

## SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

（様式第3号）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・経営トップが積極的に関与し、性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別がなく、同一労働同一賃金の雇用体制を整えている					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・就業規則にセクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメント防止について明記している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・デジタルタコグラフの導入などにより労働時間を把握・管理・削減している ・高速道路利用による長時間労働抑制を図るため運賃交渉を行うなど、組織的に取り組んでいる									8.5 8.8									
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・経営トップが積極的に関与し、性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別がなく、同一労働同一賃金の雇用体制を整えている				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3							
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・運転前後のアルコールチェックの徹底、安全運転講習実施など、交通事故防止に向け取り組んでいる ・安全性優良事業所認定を取得している									8									
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・運動・健康器具を社内に設置するなど、労働者の健康促進に取り組んでいる																		
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・経営トップが積極的に関与し、性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別がなく、同一労働同一賃金の雇用体制を整えている					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・運転技術の維持向上、関連資格の取得支援を実施している				4	5.5				8	9								
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・経営トップが積極的に関与し、性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別がなく、同一労働同一賃金の雇用体制を整えている					5.5				8.5		10.2 10.3							
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・運動・健康器具を社内に設置するなど、労働者の健康促進に取り組んでいる									8									
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・グリーン経営認証を取得している ・燃費向上による排ガスの削減、廃棄物の適切な管理処理を行っている											11.6	12.4		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・エコ運転に取組み、保有全車両の燃費管理を実施している ・太陽光発電設備の設置運用を行っている ・グリーン経営認証を取得している								7.3						13				
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・保有全車両の燃費管理を行っている ・太陽光発電設備の設置運用を行っている ・グリーン経営認証を取得している ・社内資料の電子化、印刷時の裏紙使用を実施している ・社内ゴミの削減を行っている ・4R活動を実践している ・車両・設備入替時に省エネ車・省設備を優先している								7.2 7.3			12.4	13.3						
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・保有全車両の燃費管理を行っている ・燃費向上による排ガスの削減、廃棄物の適切な管理処理を行っている ・グリーン経営認証を取得している				3.9			6.3				11.6	12.4						



カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
32	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・安全運行を社会的使命とし、安全教育を実施している ・地域活動へ協力を行っている ・自社車両への安全装置の装備を進めている				4					9		11	12		14	15		17		
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・事務所周辺の植栽・清掃活動を行っている ・災害支援体制を構築している ・社員の献血活動を推奨している				4							11			14	15		17		
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ										8	9		11	12	13					
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・「安全方針」を従業員に配布し社内に掲示するとともに、点呼の際に唱和することを習慣化している									8	9								17	
36	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・「安全方針」を従業員に配布し社内に掲示するとともに、点呼の際に唱和することを習慣化している ・運輸安全マネジメントシステムを構築している																	16		
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・役職員が担当する体制を敷いている																	16		
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・定期的取引先と対話を行い、安全面、品質面での社会的影響を検証している																	16	17	
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																			16	
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																			16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・災害支援体制を構築している										9		11		13 13.1				16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ										8	9									17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
  - ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- （※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）