












※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号) 企業・団体名 ( 有限会社明北電気工業 )

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

| 項目番号 | カテゴリ  | チェック項目  | 取組レベル         | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)             | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|-------|---|---------------|------------------|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|      |       |   |               |                  |                 |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|      |       |   |               |                  |                 |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1    | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・雇用条件で差別しないよう年1回雇用条件の確認を行っている。  |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |
| 2    |       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、従業員へ周知徹底している。                                  |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   | 16.1  |
| 3    |       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・長時間労働を防止するよう、多様な働き方ができる勤務体制を構築している。                                  |   |   |   |   |   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4    |       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・外国人労働者はいないが、取引先等を含む、外国人労働者への差別や人権侵害を防止するよう社員教育を行っている。                |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.7<br>8.8  |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 5    |       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・労災事故撲滅に向け、社内教育にて過度な業務を行わないよう注意指導している。                                |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6    |       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・メンタルヘルスのケアとして社内コミュニケーションを通じメンタルケアに取り組んでいる。健康経営2025年度認定取得。            |   |   | 3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 7    |       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・多様な人材の雇用を積極的に行っている。職場いきいきアドバンスカンパニー・ダイバーシティコースの認定を予定。                |   |   |   |   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 8    |       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・積極的に外部の研修会や講習会に参加できるよう推進している。  |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9    |       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・労働基準法に則り対応している。  |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 10   |       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 | ・年1回の定期健康診断の実施と有給休暇の取得を推進し、健康状態の把握と心身の疲労の回復に努めている。健康経営優良法人2025年度認定取得。 |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 11   | 環境    | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・業務上排出される廃棄物の種類・量などの現状を把握し改善に努めている。                                   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12  |   | 14.1  |   |   |   |
| 12   |       | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・事務所の電気使用量、社有車のガソリン使用料を把握している。  |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 13   |       | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・不要な照明の消灯を徹底し、ガソリン使用料を抑えるよう毎月ガソリン使用料を共有している。                          |   |   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3  |   |   |   |   | 12.4  | 13.3  |   |   |   |   |
| 14   |       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・従業員へ、業務や研修を通じて法令等の周知を行っている。  |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   |   |   |   |   |

| 項目番号 | カテゴリ            | チェック項目  | 取組レベル         | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得証拠があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらには理由記載)              | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    |            |    |  |
|------|-----------------|---|---------------|------------------|-----------------|---|----------------------------|---|-----|---|---|------------|-----|------------|---|----|----|----|------|------|----|----|------------|----|--|
|      |                 |   |               |                  |                 |   | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6          | 7   | 8          | 9 | 10 | 11 | 12 | 13   | 14   | 15 | 16 | 17         |    |  |
| 15   | 環境              | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している  | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・環境に配慮した製品や材料を使用している。今後、生物多様性への影響を把握し削減する計画を策定する。                       |                            |   |     |   |   |            | 6.6 |            |   |    |    |    |      |      |    | 15 |            |    |  |
| 16   |                 | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる  | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・現場で使用する資材や製品はなるべく推奨の物を購入し、リサイクル部品の活用も行っている。                            |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 13 |      | 14.1 |    |    |            |    |  |
| 17   |                 | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる  | チャレンジ<br>(任意) |                  | 【予定】            | 【予定】下水道・上水道の使用量を把握し節水に取り組む。   |                            |   |     |   |   | 6.4<br>6.6 |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    |            |    |  |
| 18   |                 | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している  | チャレンジ<br>(任意) |                  | 【予定】            | 【予定】今後取得を検討していく。  |                            |   | 3.9 |   |   | 6          | 7   |            |   |    |    |    | 12   | 13.3 | 14 | 15 |            |    |  |
| 19   |                 | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している  | チャレンジ<br>(任意) |                  | 【予定】            | 【予定】長野県電設業協会を通じて環境の取り組みについて正しく公開していく。                                   |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    | 12.6 |      |    |    |            |    |  |
| 20   |                 | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる   | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 | ・利用なし   |                            |   |     |   |   |            | 7.2 |            |   |    |    |    |      | 13   |    |    |            |    |  |
| 21   |                 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる  | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 | ・利用なし   |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      | 12.2 | 13 | 14 | 15         |    |  |
| 22   | 公正な<br>事業<br>慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している   | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・就業規則に定め浸透を図っている汚職が発生しないよう従業員の勤務管理や不審な行動をチェックし、社員にも教育を行っている。            |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    | 16<br>16.5 |    |  |
| 23   |                 | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している   | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・社員へ行動規則の周知徹底を図っている。  |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    | 16         |    |  |
| 24   |                 | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる  | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・特許、商談等の知的財産権の管理を徹底している。  |                            |   |     |   |   |            |     | 8.2<br>8.3 | 9 |    |    |    |      |      |    |    |            |    |  |
| 25   |                 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している   | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・紙の個人情報は鍵付きのキャビネットに保管し、データ情報は外部に漏れないようセキュリティソフトの導入とパソコンの利用管理ルールを徹底している。 |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    | 16         |    |  |
| 26   |                 | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している   | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 | ・紛争鉱物は扱っていない。   |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |    |      |      |    |    |            | 16 |  |
| 27   |                 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる           | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 | ・長野県電設業協会にて、人権侵害の防止や倫理面の適切な対応について、共有をしていく。                              |                            |   |     |   | 5 |            |     | 8          |   | 10 |    | 12 | 13   | 14   | 15 | 16 | 17         |    |  |
| 28   |                 | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加)<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している<br>■パートナーシップ構築宣言サイト：https://www.biz-partnership.jp/ | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ・パートナーシップ構築宣言を作成・公表している。  |                            |   | 3   |   |   |            |     | 8          | 9 | 10 |    |    |      |      |    |    |            | 17 |  |

| 項目番号 | チェック項目  | 取組レベル         | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>（【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）                                    | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|---|---------------|--------------|-------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|      |   |               |              |             |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|      |   |               |              |             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 29   | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している   | 基本<br>(必須)    |              |             | ・作業中の事故防止のために日々の安全管理の徹底と、納品後の事故が発生しないよう最終確認の徹底をしている。また安全性確保のために保険代理店とリスク分析を実施している。           |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
| 30   | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している   | 基本<br>(必須)    |              |             | ・苦情に対しては再発防止に努めるようPDCAサイクルを構築している。また苦情及びお客様の言葉は社内でも共有している。                                   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 31   | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる  | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・製品設計時において環境に配慮した設計とそれに応じた施工を行っている。  |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 32   | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる   | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・インフラが途切えないよう、安心安全の製品設計を行い、事業活動を停止しないよう取引先に企業活動の提案等を行っている。                                   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 33   | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している   | 基本<br>(必須)    |              |             | ・協会や組合活動を通じて自社事業の影響を把握している。また地域に根ざした企業を目指し、協会活動の運営の一端を担っている。                                 |   |   |   | 4   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 34   | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる  | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・地域の防災活動に参加している。   |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11  |   |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 35   | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している   | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・地元企業の商品やサービスを積極的に利用している。  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   | 11  | 12  | 13  |   |   |   |   |
| 36   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有している  | 基本<br>(必須)    |              |             | ・経営理念及び経営目標を定期的に見直し、従業員へ周知を行っている。  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
| 37   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している   | 基本<br>(必須)    |              |             | ・コンプライアンスに関する事項を一元的に管理し、コンプライアンスを推奨する責任者を任命するとともに、コンプライアンス態勢の確保のために必要な権限を付与している。             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 38   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している   | 基本<br>(必須)    |              |             | ・役員・従業員の役割を明確にし、体制を整備している。   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 39   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）       | 基本<br>(必須)    |              |             | ・ステークホルダーと継続的に対話し、お互いの業務を明確化すると共に信頼を築いている。   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |
| 40   | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している  | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・事業運営上考えられるリスクを想定し、不測な事態が発生した際に対応できるよう、保険会社とリスクコンサルティングを行っている。またリスク回避の一環として保険によるリスク転嫁を行っている。 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 41   | 【社会的責任】<br>・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・地域貢献を定款の事業に記載し、地域活動に積極的に取り組んでいる。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |
| 42   | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している  | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・緊急時の対応として、協力体制を構築している。事業継続力強化計画2025年3月12日認定取得。  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13<br>13.1  |   |   | 16  |   |
| 43   | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  | チャレンジ<br>(任意) |              |             | ・今後の社内役員を検討している。   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 |  | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
  - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
  - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定