

(様式第3号)

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																										
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	就業規則において差別的言動の禁止を明記している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3											16.1 16.2 16.7
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	就業規則においてハラスメントの禁止を明記し、相談窓口を設置している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8												16.1	
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	個人ごとに残業時間の管理と把握をして、適切に指導している。										8.5 8.8												
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	現在、外国人労働者が在籍していないが、受け入れる場合にはしっかりと対応する。				4.4						8.7 8.8		10.2 10.3										
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	安全衛生委員会を組織し、月一回の会議を行い安全で衛生的な労働環境の整備を行っている。				3						8												
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	年一回の健康診断及び生活習慣病予防検診と必要に応じた医師との面談を実施する。				3																		
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	60歳以上の高齢者との再雇用契約の制度を整備している。					5.1 5.5					8.5		10.2 10.3										
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	資格取得に係る費用の負担、資格取得時の祝い金制度を整備している。				4	5.5					8	9											
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	労働契約に基づき原則に則った体制を構築している。					5.5					8.5		10.2 10.3										
環境		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	人間ドックや予防接種の費用負担を行っている。				3					8													
		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	産業廃棄物排出量をmanifestで管理し、把握している。													11.6	12.4		14.1						
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	エコアクション21の活動の中で使用量、排出量を把握している。									7.3					13								
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	エコアクション21の活動の中で排出量の把握と抑制に努めている。									7.2 7.3				12.4	13.3								
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	客先から求められた時にはIMDSにより把握しやREACH規則に沿って対応している。				3.9			6.3					11.6	12.4									
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境に優しい商品の提案、販売を行い生物多様性の保全に配慮している。 油類漏洩時の対応について手順書を作成している。							6.6														15	
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	両面印刷、裏紙等の利用で紙の利用量を削減に努めている。 従業員にマイコップの使用を周知している。												12.5		14.1								
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	エコアクション21の活動の中で把握している。							6.4 6.6															

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	エコアクション21の認証を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15				
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	エコアクション21の活動で作成した環境活動レポートを自社ホームページで公開している。												12.6							
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】当社で取り組めることを検討する。							7.2						13						
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	社用車に可能な限りハイブリッド車を導入し天然資源の持続的利用に取り組んでいる。												12.2	13	14	15				
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則において、贈収賄等の禁止を明記している。																	16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	「独禁法」「下請法」等の理解を深め、全社員に不正競争行為に関与しないように徹底する。																		16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	自社特有の成果物など知的財産の保護について、社内周知を徹底し、業務を通じて知的財産保護の大切さを周知している。								8.2	9										
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人情報に関する書類は、施錠ができる金庫もしくはクラウド上で適切に保管・管理している。																			16
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	紛争鉱物を取り扱っていない。																			16
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	サプライチェーン全体で人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響防止に取り組む。					5				8		10		12	13	14	15	16	17	
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	製品・サービスの安全性を考慮し、提案・販売をしている。			3.9										12.4						
29		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	商品の品質等を考慮し提案・販売をしている。										9									
30		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	環境に優しい商品の提案・販売に取り組んでいる。						6							12	13	14	15			
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	作業効率を改善する自動化装置の販売をしている。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
32	地域貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	商工会議所等の団体に参加し、地域の発展に寄与している。				4						9		11	12		14	15		17		
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	被災地への義援金寄付などをおこなっている。				4								11				14	15		17	
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	自社が購入する際には使用する拠点で購入を進めている。										8	9		11	12	13					
35	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している	基本	経営理念を明文化し、自社ホームページでも公開している。										8	9								17	
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	月一回の会議などで、適宜法令遵守の重要性を発信している。																			16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	安全衛生委員会、総務部で会社体制の整備を行っている。																			16	
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	適宜ステークホルダーと対話し、適宜ステークホルダーに及ぼす影響の把握、対応を行っている。																			16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	各部門にてリスクマネジメントを行っている。																			16	
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	各営業部門にてCSRに基づき関わる企業活動を行っている。																			16	
41	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	事故や災害発生時にて対応策はあるが事業継続計画の書面はない。今後計画を進めていく予定である。											9		11			13 13.1			16		
42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	事業承継に関する検討・対策は役員会にて行っている。											8	9								17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）