

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（ 株式会社モキ製作所 ）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット) 関連項目													
							1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3				16.1 16.2 16.7
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			・研修を実施。また、定期的な個別面談を実施している。 ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得済み。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			・長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。								8.5 8.8						
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			・外国人労働者への適切な待遇や労働環境の整備を行っている				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3				
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・5S委員会や改善委員会などの社内委員会を立ち上げて、労働環境の整備に取り組んでいる			3					8						
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			・長時間労働の抑制を図るとともに、定期的な個人面談を実施することで労働者個々の事情に配慮していた職務分担を行っている		3												
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・多様な人材が活躍できるように、「社内改善提案制度」を設けている				5.1 5.5			8.5		10.2 10.3					
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している			4	5.5			8	9						
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得済み ・同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている				5.5			8.5		10.2 10.3					
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)						3					8						
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			・廃棄物の種類・量など現状を把握し、削減のための取組みを行っている									11.6 12		14.1			
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			・電気量・電気代金の前年比較表を作成のうえ社内周知を行い、節電意識を高める取り組みを行っている						7.3				13				
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			・環境に優しい薪ストーブを使用するなど、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる				7.2 7.3				12.4 13.3						
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			・弊社では有害化学物質は使用していない			3.9		6.3				11.6 12.4					

項目番号	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																			
						1 1. 持続可能な開発目標	2 2. 経済成長	3 3. 社会的不平等の削減	4 4. 就業機会と労働権利	5 5. 優れた教育	6 6. 清潔な水と衛生	7 7. 持続可能なエネルギー	8 8. 産業と创新	9 9. 気候変動	10 10. 生態系	11 11. 生きる環境	12 12. 安全な食料	13 13. 健康と福祉	14 14. 男女平等	15 15. すべての人にアクセスするためのインフラ	16 16. すべての人にアクセスするためのインフラ	17 17. 全ての命を尊重する			
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本(必須)		・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している ・製品安全確保の観点を踏まえた取扱説明書を作成している														12.4						
30																			9						
31		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本(必須)		・顧客の困りごとやクレームなどを、定期的に収集し、社内対応を協議する体制を構築している														12	13	14	15			
32		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ(任意)		・環境に優しい家庭用薪ストーブの企画・開発・製造を行っている													6							
33	社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本(必須)		・毎月第二土曜日に会社周辺の地域清掃を全社員で実施。地域への貢献意識を醸成するとともに、社会貢献活動も果たしている												9		11	12	14	15	17		
34																	4								
35		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ(任意)															4				11	14	15	17
36		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ(任意)															8	9		11	12	13		
37	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本(必須)		・経営理念、ビジョン、中期経営計画を明文化している												8	9					17		
38																									
39		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本(必須)		・全体朝礼や社内イントラ等で法令順守の重要性を全社員に発信している																		16		
40																									
41		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本(必須)		・代表取締役が先頭に立ち、責任を持って対応している																		16		
42																									
43	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本(必須)			・適宜ステークホルダー(ユーザー、販売会社、仕入先など)と対話をし、問題・課題の把握をするとともに、具体的な解決策について検討をしている																16	17			
44	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ(任意)																						16	
45	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ(任意)																						16	
46	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ(任意)																	9		11	13	13.1		16
47	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ(任意)																	8	9					17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定