SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

							Ė	EなSD	Gs (17ゴ-					関連項目			
カテゴリ	非該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 1 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)		3	4 *******			7					13 marrier			
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	併せて記載してください。) 性別、国籍等を問わず教育・採用を行っている 社長から朝礼・会議等で差別の禁止を周知している	<u> </u>	3 mins. -W+	M	5.1 5.2 5.5	B ####	*	8.5 8.7 8.8	1	0.2 0.3		13 :::::::		16.1 16.2 16.3	2
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備 している	基本	就業規則に規定し、周知している 社長から朝礼・会議等でハラスメント等の禁止を周知している				5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	従業員の勤怠管理を徹底して行っている 仕事量を平等になるよう心掛けている							8.5 8.8							
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人を雇用しており、日本人労働者と同等の基準に基づいて対応している 性別、国籍等を問わず教育・採用を行っている			4.4				8.7 8.8		0.2					
5 人		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	労働安全衛生の啓発に努めている 派遣先に応じて保護具等の安全具を身に着け、労働安全に 気を付けている		3					8							
· 分 6 働		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	毎年ストレスチェックを行い、必要に応じて面談している		3												
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取 り組んでいる	基本	女性、外国人、高齢者を積極的に採用し、活躍できる環境に 取り組んでいる				5.1 5.5			8.5		0.2					
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	必要な資格を積極的に取得する場(講習会·費用補助等)を 提供している			4	5.5			8	9						
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	労働基準法等を厳守している 職場内容に応じ同一労働同一賃金を実行している				5.5			8.5		0.2					
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	健康づくりチャレンジ宣言に取り組んでいる 年1回健康診断を実施している		3					8							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物処理法を厳守し、廃棄物を分別して排出することを徹底している マニフェスト管理を適正に行っている									1	1.6 12.4	1 1	14.1		
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	事務所などの電気・水道等のエネルギー排出量を把握し、削 減に努めている						7.3					13			
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	照明、エアコン等の電力抑制のため、夜間8時以降の残業を 抑制し、業務の平準化を目指す						7.2 7.3				12.4	4 13.3			
₁₄ 環 境		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組ん でいる	基本	有害物質の使用はないが、使用する場合は法令に従う		3.9			6.3				1	1.6 12.4	1			
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	紙類や文房具等グリーンマーク製品(エコマーク製品等)の購入を推進する					6.6								15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	廃棄物の適正な分別・削減・資源物のリサイクルに努めている る コピー用紙の裏紙の利用・再生紙を活用している										12.5	5 :	14.1		
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	使用料削減のため節水意識の高揚に努めている					6.4 6.6									

								É	こなSD	Gs (1	17ゴ-	ールと	169タ	ーゲ	ット)	関連	項目				
カ ・ ゴ・	非	該	該 チェック項目	取組レベル	(県などの取得認証があれば、 ──	2		4										15 1			
	′ ⁼	当	=	=			併せて記載してください。)	2 155	3 122211 -W÷	4225°	₫	B HATERY	7 start-mater	8 11211	9 12-112"	10 00000	E C	13		16 1111	₩ ₩
18			【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	(予定)現在取得はしていないが、今後会社の発展状況に応じて取得を検討する		3.9			6	7				1	12 1	3.3 14	15			
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	長野県SDGs推進企業登録制度参加し取り組んでいく										12	2.6					
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	社内照明のLED化を進めており省エネに取り組んでいる						7.2						13				
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	コピー用紙の裏紙の利用・再生紙を活用している			さ							12	2.2	13 14	15			
22			【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職、贈収賄行為を禁止している													16 16			
23			【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を含む行動に関与しないように教育している													10	ŝ		
24 近			【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	知的財産の保護に努めている 業務の中で知的財産の保護について従業員に周知している							8.2 8.3	9								
な 事業 行			【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社員と守秘義務契約を結んでいる マイナンバーを含め個人情報の管理には担当者を設け管理 している													10	õ		
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	紛争鉱物を取り扱っていない 今後も取り扱う予定なし													10	ô		
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の 防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、 共に取り組んでいる	チャレンジ	取引先との情報交換を行い、人権侵害の防止、環境への悪影響防止、ハラスメントの防止等ともに取り組んでいる				5			8		10	1	12	13 14	15 10	6 17		
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	サービスの提供時に個人情報の保護や入国管理等のリスクを洗い出し、その対策を実施している		3.9								12	2.4					
製 29 品 サ			【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	損害賠償保険に加入している								9								
1 ビ 30 ス			【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	当社は設計・開発部門なし					6					1	12	13 14	15			
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	長野県SDGs推進企業登録制度参加し取り組んでいく 毎朝会社周辺のゴミ拾いをしている 仕事を通じて企業・街をきれいにしていく	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 1	12	13 14	15 10	6 17		

			取組 具体的な取組 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 レベル (県などの取得認証があれば、)																
	非該	チェック項目		具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2	3	4 5	6	7	8	9 1	0 1	1 12	13	14	15	16 1	7
	当	当	レベル	併业で記載してください)	185 2 1 /41/4 1	3:	M- 4	1	8 ###EMP	7 standards	8 80500	9 == 00 10 00 &	11 :=:	₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩<	13 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	14 #1***	15 1:5****	18 18 17 =	8
32		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	地域との対話を通じて、貢献できる事業展開を目指している				4				9	1	1 12		14	15	1	17
地域貢献。		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	会社周辺のごみゼロ運動を定期的に実施している 従業員も地域の清掃活動に積極的に取り組んでいる				4					1:	1		14	15	1	17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	地域の人材を雇用している 寄付品など地元商店を利用している							8	9	1	1 12	13				
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	毎年年初に経営方針、年度目標を社員と共有している							8	9						1	17
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	定期的に会議をし、法令遵守の為の意見交換をしている														16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	部門毎に責任者を任命し、社会経済に及ぼす状況に対処し ている														16	
38 組 織 体		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	顧客等との対話を通じ、自社の活動が及ぼす影響を把握し 適切に対応している														16 1	١7
体 39 制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	全車両にドライブレコーダーを付け 安全運転に対応している														16	
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動 が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	長野県SDGs推進企業登録制度を活用し、SDGs達成に向けた重点的取り組みを行っていく 会社周辺のごみゼロ運動を定期的に実施している														16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	事業継続計画の立案はしていないが、災害発生時の避難場 所を社員に周知し社員の連絡先を整備している								9	1:	1	13 13.1			16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	事業継続の為の組織作りを積極的にしている							8	9						1	17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11 1	2 13	14 15	5 16 17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取 り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)