

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（長野技研コンサルタント株式会社）

# SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 (必須)			性別、年齢、障がい、国籍等、あらゆる労働条件において、差別のない体制を構築し、経営者が積極的に関与している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 (必須)			ハラスメント禁止の旨を就業規則に明記している ハラスメントに関する相談窓口を設置している 「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証を取得している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 (必須)			労働基準法の改正内容を、経営者も含め共有している 長時間労働は正のための労働生産性の改善、時間管理等を行っている								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 (必須)			性別、年齢、障がい、国籍等、あらゆる労働条件において、差別のない体制を構築し、経営者が積極的に関与している				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			社員個人にヘルメット、ハーネス型安全帯、安全ベスト等を貸与している 外業時に救急セット携帯している 安全講習会実施(年1回) 暑さ指数の通知(夏)			3					8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 (必須)			健康保険組合による、健康相談サービス「こころとからだの健康相談」の利用を推奨している メンタルヘルスに対応した休職規定等を整備している メンタルヘルスに関する情報を社内メールで社員へ共有している			3														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			「社員の子育て応援宣言」に登録している 定年後の再雇用制度を設けている ライフワークバランスのための各種制度を設けている					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 (必須)			講習会、研修会への積極的な参加を推奨し、費用負担を行っている OJTによる教育訓練を実施している				4	5.5			8	9								
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 (必須)			「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証を取得している 同一労働同一賃金の原則に沿って対応し、定期昇給、給与制定を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			協会けんぽの「ヘルスアップチャレンジ2025 健康事業所宣言」をし、証明書を取得している			3					8									
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 (必須)			資源ごみが有効活用されるよう、分別をしている											11.6	12		14.1			
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 (必須)		【予定】	【予定】エネルギー節約向け電気使用量等を把握 (複数企業が同一建物にあり建物所有者が一括管理しているため現状把握が困難、今後建物所有者と相談)							7.3					13					
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 (必須)			社内照明の全LED化を実施している							7.2 7.3					12.4	13.3				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 (必須)			橋梁補修設計業務で、塗膜含有試験の実施および、有害物質の飛散防止、適正な処理方法を設計時に提案している			3.9			6.3					11.6	12.4					

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 (必須)			公共工事設計において、可能な限り自然環境を傷つけない、環境に配慮した製品の使用等を提案している						6.6									15		
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 (必須)			紙資源削減のため、ペーパーレス会議や裏紙の積極的利用等ペーパーレス化を推進している 備品は詰め替え用や簡易包装のものを購入している												13		14.1			
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			ポスターを掲示し節水の啓発を行っている(給湯室、トイレ)						6.4 6.6											
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)			検討中である			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)			長野県 緑の基金「緑の募金」への寄付協力を自社HPに掲載している												12.6					
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			社屋の一部は再生可能エネルギーである地下水循環型地中採放熱システムを利用している						7.2							13				
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			紙類については、ペーパーレス化に取り組んでいる 車での移動はできるだけ乗り合せとし、化石燃料の削減に取り組んでいる												12.2	13	14	15		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			就業規則の服務規律に明記し、社員に周知している																16 16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			就業規則の服務規律に明記し、社員に周知している																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 (必須)			就業規則に著作物に関する権利を明記し、社員に周知している							8.2 8.3	9									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本 (必須)			「個人情報保護方針」を定めHPで公表し、体制を整備している 個人情報が含まれる資料はすべて鍵付きのキャビネットで管理し、不要になった時点で適正に廃棄している																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ (任意)	【非該当】		業務上、紛争鉱物の取り扱いについて該当ありません																16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			業務提携先との定期的な会議、打合せ、研修会等において認識を共有し、共に取り組んでいる				5			8		10		12	13	14	15	16	17	
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト： <a href="https://www.biz-partnership.jp/">https://www.biz-partnership.jp/</a>	基本 (必須)			「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3				8	9	10								17

項目 番号		チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載） （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本 （必須）			照査技術者および第三者による照査を実施し、ミスの防止を行っている			3.9									12.4					
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本 （必須）			技術者全員による定期的な会議で、各業務のレビューを行い、品質の確保、向上に取り組んでいる								9									
31		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			「長野県公共事業等環境配慮推進要綱」「環境との調和に配慮した事業実施のための技術指針」等に基づき、設計に取り組んでいる						6					12	13	14	15			
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			被災地域に対する迅速な災害対応や公共施設の長寿命化を目的とする業務に積極的に取り組み、適切な対応を行っている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本 （必須）			公共事業に携わる企業として、業務に誠実に取り組み、特に災害発生時などは早期復旧に貢献している				4				9		11	12		14	15		17	
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			企業版ふるさと納税での寄付を行っている 災害ボランティアへ参加している 市町村での地域振興の祭りへの協賛を行っている スポーツ選手後援会への寄付を行っている				4						11			14	15		17	
35		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ （任意）			長野県砂防ボランティア協会に参加し、土木遺産の保全等に取り組んでいる								8	9		11	12	13				
36	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本 （必須）			経営理念を明文化している 経営者が年度初めに経営目標を説明し、社員で共有している								8	9							17	
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本 （必須）			経営理念の中で、「法令を遵守し社会貢献に努める」ことを明文化している																16	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本 （必須）			経営方針の中で、「業務遂行にあたり、公共の安全、環境の保全、その他の公益を害することのないよう努める」ことを明文化している																16	
39		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本 （必須）			経営理念の中で、「発注者のパートナーとしてその使命および職責を自覚し信義に基づき誠実に職務の遂行に努める」ことを明文化している																16	17
40		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ （任意）			リスクアセスメントによるリスク解析とリスク評価を行い、情報管理、労働災害等に対し、適切なリスク対策を行っている																16	
41		【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			経営方針の中で、「建設コンサルタントとして常に品位の保持に努め、強い責任感を持って職務を完遂する」ことを明文化している																16	
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ （任意）			BCPの取組として、停電、水害などの災害時のデータ保全のため、複数個所にバックアップデータを置き、業務停止の危険を回避等などの対応をしている									9		11		13 13.1			16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ （任意）			株主総会、関連会社会議で議題に取り挙げ、検討を行っている								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
  - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
  - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定