

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (トピーファスナー工業(株))

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合は選択入力	【予定】の場合は選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合は理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			労働組合員とならない非正規社員においても、経営と労働組合が一緒に、雇用、教育、昇進、福利厚生など雇用条件で差別しないことを確認、推進しており、また定期的な教育研修や相談窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			ハラスメント禁止を就業規則に明記している。また、全従業員に対し、外部専門による社内研修に参加してもらい、あらゆるハラスメント防止に向けている。なお、相談窓口設置を周知している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1			
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			毎月の労働時間ならびに年次有給休暇の取得実績を、個々人別に集計し、所属長ならびに労働組合が、月々の変化を確認し、情報を共有している。							8.5 8.8										
4	人権・労働	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			あらゆる差別に対して、人権研修の内容に織り込み、定期的な社内研修を実施している。また非正規社員であっても、会社相談窓口もあるが、労働組合活動の一環として、声を掛けいただきながら、日々の困りごと相談を実施している。				4.4			8.7 8.8	10.2 10.3									
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			職制による安全衛生活動に加え、労使の安全衛生委員会委員が、毎月安全衛生パトロールを実施し、自職場以外の安全衛生状態や安全行動に対して確認、指摘する相互安全衛生活動を行なっている。			3			8											
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			ハラスメント研修に合わせて、全従業員に対し、外部専門による社内研修に参加してもらい、あらゆるハラスメント防止に向けている。なお、相談窓口設置や外部カウンセラーとの契約など周知している			3														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			女性従業員や外国人労働者が多い職場であり、また60歳定年後、殆どが雇用継続して頂いている雇用体制を継続している。				5.1 5.5			8.5	10.2 10.3									
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			非正規社員、正規社員を問わず、時間内に様々な基礎教育を実施し、受講できる体制を構築している。			4	5.5		8	9										
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に問わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			法の主旨に沿って、労使で実態に沿った対応をしている。				5.5		8.5	10.2 10.3										
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			松本市松本ヘルスラボの皆さんに毎年來社頂き、健康チェック活動を実施している。また2025年度には、「禁煙サポート」に対する経済的補助や「歯周病検査キット」の配布などを実施した。			3			8											
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			廃棄物の適正な処理は勿論のこと、種類の分別、廃棄時の量の確認など、ルールを決めて記録している。										11.6	12	14.1					
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			環境ISO14001の活動として、電気、ガスのエネルギー使用量を毎月記録し、前年同月比での変化を検証し、対策を講じる活動を継続している。						7.3				13							
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			算出ツールを利用して、温室効果ガス排出量を把握しており、削減のための活動を実施している。					7.2 7.3				12.4	13.3							
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			法令に基づく適切な管理と運用を実施しており、さらに定期的に確認をしている。			3.9		6.3				11.6	12.4							

項目番号	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
29	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本(必須)			IATF16949を取得しており、製造、品質、お客様への安心を得る活動を構築している													12.4				
30																9						
31	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			EV、EHVなど環境配慮型自動車向け部品の製造、販売を高める活動を実施している。							6						12	13	14	15	
32						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本(必須)			地元商工会議所を通じ、松本工業高校1年生の社会科見学会を毎年実施している。								9		11	12		14	15		17	
34													4									
35	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			自動販売機購入時に購入金額から一部「長野県立こども病院」への寄付を継続している。また、会社周辺の公道の草取り、ゴミ広いを定期的に実施している。										11		14	15		17		
36	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ(任意)			地元人材の採用を積極的に実施している。								8	9		11	12	13				
37	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本(必須)			「基本理念」「行動規範」「経営ビジョン」を定め、社内掲示によってより従業員に理解をもたらすよう努めている。								8	9							17	
38	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みを構築している	基本(必須)			上場会社である親会社の内部統制の一環として、親会社の内部監査部による監査を定期的に実施しており、また改正された「取締法」や「人権啓発」などのコンプライアンス研修を定期的に実施している。																16	
39	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本(必須)			SDGs推進委員会、カーボンニュートラル分科会を立上げ、社会や環境に及ぼす影響を明確にし、その対応を社内で推進している。																16	
40	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本(必須)			当社ホームページを活用し、当社のサステナビリティ活動を発信している。																	17
41	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ(任意)			リスクマネジメント組織を持ち、BCP策定や緊急時対策本部、コロナ感染拡大の対応など、緊急時の対応を含めたリスクマネジメント活動を推進している。																	16
42	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいます	チャレンジ(任意)			社内SDGs推進委員会が、SDGsの達成に向けた取り組みについて、ホームページに掲載し、社内外にその方針を明確にしている。																16	
43	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ(任意)			総務・リスクマネジメントグループにおいて、「リスクマネジメント規程」を主管し、主目的の1つにBCPの策定と運用を掲げている。								9	11	13	13.1					16	
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ(任意)			総務・リスクマネジメントグループにおいて、「リスクマネジメント規程」を主管し、主目的の2つにBCPの策定と運用を掲げている。								8	9							17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
「SDGs」の認知度や具体的な取り組みが浸透していないとの従業員の意見を踏まえ、社内SDGs推進委員会によって定期的な勉強会の開催や活動促進を図っている		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
ハラスメントならびにメンタルヘルスの社内研修として、外部専門者による社内研修(1.5時間)を実施し全従業員が受講。以降、新規入社者においては、外部専門者の研修の録画を放映による研修を継続している。					5					10							16	
ペットボトルラベル剥がしを実施中。社内に7台ある自動販売機横のペットボトルゴミ箱とラベルゴミ箱を設置。ペットボトルキャップ分別も実施「世界のこどもたちにワクチン」に寄与。また食料品寄付を募り、フードバンク信州を通じ「子ども支援」を毎年実施している。		1	2	3							10							

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバансカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸收評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当たる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当たる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※ 1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※ 2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定