


















SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(研修の実施、相談窓口の設置)					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・厚生労働省や長野県のパンフレット等で情報提供し、職場の理解を推進している。・社内相談窓口と外部相談窓口(社労士)を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・ノー残業デーを設定し、当日はノー残業デーのネームをつけて周囲に告知し残業を抑制している。・PDSやロボットの活用等、生産性向上に取り組み労働時間を短縮している。									8.5 8.8								
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人技能実習制度を遵守している。・実習生、管理団体、生活支援員、就業支援員が定例会を実施し、実習生への適切な処遇や労働、生活環境の整備を行っている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・月1回職場改善日を設けている。安全衛生会議を実施し労働環境のチェック、改善を実施。入社時に安全衛生テキスト(実習生は母国語)を利用して指導している・衛生的な労働環境の整備の為に装置を導入。				3					8								
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・社内相談窓口を設置している。また、業務日報を通じて所属長に直接相談できる体制がある。 ・快適な職場環境の整備に取り組んでいる。				3													
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・「社員の子育て応援宣言」に登録している。 ・65歳以上の高齢者の雇用を実施している。 【予定】アスリート社員の雇用を予定し体制を整備している					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・積極的に外部機関が実施する各種セミナー、講習・研修の受講を推奨し、職務や役割に応じた研修体系を整備している。・熟練者からの多能工化に向けた社内人材育成に力を入れている。				4	5.5				8	9							
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・研修制度などは正社員以外にも対応している。 【予定】評価制度を構築し、同一労働同一賃金に基づいた給料体系を策定しダイバーシティ経営に対応した公正な待遇を構築する。					5.5				8.5		10.2 10.3						
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・ハッピーウィークエンド制度(週末前3日連続有休取得)などの年次有給休暇の取得推進により社員の心身の健康に留意している。・インフルエンザ予防接種の社内接種を実施している。				3					8								
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・管理責任者を設定し分別を社内で徹底し種類、量を把握し削減に努めている。 ・適切にマニフェストを管理し台帳を整備している。										11.6	12.4		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・電気、ガス、灯油の使用量を把握し削減を心掛けている。 【予定】エネルギー使用量より温室効果ガス排出量を把握する。									7.3				13				
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・デマンド監視装置で使用量を確認している。・工場壁の断熱材、窓の遮光ネット、遮熱フィルム、LED化を順次行い省エネを推進している。・社用車にPHV車を採用している。									7.2 7.3			12.4	13.3				
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、取引先の使用確認に対応しつつ使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる。				3.9			6.3				11.6	12.4					
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・自社活動が生態系に悪影響を及ぼさないよう環境に配慮した事業活動を推進している。・会社近隣のゴミ拾いを定期的に行い分類して廃棄している。							6.6							15			
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・製品加工時に発生する切粉の金属分別を徹底し、リサイクルに取り組んでいる。・梱包緩衝材の再利用および、古紙を梱包材として再利用している。											12.5		14.1				

