SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

							主力	なSDG	is (17⊐	ールと	169タ	ーゲ	ット)	関連項	11日		
カテ	非該	チェック項目	取組	具体的な取組	1	2 3			6 7							15 16	17
ゴリ	当	ナエック項目	レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1 (0) 1/4 (4)	3 :::::: -W÷	4 1000 m 6	©	7	8 HERE M	\$ 11 T	9:22:07 11 4\$+ A	12	13 IIII	M ::1:"	16 Mate	n
				 :就業規則に会社の秩序や風紀を乱す行動や言動が無い					*		386	' - '		•	, NO.		
		【差別の禁止】	基本	・				5.1		8.5	1	10.2				16.1	
'		・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	│					5.2 5.5		8.7 8.8	1	10.3				16.2 16.7	
								5.1		8.8						10.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備	基本	・「こころの健康相談窓口」を設置している。				5.2		8.5						16.1	
		している	25.77					5.5		8.8						10.1	
				・労働基準法等の改定内容を経営者含め共有している。													
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・毎日の労働時間を集計し、過重労働にならないよう管理している。						8.5							
		・ 廻及な技時间方側の防止に取り組んでいる		C 30						8.8							
		[月日 光風本]		・就業規則に会社の秩序や風紀を乱す行動や言動が無い						8.7		10.2					
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	様、明記している。			4.4			8.8		10.2					
		バロバの間について のたがた バーに及られ ひゃ ここと 神に聞る しゃ し								0.0		10.0					
		【労働安全衛生】	<u></u> ,	·安全衛生委員会を制定し、労働環境の整備を行っている。 													
5 人		・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			3				8							
				 													-
労		【メンタルヘルス】	#	・産業医によるメンタルヘルス研修を実施している。													
6 働		・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・「メンタルヘルス対応フロー」を作成し、運用している。		3											
				・65歳までの再雇用制度を整備済み。													-
_		【ダイバーシティ経営】	++	・03歳までの再准用利及を登開済み。				5.1		8.5		10.2					
/		・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本					5.5		8.5		10.3					
		7,147,0 € 0 €		 ·新入社員教育、中途入社社員教育、安全衛生教育、職場													-
8		【人材育成】	基本	教育など、教育体制に沿って教育訓練を実施している。			4	5.5		8	9						
		・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	207				.	0.0									
				・関連法令を正しく理解し、同一労働同一賃金の原則に沿っ								100					
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	た体制の整備・対応をしている。				5.5		8.5		10.2 10.3					
		・雇用形態に関わりす、同一力関同一員並等の原則に行うと対応している										10.3					
		【健康経営】		・全社員健康診断の受診を実施している。													
10		【健康程音】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			3				8							
				序在4.0 连车件+ 使TBI ~ 以													
		【廃棄物】		・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・													
11		・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	ion in particular and a second									1.6 12	4	14.1		
				 ・温室効果がスの排出量は把握していないが、エネルギー使													
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】	基本	用量については、記録を行っている。					7.3					13			
12		・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	- 本本						7.5					13			
				・電力使用量を把握し、省エネ対策を推進している。													
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】	基本	·全社電灯をLEDへ変更済み。					7.2				12	4 13.3	3		
		・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる 							7.3								
		【有害化学物質】		・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減を推													
14 境		・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組ん	基本	進している。		3.9			6.3			1	1.6 12	4			
-5%		でいる															
		【生物多様性】		・・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供をを行っている。													
15		・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本						6.6							15	
				工程の次流利田の判決 下利田ナザザーマルフ								\perp					\perp
10		【3Rの推進】	**.*	・工場の資源利用の削減、再利用を推進している。 										_			
16		・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本										12	5	14.1		
				 ・利用状況の記録はあるが、節水等の注意喚起を行ってい			+	-				+					+
17		【水の管理】	チャレンジ						6.4								
		・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.6								
	L	I			\bot												

Γ					具体的な取組				主	なSD(Gs (1	7ゴー				ソト)					
	カテ	非該 当	チェック項目	取組レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)		2	3			6	7							15		
	۱۰/	=		0.470		1 00. 314948	2 ::::	-w-	4 855	©	Ď.	0	8 HEER ***		11: 10:	£ 000	•	> #====	15 :::***	*	₩
Ī			「四柱 マウン・オン・オン・フェノス		・過去にエコアクション21を取得し、それに準じた取り組みを																
18			【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	行っている。			3.9			6	7				12	2 13	3.3 14	15		
	-				・環境理念をホームページに公開している。														+	\rightarrow	
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ												12.	.6				
			・環境の取り組みに関する情報を正しく囲水している																		
20			【再生可能エネルギーの利用】	チャレンジ	・コピーの際に、状況に応じて、裏紙など再生紙を使用してい る。							7.2					1	2			
20			・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	ナヤレンン								1.2					1	3			
					・グリーン調達ガイドラインに沿った、部材調達を行っている。															_	
21			【天然資源の持続的利用】	 チャレンジ												12.	.2 1	3 14	15		
			・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる																		
H			F		・就業規則で贈収賄禁止の旨を記載している。														+	1.0	
22			【汚職・贈収賄防止】・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本																16 16.5	
	-		AND AND CHEET OF STATE OF STAT		・就業規則で不正競争行為に関与しない旨を記載している。														1	10.5	
23			【公正な競争】	基本																16	
			・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	2 7																10	
			【知的財産保護】		・お客様各社と機密保持契約を締結し、その中で、知的財産 権保護を謳っている。								8.2								
24	公 正		・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・就業規則に秘密保持に関する規定を記載している。								8.3	9							
	な				・特定個人情報保護規定を整備し、適切に管理しており、マ														+	-	
	事業		【個人情報保護】	**	イナンバーについては、管理区域を設けて管理。															10	
25	未 慣		・個人情報を適切に管理している	基本																16	
	行																				
26			【紛争鉱物】	チャレンジ	・お客様より依頼があった際に、調査を行い報告している。															16	
20			・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	テヤレンン																10	
			【サプライチェーン管理】		・基本取引契約書の中で、反社会勢力の排除及び環境保																
27			・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の	チャレンジ	護について、取り交わしを行っている。					5			8		10	12	2 1	3 14	15	16	17
			防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、 共に取り組んでいる																		
					・製品、サービスの安全性を確保するための仕組みをこうちく														+	-	-
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	している。			3.9								12.	.4				
			・表面・ケー こへの女主任を唯体するためのは他のでを博士している																		
	4 II				・・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築 している。																
29	製品		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本										9							
			間長のひかして、「フーロハと近の」のためのは何のアと情報しても一句																		
	サー				・顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構														+-	\rightarrow	\dashv
30	ビス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	築している。 ・製品開発時に、共通化設計を積極的に行い、部材削減に						6					12	2 1	3 14	15		
			「爆光」に心思した衣仰の囲光。 改計に扱う値の じいる		取り組んでいる。																
			【社会課題解決】		・産学公連携事業である、スワリカブランド創造事業に参加 し、地域課題の改善に向けた開発、サービスに取り組んでい																
31			・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	5.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 12	2 1	3 14	15	16	17
																			\perp		

				F / 1 4 5 75 49				主力	⊋SDGs	(17=	ール。	는 169		ット)					
	非該	チェック項目	取組	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2	3	4	5 6	7	8			11 12		3 14			
	当		レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1.00. 3v44v8	2 ****	3 ******* -W+	4 557° 6	\$	7	8 11211	9 (1.17)	10 1222***		# # # # # # # # # # # # # # # # # # #) II ::: 	15	16 ***** 6	 ∰
32 +th 社		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地元商工会に加入し、地域に根ざした経営を行っており、公的機関(小、中、高、大学)と交流(工場見学、意見交換)を行い、地域への良い側面を促進すべく積極的に推進している。				4				9		11 12	2	14	15	1	17
地域貢献。		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の防災活動へ参画している。 ・使用済み切手等を回収し、慈善団体への寄付を実施。				4						11		14	15	1	17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	部品調達、廃棄物処理、工場修繕など、地元企業を優先的 に選定している。							8	9		11 12	2 1	.3			
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営方針を社内に掲示及びホームページに掲載し、周知している。それに基づいた戦略、部門方針を打ち出し手いる。							8	9						:	17
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・法令遵守を社長指示事項とし、全社員へ発信している。 ・新入社員、中途入社社員への教育を行っている。														16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・責任者(担当役員)を選定している。														16	
38 組 織		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・適宜ステークスホルダーと対話し、自社活動のステークスホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に勤めている。														16 1	17
体 39 制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・リスクアセスメント表を活用し、リスクの洗い出し、評価を行った上で、適切な対策を講じている。														16	
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動 が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ															16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・事業継続計画(BCP)を立案・作成。								9		11	13	.3		16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・組織の循環を考慮した、ガバナンス体制が確立されている。							8	9						1	17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3 4	1 5	6	7	8	9	10 11	12 1	3 14	15 16	17
テレワークによる柔軟な働き方	テレワークの導入 (テレワーク用PCの購入)				0									
省エネ対策	電力使用量をモニタリングし、削減に努めている						0				0			

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取 り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)