

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(長野興農株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

| カテゴリー | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合 選択入力 | 【予定】の場合 選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------|------------------|-----------------|---|------------------------------|---|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------|---|--------------|------|------|------|------|----|----|----------------------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 |
| | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | 16.1 |
| | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | | | ・残業管理を行い、長時間労働対象者の確認、注意を実施。また、残業時間が偏らないよう平準化への取り組みを行っている。残業時間が多い対象者には産業医との面談を実施している。 | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 | | | | 4.4 | | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | ・定期的に安全衛生委員会を開催し、危険箇所の抽出、改善を実施している。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | | | ・定期的なストレスチェックを実施し、高ストレス者は産業医との面談を実施している。 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | ・定年退職後の再雇用および待遇について、社労士と協力し推進している。 | | | | | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | | | ・人事考課制度の導入を行い、個々の力量評価、教育を実施している。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | | | ・社労士と協力し、同一労働同一賃金の原則に沿った体制作りを行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・40歳以上の対象者には日帰り人間ドックの基本費用を会社で全額負担している。また、インフルエンザの予防接種を職場で実施し、一部費用補助を行っている。健康経営優良法人認定制度2025の認定取得 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 環境 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | | | ・リサイクルのため分別廃棄を実施している。食品残渣については、堆肥化等に向けた取り組みを実施している。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | | 14.1 | | | |
| | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | | | ・エネルギー使用量、温室効果ガス排出量を毎年集計し、エネルギー消費原単位を毎年1%以上削減を目標に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | | | ・照明のLED化への移行を進めている。エネルギー効率の良いボイラー設備の導入を実施している。 | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | | | ・法令で規制されている有害化学物質についてはSDSを備え、保管管理・使用量管理を実施している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |

| カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|-------|--------------|-------------|--|------------------------------|---|---|-----|---|-----|-----|---|-----|----|----|----|----|----|----|------|------|----|----|----|----|--|--|--|--|----|------|----|--|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | | | ・工場排水を自社施設で浄化し、河川放流を行っている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | | | | | | |
| | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | | | ・ドラム缶、ビンなどの容器リユースへの参画、産業廃棄物はできるだけサイクルする業者を選定し委託している。 | | | | | | | | | | | | | | 13 | | | 14.1 | | | | | | | | | | | | | |
| | 【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・使用している井戸水の量を把握している | | | | | | 6.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | | | | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | | | | | | | | | |
| | 【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | | | ・HPで環境への取り組みを公表し、産業廃棄物のリサイクル化への取り組みを推進している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・太陽光発電設備の場所提供による利用促進を行っている。 | | | | | | | 7.2 | | | | | | | | | | 13 | | | | | | | | | | | | | |
| | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・契約農家の加工用トマトなどの原料調達を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | | | | |
| 公正な 事業 慣行 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | | | |
| | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | | | ・会社ロゴ、ブランドの商標登録および特許を取得する取り組みを行っている。 | | | | | | | | | 8.2 | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | 基本 | | | ・コンプライアンスマニュアルに明記し、社内周知及び管理を行っている。コンプライアンス組織を設置し、定期的な教育を実施している。 ・個人情報保護方針を策定し、HPに公開している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 【紛争鋳物】 ・紛争鋳物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | 【非該当】 | | ・該当なし | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・供給者評価を実施している。 ・品質管理において、有害物質を含んでいないという検査結果を原材料メーカーに要求している | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | |
| 28 | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している | 基本 | | 【予定】 | ・内容を精査し、公表を予定している。 | | | | | 3 | | | | | | 8 | 9 | 10 | | | | | | | | | | | | | | 17 | | | |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
 （※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定