










(様式第3号)

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福厚生などのあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与しています。 (研修の実施、コンプライアンスホットラインの設置)						5.1			8.5							16.1	
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記しております。 ・研修の実施、相談窓口を設置しております。						5.1			8.5							16.1	
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有しております。 長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っています。										8.5							
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人労働者に対する差別や人権侵害を行っていません。				4.4						8.7	10.2						
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・店舗内外の不良箇所の修繕等に努めております。										8							
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し福祉を推進しております。 ・従業員に対する「ストレスチェック」の実施し、結果により産業医と面談できる体制としております。																	
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・多様な人材が活躍できる場を積極的に提供しています。					5.1					8.5	10.2						
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施しています。 (部長研修、担当者研修他)				4	5.5					8	9						
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・パートタイム労働法、労働契約法の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っています。						5.5				8.5	10.2	10.3					
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・健康企業宣言、健康企業優良企業認定を目指します。																	
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・正確なごみの分別を行い、廃棄物の削減にも取り組んでいます。												11.6	12.4		14.1		
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・エネルギー使用量を把握し削減に努めてまいります。 ・建物内の冷暖房温度の適正管理を徹底します										7.3					13		
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・エネルギー使用量を把握し削減に努めてまいります。 ・建物内の冷暖房温度の適正管理を徹底します										7.2				12.4	13.3		
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・当組合は金融業務であり該当しません。							3.9			6.3			11.6	12.4			
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・海洋プラスチック問題を受け、廃プラスチック削減の為、ビニール袋の削減に努めております。											6.6					15	
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・正確なごみ分別を行い、紙のリサイクルに努めております。														12.5	14.1		
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・水道の資料量を把握し削減に努めております。										6.4							

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・環境マネジメント規格を取得していません。			3.9			6	7					12	13.3	14	15			
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・ディスクロージャー誌やHPで取組みを公表しております。												12.6						
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・再生可能エネルギーを利用していません。							7.2							13				
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	天然資源の持続的利用に配慮した調達を利用していません。												12.2	13	14	15			
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・当組合は法令遵守を経営の最重要課題として位置づけ、お客さま、組合員の皆さまから信頼・信用を確保する為、役職員一人ひとりのコンプライアンス意識の醸成・徹底することで、お客さま、組合員の皆さまから信頼・信用される金融機関を目指しており、「コンプライアンスマニュアル」を全職員に配布するとともに定期的なテストの実施や毎月コンプライアンスチェックを全職員が行うこととし、公私の混同や優越的地位の濫用行為がないことを確認し、未然防止をはかっております。																16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・当組合が地域社会から信頼されるためには、高い企業倫理と法令の遵守等、社会の一員としてのルールを守るとともに不正競争行為等を含む行動規範の整備と社内研修を実施しております。																	16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・特許、商標等知的財産権の取得・管理しています。 ・当組合で使用するパソコンは管理者権限を制限しており、無断でソフトウェアのインストールを禁止し、海賊版等不正なソフトウェアを使用できないようにし、管理しております。									8.2	8.3	9							
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表し体制を整備しています。 ・社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底しています。																	16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・当組合は金融業務であり該当しません。																	16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	当組合の「行動綱領」に基づき、健全な業務運営を遂行してまいります。					5				8		10	12	13	14	15	16	17	
28		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・新型コロナウイルス感染対策として、お客様が安心してご利用いただけるように、換気や消毒の徹底、また職員の健康管理を行っております。			3.9										12.4					
29		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・顧客の声を社内共有するための基本方針・体制・ルールを策定、役職員向け研修を実施、発信している											9							
30		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・出資証券のペーパーレスを既に行っており、預金通帳等のペーパーレス化を進めるため、インターネットバンキングの推奨を行っております。						6						12	13	14	15			
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・今般の新型コロナウイルス感染症の拡大により、影響を受けている事業者さまの資金繰りや経営支援のご相談、個人のお客さまからのご相談（ローンのご返済や新たなお借入れ等）を行っております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																														
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
32	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域との対話・見学会などを実施し、対話に基づき、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めております。 ・諏訪地方は観光資源に恵まれ、諏訪湖、諏訪大社、温泉、高原等を県内外の顧客に積極的にアピールし、御柱大祭などの地域行事に関わって参ります。					4									9		11	12					14	15					17			
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の清掃活動や小児病院や保育園等への寄付活動を実施しております。 ・松本山雅FCのゴールドスポンサーとなり、スポーツ振興を通じて地域の活力創出に協力してまいります。					4												11					14	15					17			
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・各県の名産品等を懸賞にしたキャンペーンを予定しております。																8	9		11	12	13										
35	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営理念を明文化しています。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を職員に説明し、共有しております。															8	9													17		
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・当組合は法令遵守を経営の最重要課題として位置づけ、お客さま、組合員の皆さまから信頼・信用を確保する為、役職員一人ひとりのコンプライアンス意識の醸成・徹底することで、お客さま、組合員の皆さまから信頼・信用される金融機関を目指しております。 ・社内報や掲示板等で法令順守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信し、適宜コンプライアンス研修を実施しております。																													16		
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・当組合が掲げるSDGs宣言に基づき、各関係部署が連携を取りながら推進しております。 ・職員がSDGsへの意識を保つためにSDGsバッジを着用しております。																														16	
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・「お客様の声はがき」を店頭に設置し、お客様のご意見をお聞きする仕組みを構築しています。ご意見に関しては組合内で共有し適切な対応を図るように努めております。																														16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・金融の自由化・国際化等の進展により、金融機関業務はますます多様化、複雑化してきており、こうした環境の中であらゆるリスクを的確に把握・評価し「経営の健全性」と「収益の向上」の双方のバランスの取れた経営を目指しております。																														16	
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・当組合は地元のお客様からお預かりした大切な資金(預金積金)を地元で資金を必要とするお客様にご融資し、事業や生活のご繁栄に寄与するとともに、社会地域の一員として地域の中小企業や住民の皆さまとの強い絆とネットワークを形成し、地域経済の持続的発展に努めております。また金融サービスの提供にとどまらず、文化、環境、教育といった地域の活動面も視野に入れ、広く地域社会の活性化に努めております。																														16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・自然災害、システム障害、感染症の蔓延、人為的な災害、風評被害等により、当組合の業務継続が脅かされる危機発生時において、速やかに業務の復旧を図るための基本方針を定めております。																			9		11						13	13.1			16
42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・地場産業の成長の芽の育成として、創業支援や地域活性化に繋がるサービスにも取り組んでおります。																	8	9												17		

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)