カー	3号)	5005座版	取組	けた具体的な取組(安1		2 2	主な	SDGs	(17:	ゴ <i>— J</i>	レと1	169ター 9 10	-ゲッ	ト) 関	連項]	
テゴリ	当	チェック項目 【差別の禁止】	レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。) 【予定】雇用、教育、福利厚生などあらゆる雇用条件で	115. 8468	-		5.1	'₹		8.5	**************************************	. AL		⊘		
ļ		・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整 備し、差別がないことを確認している	基本	差別しない体制を構築し、経営トップから積極的に関与していく(研修の実施など)				5.2 5.5			8.7 8.8	10. 10.		Ш		\downarrow	16. 16.
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体 制を整備している	基本	・ハラスメントの禁止に関する条項を就業規定に明記している				5.1 5.2 5.5		1	8.5 8.8			Ш			16.
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	· 労働基準法等の改正内容を把握して、営業時間の 短縮や有給休暇の徹底など過度な長時間労働の防 止を行っている							8.5 8.8						
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人の労働者の採用がない			4.4				8.7 8.8	10. 10.					
人権		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	【予定】社員全員に対し労働安全衛生講習会の実施 など行っていく		3					8						T
労働		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・セルフ・キャリアドック制度とメンター制度を用いて専 門家との面談を行っている		3						\dagger				+	
-		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の	基本	・【予定】女性従業員の割合を増やす取組みを実施 ・【予定】女性従業員の割合を増やす取組みを実施 ・【予定】多様な人材が活躍できる職場環境において整	3			5.1			8.5	10.	2		-	-	+
		整備に取り組んでいる 【人材育成】	基本	備をしていく ・知識・技術のスキルアップから、自己成長の為の研修			4	5.5				9	3		-	-	-
-	_	・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している 【公正な待遇】		制度を整備している ・パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理			1					10.	.2	\vdash	+	+	+
-		・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している 【健康経営】	基本チャレン	解し、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を行って いる ・健康づくり制度を作り、歯周病検査などの健康診断の 実施している				5.5			8.5	10.	3	\vdash	-	+	-
	0	・従来員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる 【廃棄物】) ÿ	(『予定】健康経営の制度を学び、自社に落とし込み、 元気で働けれる環境の整備に努める		3					8	+			_	-	-
L		・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・リサイクル法に基づき、適正に処理を行っている								4	11.6	12	14.	1	_
F		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・【予定】エネルギーの使用状況を把握し、削減のための計画を作成していく						7.3		4		Ш	13	\downarrow	_
ļ	•	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・【予定】温室効果ガスの排出量を把握し、省エネ・温 暖化対策の計画を作成して、排出の抑制に取り組む						7.2 7.3		1		12.4 1	3.3		
環境		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に 取り組んでいる	基本	・法令で規制されている有害物質を把握し、使用しない い 取り組みをしている		3.	9		6.3				11.6	12.4			
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・自社の活動が、生物多様性や生態系に悪影響を及 ぼさないように、環境教育を実施している					6.6							15	
		【3Rの推進】 ・リテュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・修理部門(家電・パソコン・太陽光など)を別途に向けて、3Rの徹底を図っている										13	14.	1	
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ						6.4 6.6								
カデゴ	非該	チェック項目	取組	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2 3	主た 4	SDGs 5	(17:	3—) 7	レと1 8	169ター 9 10	-ゲッ) 11	ト)関 12	連項 13 14	15	1
IJ IJ	当	【環境マネジメントシステム】	チャレン	併せて記載してください。)	heat		4	ġ.	'₹		****	***	ABG:		©		
-		・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	ÿ			3.	9		6	7		+			3.3 14	15	Ŧ
		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ									\perp		12.6		-	1
L		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・自社の建物、倉庫など太陽光発電を設置して、再生 可能エネルギーの利用に努めている						7.2		_			13	_	1
	•	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ											12.2	13 14	15	
		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	·【予定】・汚職・増収賄禁止等を含む行動規範を整備 し、社内浸透を図っていく													1
		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・【予定】・不正競争行為を含む行動規範の作成と社 内研修を実施していく								+					1
公		「知的財産保護」 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・【予定】知的財産(商標・特許等)の取得及び管理をしていく	,						8.2 8.3	9				+	t
正な事		- Aは同り的/建心/休息に自なり相かくといる 【個人情報保護】		・「個人情報の取り扱い」に関するルールを定め、情報						1	0.0	+	+		-	-	t
業慣行		・個人情報を適切に管理している	基本	管理の周知徹底をしている													1
		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ														1
		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への 悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)につい	チャレンジ					5			8	10)	12	13 14	15	1
		て認識を共有し、共に取り組んでいる 【製品・サービスの安全性】	基本	・製品・サービス、工事に対しての安全性を確保するためにリスクを洗い出し、対策を検討して、現場で徹底し		3.	9					+	+	12.4	-	-	t
製		・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		ている								+	-		-	-	t
品・サ	_	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・質の良い仕事の仕方、商品、サービスに関して、ス タッフ間で検討する場を設け、質の向上に努めている								9					
I ビス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ						6					12	13 14	15	
		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2 3	4	5	6	7	8	9 10	11	12	13 14	1 15	1
	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2 3	_				_	169ター 9 10	_				_
	_	【地域への配慮】	基本	併せて記載してください。) 特に「結プロジェクト」に関しては、地域への貢献度も	title	***	4	ġ.	₹	•		9	11	12	14		
社会		・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している 【社会貢献活動】	チャレン	高いため全スタッフで共有を図っている - 「結プロジェクト」においては地域貢献寄附金など通じて「子どもたちの教育の充実」「防災機能の向上」「文化			4					+	11		14		
貢献・		・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる 【地域音源】	ジ チャレン	の振興」を図り、社会貢献に積極的に取り組んでいる	,		-					\pm				13	t
4		- 地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している 【内部管理体制】	, S	できる取り組みの構築に常に務めている ・月に一度、経営理念委員会を実施して、経営理念の								9	11	12	13	-	+
		「経営理念及び経営目標を社内で共有している ・経営理念及び経営目標を社内で共有している 【法令遵守】	基本	・ 経営理念員会や会議などでで法令順守(コンプライア							8	9			_	+	
ļ	-	・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築して いる 【組織体制】	基本	ンス)の重要性を社員に向け発信し、話し合いを設けている ・【予定】企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応								4			_	<u> </u>	1
-		・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備 している	基本	する担当、専門部署などの体制を整備している ・毎年ステークホルダーと情報を共有し対話をすること													1
祖載	•	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼ す影響を把握し、適切に対応している(※利書限係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	で、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、 具体的な内容に努めている								\perp			\perp	\perp	1
本制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ		L		L					\perp		Ш		L	1
L		【社套的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。	チャレンジ						Ī								1
F		[事業継続]	チャレンジ							ı		9	11	1	13		1
-		・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	 				+				8	+	+		+	1	T
-		・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレン ジ						- 1		°	9					1
記以		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている 設定した取組項目	チャレンジ													_	
		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	具体的な取組	1	2 3	4	5	6			9 10) 11	12 1	13 14	1 15	1
- - -		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている 設定した取組項目	チャレンジ		1	2 3	4	5	6) 11	12	13 14	1 15	

【記載留意事項】

- 【記載留意事項】
 ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
 ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

 (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林002吸収評価認証制度、長野県県産村002固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)