

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社マイクロネット信州事業所)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			雇用、教育、昇進・登用、福利厚生等のあらゆる雇用条件で差別しない体制をコンプライアンス規程で構築し、組織にCSR推進室を設置し管理している						5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			ハラスメント取扱規程によってハラスメント禁止を明記しており、相談窓口としてCSR推進室を設置している						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			従業員代表との36協定を締結し、遵守することで長時間労働をなくしている。										8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			いまままでに2名の外国人を採用し、日本人と同様な処遇で行っている。				4.4						8.7 8.8		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			衛生委員会を設置して、ポスター等の掲示を通じて、労働環境の整備に取り組んでいる				3						8											
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			年1回はメンタルヘルスのテストをうけている				3																	
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			【予定】 障害者が十分活躍できる環境を整備する						5.1 5.5				8.5		10.2 10.3									
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			職務や役割に応じた研修体系を整備して実施している(管理監督者研修今年度2名実施)				4	5.5					8	9										
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			業務に応じた必要とされるスキルと職務基準を設け、対応する資格と給与を明確にしている						5.5				8.5		10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			従業員が希望するスポーツクラブ費、歯科、眼科治療、人間ドック等に対して補助金が支給されるカフェテリアプランを実施している				3						8											
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			塩尻市主催で活動している環境に関する「塩尻環境スタンダード」に登録して廃棄物の管理を行っている													11.6	12.4		14.1					
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			ISO4001取得後の環境側面の計測を塩尻環境スタンダードを通じて行い、CO2排出量を換算している									7.3					13							
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			ISO4001取得後の環境側面の計測を塩尻環境スタンダードを通じて行い、CO2排出量を換算している									7.2 7.3					12.4	13.3						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			基板を作成する際につかわれるはんだについては鉛フリーのものを選択し、はんだ付けをおこなう場所を特定して換気を行って適切な使用を行っている				3.9			6.3						11.6	12.4							

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本			基板作成にあたっては、鉛フリーのはんだを使用を選択している。						6.6								15			
16	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本			環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて部品を削減することで包装の機会をへらしている。自社のシミュレーション製品を販売することで、実際に基板を作成せずに、設計確認がとれることで基板の廃棄回数をへらすことができる										12.5		14.1					
17	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ			塩尻環境標準標準を通じて、節水に努めている					6.4 6.6												
18	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ			塩尻環境標準標準			3.9		6	7				12	13.3	14	15				
19	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ			塩尻環境標準標準の登録証の公開及び掲示										12.6							
20	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ		【予定】	太陽光パネルの設置						7.2						13					
21	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ			製品製作時には認証商品を優先的に選択使用している										12.2	13	14	15				
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本			就業規則にて行動規範を整備し、自社への新規入場時に新規入場者教育として実施している。														16 16.5			
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本			就業規則にて行動規範を整備し、自社への新規入場時に新規入場者教育として実施している。														16			
24	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本			自社製品の特許と商標を取得し管理している。開発においては、必要に応じて特許調査を行っている。							8.2 8.3	9									
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本			就業規則に特定個人情報保護規定を設けて、遵守している														16			
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ			自社製品の原材料サプライチェーンを把握している														16			
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ			事業パートナーとシステムを介して、定期的に確認活動を行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本		【予定】	今後「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表する予定。			3						8	9	10						17



上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格      ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定