

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（ 株式会社ケイケンシステム ）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

| 項目番号 | カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載) | 主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-------|---|-----------|--------------|-------------|--|----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|-------------------|-------------------|--------------|------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| 1 | | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本(必須) | | | ・相談窓口を設け、事象が発生してしまった場合にも迅速に対応できる体制を整備している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | 16.1 16.2 16.7 |
| 2 | | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本(必須) | | | ・ハラスメント防止規程にて、ハラスメントに該当する行為を禁じている。 ・相談窓口を設置している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | 8.5 8.8 | | | 16.1 | |
| 3 | | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・時短勤務・テレワーク制度を導入し、多様な働き方を許容する勤務体制を整備している ・ノー残業デーの実施を徹底している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | |
| 4 | | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本(必須) | | | ・労働条件、配属、職務内容等において、日本人労働者との差別(違い)は一切ない | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.4 | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | |
| 5 | 人権・労働 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・衛生委員会を設置し、月1回以上の活動を実施している ・定期健康診断を実施している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 8 | | | | |
| 6 | | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・ストレスチェック(1回/年)の結果分析にもとづいた、メンタルヘルス対策を実施している ・高ストレス判定者に対しては医師による面接指導の受診を奨励している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | |
| 7 | | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法にもとづいた行動計画を策定して実施 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5.1 5.5 | 8.5 10.3 | | | | |
| 8 | | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本(必須) | | | ・職務や役割、スキルに応じた様々な研修コースを用意し、実施している ・資格取得奨励金の支給を行っている | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 5.5 | 8 | 9 | | |
| 9 | | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本(必須) | | | ・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を確認し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5.5 | 8.5 | 10.2 10.3 | | | |
| 10 | | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | 健康診断、保健師面談、インフルエンザワクチン接種補助等を実施している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 8 | | | | |
| 11 | 環境 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本(必須) | | | 廃棄物処理法に則り、優良業者による適正な廃棄・マニフェストによる廃棄物処分管理をしている | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | 14.1 | |
| 12 | | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本(必須) | | | 自社使用のエネルギー使用量(電気、A重油)を把握している | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7.3 | | | 13 | | |
| 13 | | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・クールビズを推奨し、冷房使用の抑制を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | 12.4 | 13.3 | |
| 14 | | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本(必須) | 【非該当】 | | ・法令等で規制されている有害化学物質は事業活動において取り扱っていない。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3.9 | 6.3 | | | 11.6 12.4 | |

| 項目番号 | カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---------|--|-----------|--------------|-------------|--|------------------------------|---|-----|---|-----|-----|---|---|---|-----|----|------|------|------|------|----|------|--|
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 15 | 環境 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本(必須) | 【非該当】 | | 事業形態上生物多様性に影響は及ぼさない | | | | | | | | | | 6.6 | | | | | | | 15 | |
| 16 | | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・排出されるごみの分別を徹底し、リサイクル率の向上に努めている ・社内事務用品(ハンタ-など)の再利用をしている。 | | | | | | | | | | | | | | 12.5 | 14.1 | | | |
| 17 | | 【水の管理】 ・水资源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・自社の水道水の使用状況について管理している | | | | | 6.4 | 6.6 | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ(任意) | | | ・ISO14001を取得している | | | 3.9 | | 6 | 7 | | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | |
| 19 | | 【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ(任意) | | | ・環境方針をホームページ等で公表している | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | |
| 20 | | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | | | | | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | |
| 21 | | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・備品調達の際、可能な限りグリーン調達を実施 | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本(必須) | | 【予定】 | 汚職・贈収賄を禁止する社内規定を策定し、社員に周知する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 23 | | 【公正な競争】 ・不正競争行為に周知する方針を掲げ、社員に周知している | 基本(必須) | | 【予定】 | 不正競争行為への関与を禁止する社内規定を策定し、社員に周知する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | |
| 24 | | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本(必須) | | | ・顧客との契約の中に知的財産権保護を謳い、顧客と相互に知的侵害をしない・させないことを確認して、知財保護に取り組んでいる | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | 基本(必須) | | | ・プライバシーマークを取得している ・「個人情報保護方針」を定めホームページ等で公表し、体制を整備している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 26 | | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ(任意) | 【非該当】 | | ・紛争鉱物の取り扱いはない | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 27 | | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・顧客との契約に基づき、サプライチェーン管理についてパートナーにもその内容に沿った取り組みを指示している | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト: https://www.biz-partnership.jp/ | 基本(必須) | | 【予定】 | ・取引先やビジネスパートナーとの適正な取引を継続しつつ、「パートナーシップ構築宣言」について検討する | | | | 3 | | | | | 8 | 9 | 10 | | | | | | 17 | |

| 項目番号 | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載) | 主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----------|--------------|-------------|---|----------------------------|---|---|-----|---|---|---|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | | | |
| 29 | 【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本(必須) | | | ・ISO/IEC27001を取得している ・「情報セキュリティ方針」を定めホームページ等で公表し、体制を整備している | | | | 3.9 | | | | | | | 12.4 | | | | | | |
| 30 | 【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本(必須) | | | ・開発プロセス標準を定めて開発を実施 規格により品質管理責任者を設置 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | 【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・ペーパーレス化を促進するシステム開発、パッケージ販売を行っている | | | | | 6 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| 32 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・社会課題解決をテーマとした開発やパッケージの拡販を推進している(医療・生産性向上等) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 33 | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本(必須) | | | ・ニアショア開発を推進 首都圏の開発案件を長野に持ち帰ることで、地域の雇用創出を目指す | | | 4 | | | | | 9 | 11 | 12 | 14 | 15 | 17 | | | | |
| 34 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・地元の高校からの就業体験を受け入れ、会社紹介やプログラミングの体験を行っている | | | 4 | | | | | 11 | | 14 | 15 | 17 | | | | | |
| 35 | 【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している | チャレンジ(任意) | | | ・贈答品、印刷物、自社ビル管理等、地元業者を優先的に利用している | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | | | | |
| 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本(必須) | | | ・経営理念を明文化している ・自社HPや社内掲示により社員への周知を図っている | | | | | 8 | 9 | | | | | | 17 | | | | | |
| 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本(必須) | | | ・ISO27001に則り、教育を実施している | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | |
| 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本(必須) | | | ・管理本部を担当部署としている | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | |
| 39 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | 基本(必須) | | | ・納品後に顧客より評価をいただき、ステークホルダーに及ぼす影響を把握し、開発体制等の改善を行っている | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | | | |
| 40 | 【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ(任意) | | | ・ISO27001に則った活動を行っている | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | |
| 41 | 【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ(任意) | | | ・経営と企業行動規範に沿った社内規定を整備している ホームページ上に地域貢献活動を掲載し、周知している | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | |
| 42 | 【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ(任意) | | | ・事業継続計画を立案しており、定期的に見直しを行っている | | | | | | | | 9 | 11 | 13 | 13.1 | 16 | | | | | |
| 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ(任意) | | | ・次世代の経営者の育成を進めている | | | | | | | | 8 | 9 | | | 17 | | | | | |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定