

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（ 株式会社 共栄測量設計社 ）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合は選択入力	【予定】の場合は選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			・あらゆる雇用条件で、差別しない体積を構築し、経営トップが積極的に関与している。				5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			・ハラスメント禁止の旨、就業規則に明記し、経営トップが全体会議の都度、注意喚起をしている。 ・社員子弟で応援宣言に登録。				5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			・社員の労働時間について協定を締結している。 ・残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組み、さらには年間休日を120日以上へ増やすなど、労働時間の削減に取り組んでいます。							8.5 8.8										
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)		【予定】	・現在、外国人労働者がいないが、差別や人権侵害が発生しないよう研修を実施している。				4.4			8.7 8.8	10.2 10.3									
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・運転台設置の記入によるアシストをしている。 ・KYシートを活用し日々の現場作業におけるルール徹底、定期的な点検整備、安全会議への参加と、周知事項の共有による安全管理を行っている。			3				8										
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)		【予定】	・ストレスチェックの導入を図り、自己診断から理解促進のための研修を実施する。			3														
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・再雇用制度を設けている。 ・男女別トイレの設置や女性用更衣室の拡張をとおして、働きやすい職場づくりに努めている。（くるみん認定）				5.1 5.5			8.5	10.2 10.3									
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			・職務や役割に応じた研修会への参加や、資格試験対策、補助など実施を継続していく。			4	5.5		8	9										
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			・労働基準法等の改正内容を理解し、同一労働、同一賃金等の原則に沿った体制の対応を行っている。				5.5		8.5	10.2 10.3										
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・協会けんぽに「健康企業宣言」を行い、健康経営優良法人認定を取得している。 ・年1回の健康診断受診率100%と産業医の意見徴収を実施している。			3				8										
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			・廃棄物の管理及び処理を適切に実施し、廃棄物削減に取り組んでいる。										11.6	12		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			・事業活動温暖化対策計画書を提出しており、現状把握をしている。						7.3					13						
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			・事業活動温暖化対策計画書を提出しており、現状把握をしている。さらにはLED化が完了し、省エネタイプの機器更新にも取り組んでいる。				7.2 7.3				12.4	13.3								
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)	【非該当】		・当社では法令等で規制されている有害化学物質等を使用していない。			3.9		6.3				11.6	12.4							

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																			
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本(必須)			・作業時、環境を配慮して遂行する。									6.6							15				
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本(必須)			・DXを推進し紙資源の削減に取り組んでいる。													13	14.1						
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・節水型トイレの活用と、雨水を貯水い、洗車及び器材洗浄に活用している。						6.4	6.6													
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ(任意)	【非該当】		・認証取得はしていないが、環境を意識した運営を開発している				3.9		6	7					12	13.3	14	15					
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ(任意)																12.6							
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・信州Greenでんきを活用し、再生可能エネルギー拡大に向けた取り組みを推進している。								7.2				13								
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・信州Greenでんきを活用し、県内の豊かな水資源を活用した水力発電等の再生可能エネルギーかつCO2ゼロの電気を調達している。											12.2	13	14	15						
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・コンプライアンス遵守を周知徹底している。																16	16.5			
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・コンプライアンス遵守を周知徹底している。																16				
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本(必須)			・知財管理に関する研修を実施している。								8.2	8.3	9										
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本(必須)			・プライバシーマークの認証取得と、個人情報の重要性と適切な管理についての教育訓練を実践し、個人情報管理を徹底している。																16				
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ(任意)	【非該当】		・業務にて取り扱うことがない。																	16			
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・外注先とも認識を共有し、取り組んでいる。					5			8	10	12	13	14	15	16	17					
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト： https://www.biz-partnership.jp/	基本(必須)			・構築宣言を作成・公表している。			3					8	9	10						17				

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定