

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	【予定】取得に向けた体制構築を開始する。			3.9			6	7					12	13.3	14	15				
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・HP、SNSにて取り組みの様子を随時更新している。 ・管理施設内に太陽光発電システムのモニターを表示。												12.6							
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・管理施設に太陽光パネルを設置している。 ・薪ストーブ利用のための伐採木提供サービスを実施。							7.2						13						
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・公園内の植物を利用した事業を展開しているため、管理を兼ねた持続的な利用と経営に努めている。												12.2	13	14	15				
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄を禁止する旨を就業規則に明記している。																	16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・秘密等保持義務について就業規則に明記している。																		16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・秘密等保持義務について就業規則に明記している。										8.2		9							
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・就業規則の服務規律において個人情報保護について明記しているとともに、適切な処理体制を整えている。																			16
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・使用する材料について把握している。																			16
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引関係者、事業関係者には、理念にご賛同いただき、よりよい管理運営に向けた情報共有のための意見交換を行うなど、認識の共有を行っている。					5						8		10	12	13	14	15	16	17
28		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・公園管理では毎日の見回り、遊具点検、トイレ清掃等、利用者への危険がないことを事前に把握、また対応できる体制を整えている。各事業においては、想定できるリスク対策を整えたくうえで実施している。			3.9										12.4						
29	製品・サービス	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・専門家による新しい管理方法や知識を取り入れ、効率的かつ質の良い公園管理に努めている。また、利用者アンケートを実施し、要望や意見を運営管理に反映させるよう取り組んでいる。														9					
30		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・展開する事業において、植物資源を活用するなど、環境に配慮した事業を計画・実施している。						6						12	13	14	15				
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・市民参加による公園づくり、公共花壇緑化に関する教育など、地域コミュニティの形成や環境緑化等の社会課題に関わる事業を展開している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																									
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
32	地域貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域住民への憩いの場、学びの場、コミュニティの場の提供など地域に密着した事業を行い、問い合わせ、アンケート等意見の把握、反映にも取り組んでいる。				4									9		11	12			14	15			17			
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域花壇への植栽ボランティア活動に参加している。 ・地域の高校生の就業体験受け入れを行い、交流・育成の場として活動している。				4													11				14	15			17	
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・薪ストーブ利用のための伐採木提供サービスを実施。 ・落ち葉提供サービスを実施。															8	9			11	12	13					
35	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営理念を明文化しており、理念に基づいた経営を共有している。														8	9										17	
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・関係法令を明記した運営マニュアルを共有し、法令を遵守するよう体制を整えている。																										16
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・理念に基づく緑育の推進が実施できる組織体制を整えている。																										16
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・アンケート、意見交換会等を実施し、影響を把握、適切に対応するよう努めている。																									16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・管理運営マニュアルを整備し、想定されるリスクや対応について明記し、共有している。また、全体会議において新たなリスクなどについて報告の場を設け、評価、対策を行っている。																										16
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・長野市が制定する「長野市緑を豊かにする計画」の一端を担っており、当団体の活動による社会的責任、役割について理解し、実行している。																										16
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・防火管理者が消防計画を策定し、定期的な消防訓練を実施している。 ・継続的な事業実施のための事業計画書を作成している。																		9			11			13	13.1	
42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・緑育の理念である人とのつながりについて、継続可能な取り組みを検討し、事業計画に盛り込んでいる。																8	9									17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）