3			
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	OJT・仕入先等の研修を実施している (予定)職務や役割に応じた研修体制を整備し実施していく			4 5.5			8 9				
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う 長野県の「社員の子育て応援宣言」登録済み			5.5		8	.5	10.2 10.3			
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンシ	社員が休みやすい体制を整えている 健康相談がある場合は個別に相談している		3				8				
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物処理法に基づき、種類・量など現状を把握、マニフェスト管理を 行っている 段ボール・紙類は資源として出している								11.6	12.4	14.1
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	自社の電気使用量等を把握している					7.3				13	
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	事務所・工場の電気のLED化を推進している 機械の更新時には、省エネ対応商品を選択している					7.2 7.3				12.4 13.	3
14 環境		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組ん でいる	基本	法令等を厳守し、適切な対応を行っていく		3.9		6.3				11.6	12.4	
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	会社周辺道路・水路等の清掃活動を行っている 従業員が地域の清掃活動に参加している				6.6						15
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	スマートパピエ等、環境に配慮した素材を提案している 紙・段ボールのリサイクルを実施している パッケージの軽量化									12.5	14.1
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンシ	・水の使用量を把握し・節水に取り組んている				6.4 6.6						

					主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16												
カテ	非該 当	チェック項目	取組 具体的な取組 レベル (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1 2	3									15	16	17	
ゴリ	当				MHI 2 III	3 :::::: -₩÷	4 ZET 5 E	· V	7	8 E0311	9 100 100	in and the second secon	©O 18:	14 *:*	15 1: ***	16 1122	17 <u>===</u>
18		【環境マネジメントシステム】 ・IS014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンシ	(予定)現在、取得予定はないが、今後会社が発展をした場合、 ISO14001の取得を検討していく		3.9		6	7				12 1	3.3 14	. 15		
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンシ	長野県SDGs推進企業登録制度に参加し、取り組んでいく									12.6				
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンシ	・ 社内のLED化を推進している					7.2					13			
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンシ	スマートパピエ等、環境に配慮した素材を提案し、廃棄物削減に取り組んでいる : 紙・段ボールのリサイクルを実施している パッケージの軽量化 広島の平和記念公園に贈られた「折り鶴」を原料にした再生紙を調達、使用している									12.2	13 14	. 15		
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	社員に汚職・贈収賄をしないように徹底している												16 16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為をしないように徹底している												16	
24 公 正		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	業務の中で、知的財産の保護の大切さを社員に周知・教育している 商標登録を行っている						8.2 8.3	ı u ı						
な事 第 業 慣 行		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人情報保護の大切さを社員に周知し、適切な管理を行っている マイナンバーの適切な管理を行っている												16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンシ	現在、取り扱いなし 今後も取り扱い予定なし												16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の 防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、 共に取り組んでいる	チャレンシ	取引先と情報共有を行い、環境にやさしい素材(スマートパピエ)等を推進している 紙のリサイクル等を行っている	進		!	5		8		10	12	13 14	. 15	16	17
28		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	お客様が紙でけがをしないような加工法に気を付けている PL法に基づき、保険に加入している		3.9							12.4				
製 29 品 ・ サ		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	顧客からのクレーム等には、原因分析を行い対策を実施している							9						
í ビ 30 ス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンシ	スマートパピエ等、環境に配慮した素材を提案し、廃棄物削減に取り組んでいる 紙・段ボールのリサイクルを実施している パッケージの軽量化 広島の平和記念公園に贈られた「折り鶴」を原料にした再生紙を調達、使用している				6	,				12	13 14	. 15		
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンシ	防災グッズ(トイレの救世主・マジカルパーテーション・ライフセーブ48)を販売促 している 長野県SDGs推進企業登録制度に参加し、取り組んでいく	進 1 2	3	4	5 6	7	8	9	10 11	12	13 14	15	16	17

												169タ						
	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2			6								15 16	
	=		0.10	併せて記載してください。)	total	2 355	3 inchi: 4 inchi: 4 inchi: 1	₫*	8 ####	•	* #::#: ***	9 =====================================	i ali	CO	0	14 ***	15 11 18 11 18 11 18 11 11	8 €
32	+	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	「災害時おける物資の供給に関する協定」を伊那市と締結2020年10月			4					9	1	1 12	!	14	15	17
33 宣献	支 支	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	会社周辺道路·水路等の清掃活動を行っている 従業員が地域の清掃活動に参加している			4						1	1		14	15	17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	地域の人材を雇用している							8	9	1	1 12	13	3		
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念を構築し、社内で共有している							8	9						17
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	法令遵守の大切さを社員に周知・徹底している													16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	会社の組織、役割分担を明確にし、責任者を配置している													16	
³⁸ 組 織		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	環境配慮型素材の調達、紙のリサイクル等をステークホルダーと共に対応 している													16	17
体 39 制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	商品の安全性について、リスク対応している 顧客からのクレーム等には、原因分析を行い対策を実施している													16	
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動 が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	「災害時おける物資の供給に関する協定」を伊那市と締結2020年10月 長野県SDGs推進企業登録制度に参加し、取り組んでいく													16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	社員の連絡先は整備している (予定)事業継続計画(BCP)の策定はないが、防災訓練を検討する								9	1	1	13 13.		16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	後継者候補がいる							8	9						17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5 (6 7	8	9	10	11	12	13 1	4 1	5 16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むもの については、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)