

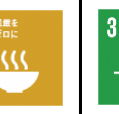
（様式第3号）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人 権 ・ 労 働	1	□ 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	□ 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	ハラスメントを禁止する為に研修、eラーニングや相談窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	□ 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	長時間労働是正のため労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備（フレックス時間管理）を行っている								8.5 8.8									
	4	□ 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	現在雇用しておらず、今後も雇用予定が無いため				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	□ 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	社員向けの労働安全衛生eラーニングを実施、社内HPなどで情報を共有している			3					8									
	6	□ 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	メンタルヘルスに関する職場理解を促進するため、相談窓口を設置している			3														
	7	□ 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	【予定】多様な人材の活躍状況をHPなどで発信する					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	□ 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	職務や役割に応じた研修を行っている（若手研修、中堅研修、外部研修等）				4	5.5			8	9								
	9	□ 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	【予定】同一労働同一賃金の原則に沿った体制を整備していく					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	□ 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	パナソニック健保の冊子配布、健康診断の斡旋 【予定】献血への参加を社内で募集する			3					8									
環 境	11	□ 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	ゴミの分別を行い、廃棄物の量を削減している											11.6	12.4		14.1			
	12	□ 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】会社の電気代などを記録し、削減目標を設定する							7.3						13				
	13	□ 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	エアコンの時間帯タイマーや同時使用をコントロールしている							7.2 7.3					12.4	13.3				
	14	□ 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	法律で定めている有害物質を含まない建材を使用している			3.9			6.3					11.6	12.4					
	15	□ 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	植樹祭などへ参加をし、森林整備へ寄与している						6.6									15		
	16	□ 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	【予定】提供する袋をビニールから紙へ変更する												12.5		14.1			

[illegible]

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
18	▣	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	取得していない			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19	▣	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	商品説明で環境配慮材料などのアピールを行っている												12.6					
20	▣	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	住宅へ太陽光パネルの設置、蓄電池の設置を行っている							7.2						13				
21	▣	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	使用していない												12.2	13	14	15		
22	▣	【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職、贈収賄についてeラーニングにて周知している																16 16.5	
23	▣	【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を含む行動規範を整備し、eラーニングにて社内研修を実施している																16	
24	▣	【知的財産保護】 ・ 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	特許取得した内容について管理している								8.2 8.3	9								
25	▣	【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している	基本	個人情報に対する保管規制などを策定し、エリア分けなどを行い適正に管理している																16	
26	▣	【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	サプライチェーンを把握し、紛争鉱物の取り扱いが無いように管理している																16	
27	▣	【サプライチェーン管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	取り組むようにしていく					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	▣	【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	アフターサービスを通じた安全管理を行っている			3.9									12.4					
29	▣	【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	オーナーサポート担当を設定しCS向上へ取り組んでいる									9								
30	▣	【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	オール電化、太陽光発電を積極的に提案している						6						12	13	14	15		
31	▣	【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】新サービス立案チームを企画する	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

	非該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
32	社会貢献・地域貢献	▫ 【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	地域との交流会への参加を行っている				4					9		11	12		14	15		17
33		▫ 【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	資源回収などで場所の提供などを行っている				4							11			14	15		17
34		▫ 【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	商品販売対象は長野に住まう方を積極的に対象としている								8	9		11	12	13				
35	組織体制	▫ 【内部管理体制】 ・ 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営方針、事業方針などを掲げている								8	9								17
36		▫ 【法令遵守】 ・ 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	コンプライアンスへのeラーニングを行い、周知徹底している																16	
37		▫ 【組織体制】 ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	青年部を設置して、社会活動へ担当する部署を設置している																16	
38		▫ 【ステークホルダーとの対話】 ・ ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	お客様感謝祭やセミナーを通じてアンケートなどを行っている																16	17
39		▫ 【リスクマネジメント】 ・ リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	毎月精査会議を実施して管理している																16	
40		▫ 【社会的責任】 ・ C S R（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	企業の社会的責任などを会社方針に取り入れいている																16	
41		▫ 【事業継続】 ・ 事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	事業継続計画のルール計画を作っている									9		11		13 13.1			16	
42		▫ 【事業承継】 ・ 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	現状事業承継の予定は無い								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】
・ 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・ 「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
・ 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）