

7	<ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティ経営】 <ul style="list-style-type: none"> 多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職の登用中。 産休育休取得実績100%である。 60歳定年後、65歳までの高齢者再雇用制度整備済み。 シニア社員就業規則を定め、65歳以上の雇用延長対応済み。 【予定】今後、障がい者雇用のための体制・環境整備を進める。 						5.1 5.5		8.5			10.2 10.3						
8	<ul style="list-style-type: none"> 【人材育成】 <ul style="list-style-type: none"> 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 職務や役割に応じた研修を定期的に行っている。 社員が必要とするセミナー・ビジネス研修や勉強会（メーカー主催）への参加を会社としてサポートしている。 資格取得支援制度があり、費用は全額会社負担で補助している。 人事面では適材適所への部署異動を実施している。 				4	5.5			8	9								
9	<ul style="list-style-type: none"> 【公正な待遇】 <ul style="list-style-type: none"> 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 労働関連法規制を遵守している。 平成30年度に新賃金体系に移行。人事評価制度、同一労働同一賃金の原則に沿った体制の整備、パート、アルバイトの賃金体系を構築している。 目標管理シートの活用、賃金システムの改善により対応している。 					5.5			8.5			10.2 10.3						
10	<ul style="list-style-type: none"> 【健康経営】 <ul style="list-style-type: none"> 従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる 	チャレンジ	<ul style="list-style-type: none"> 年1回の定期健康診断を実施し、必要に応じ有所見者のフォローも実施している。 トップが社員の健康管理を継続的に関与している。 インフルエンザ予防接種費用を補助している。 コロナ対策のため、定期的に抗原検査を実施している。 物流部員の熱中症対策で空調服や飲料水を準備している。 				3				8									
11	<ul style="list-style-type: none"> 【廃棄物】 <ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の分別を適切に実施し、マニフェストにて管理を行っている。 商品の空き段ボール、空容器を回収している。 年数回、定期的な倉庫整理を実施している。 											11.6	12.4		14.1			
12	<ul style="list-style-type: none"> 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 <ul style="list-style-type: none"> 自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 電力監視システムを導入し把握している。 エアコンの温度調整を随時適切に行っている。 								7.3					13				
13	<ul style="list-style-type: none"> 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 <ul style="list-style-type: none"> 自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ハイブリッド車を一部導入済み。 事務所の一部と、物流倉庫の照明をLED化済み。 更にハイブリッド車や電気自動車等の導入を進める。 								7.2 7.3				12.4	13.3				
14	<ul style="list-style-type: none"> 【有害化学物質】 <ul style="list-style-type: none"> 法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 有害化学物質を特定・把握済み。 毒物劇物取扱責任者・危険物取扱者は法令遵守を徹底し、対象物は保管庫を完備し適切に対応している。 				3.9		6.3					11.6	12.4					
15	<ul style="list-style-type: none"> 【生物多様性】 <ul style="list-style-type: none"> 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ペーパーレス会議を導入し、全社で紙の使用量削減・環境負荷軽減に貢献している。 クールビズを実施している。 地域の清掃活動に参加し、生物多様性に理解を深めている。 						6.6									15		

□	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・廃棄物の分別を徹底し、リサイクルにつなげている。 ・封筒の再利用やコピー用紙の裏紙利用により、資源の有効利用を進めている。 ・使用済段ボール等を資源収集業者に提供している。												12.5		14.1				
---	---	----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	------	--	--	--	--

40	□	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任) の考えに基づき 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレン ジ	・SDGs達成に向けた経営方針に基づき取り組んでいる。 ・経営企画本部を立ち上げている。															16	
41	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレン ジ	・事故、災害の緊急対応のため、BCPを策定し定期的に 更新している。								9		11				13 13.1		16
42	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレン ジ	・社内研修などにより、継続的な経営幹部育成を実施し ている。								8	9							17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
残さず食べよう。30.10（さんまる いちまる）運動	会食、宴会時での食べ残しを減らす 1. 注文の際は適量を注文する 2. 乾杯後30分間は席を立たず料理を楽しむ 3. お開き前10分間は自分の席で料理を楽しむ		2.1										12.3 12.5		14.1	15.1		17.17
全社員のSDGsへの取り組み	私のSDGs活動	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）