

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(飯田不動産相談室株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			・雇用、教育、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別のない体制を構築しています。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・ハラスメントのない職場環境を維持するため、社内掲示板で啓発を行っています。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							16.1			
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			・社内の労働時間の把握と管理を管理者が徹底して行っています。							8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【非該当】		・現在外国人労働者の就労はありません。				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・労働安全衛生の意識を高めるため、毎日安全で衛生的な労働環境の整備について徹底しています						3		8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			・管理者が社員の相談にのり、必要に応じて労働環境の改善を行っています。						3											
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			・多様な人材が活躍できる人事制度(キャリアアップ制度)を設けています。					5.1 5.5		8.5		10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・職務や役割に応じた能力開発に向け、研修体系を整備しているとともに、社員に研修機会を提供しています。				4	5.5		8	9									
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			・「パートタイム労働法」や労働契約法等の改正内容を理解し、契約社員の各種規程を制定しています。					5.5		8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる	チャレンジ			・全従業員の健康診断を年1回実施しています。						3		8									
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			・廃棄物の分別を行い、新聞・段ボールやペットボトルなどを資源ごみとして廃棄しています。										11.6	12.4		14.1				
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			・電力消費量、コピー用紙の使用量の把握を行っています。							7.3					13					
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			・テレビ会議システムの導入を行い、移動時の温室効果ガスの発生を抑制しているほか、節電・省エネへの取り組みを常時行っています。							7.2 7.3			12.4	13.3						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	【非該当】		・法令等で規制されている有害化学物質は扱っていません。 ・取引物件等に有害物質の取扱いがあった場合には然るべき機関に届け、適切な処置をしています。				3.9		6.3				11.6	12.4						





上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
年齢、性別、国籍等に関わらずあらゆる人々が住みよい住みよいまちづくりを推進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・どなたでも無料相談を受け付ける体制を整えています。</li> <li>・当社HPにて不動産関連の情報を発信するほか、防災情報はじめ引っ越しの際の役場の手続き等生活に便利な情報を発信しています。</li> <li>・英会話の研修に参加し、各言語の対応をしています。</li> </ul>	1		3	4	5					10	11	12				16	
不動産事業を通し、社会問題である「空き家」対策により住みよいまちづくりを推進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・積極的に空き家を募集し、売却、リノベーション、改築、建物を解体後売却するなど、顧客に提案し空き家対策を講じています。</li> <li>・空き家関連の情報（空き家バンクや補助金等）をHPで発信しています。</li> </ul>											11						
地域の方々に不動産情報（補助金や制度等）を無償で提供、勉強会を開くなど「地域貢献」をします。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地元のNPO団体に加盟することで不動産情報・知識の無料相談、説明会を年2回開催しています。</li> </ul>				4							11	12					
不動産事業を通し、下記の点を顧客に案内、教示します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・文化遺産及び自然遺産の保護・保全のための案内。</li> <li>・誰もが水の衛生的な利用ができるための案内。</li> <li>・安心安全な住みよいまちをつくるための案内。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・不動産売却の際には埋蔵文化財包蔵地を確認することにより保護、保全の努力をしています。</li> <li>・上下水道を調査し、衛生的に使用できるよう案内、指導をしています。</li> <li>・防災情報を調査し、安心安全に過ごせるよう案内、指導しています。</li> </ul>			3			6					11					16	

**【記載留意事項】**

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
 （※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
  - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
  - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定