

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (株式会社マルオン商会)

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (異などの取組既証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			・雇用、教育、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(研修の実施、相談窓口の設置)								5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			・就業規則に定め、文書により社内外に相談窓口を設置していることを周知している。 ・社員の子育て応援宣言に登録(長野県)							5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							16.1		
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			業務日報及び出勤簿により労働時間及びその内容を把握し、長時間労働の防止に取り組んでいる。 ・多様な働き方を許容する勤務体制の整備対応を行っている。									8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			外国人労働者において特に採用の制限は設けていない。							4.4			8.7 8.8	10.2 10.3							
5	人権・労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・現場ではRKYを実施。最低月1回の安全パトロールを実施し、是正事項などを水平展開した安全衛生会議を実施している。 ・ISO45001認証取得済						3			8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			・「心の健康づくり計画」を策定し、方針の宣言、社内外相談窓内の設置、長時間労働防止体制の構築、ライン研修などを実施している。					3													
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			女性の管理職登用の道を開き、障害者雇用の実施、高齢者に負担にならない業務内容、労働時間、多様な働き方への対応、PCの大画面の採用、エアコンの増設など実施。 ・一般事業主行動計画(女性活躍・一般)策定、女性活躍・両立支援総合サイトでの公開						5.1 5.5		8.5	10.2 10.3									
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			毎年1回社員からの希望、業務上必要な資格、教育訓練を検討し、年間教育訓練計画を策定し、計画に基づき実施している。				4	5.5		8	9										
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			同一労働同一賃金を理解し、雇用形態による賃金の差別しない体制を構築している。					5.5		8.5	10.2 10.3										
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			健康診断の実施。ガンやその他の病気を抱えながらの両立支援に取り組んでいる。介護、休職、通院への配慮などを行っている。				3				8										
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			ISO14001のマネジメントシステムにおいて、管理及び処理を監視・測定している。毎年行政へのマニフェスト交付報告、多量廃棄物事業者としての報告を行っている。												11.6	12		14.1			
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。							7.3							13				
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。 長野県事業活動温暖化対策計画書提出済み。							7.2 7.3						12.4	13.3				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。				3.9		6.3						11.6	12.4					

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本(必須)			ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。									6.6							15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本(必須)			長野県3R協定の締結し、3Rを促進している。 ISO14001のマネジメントシステムにより取り組んでいる。														13	14.1		
17		【水の管理】 ・水资源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			ISO14001のマネジメントシステムにより改善に取り組んでいる。								6.4	6.6								
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ(任意)			・ISO14001取得している ・長野市エコサークル ゴールドを取得している				3.9		6	7						12	13.3	14	15	
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ(任意)			ISO14001取得(要求があれば開示することを方針で宣言している)													12.6				
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ(任意)													7.2				13			
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			ISO14001のマネジメントシステムにより、天然資源の利用につき毎年定期に監視・測定しレビューを行っている。													12.2	13	14	15	
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			就業規則において記載、周知。																16	16.5
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			就業規則において記載、周知。																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本(必須)			就業規則において記載、周知。									8.2	8.3	9						
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本(必須)			就業規則において記載、周知。																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ(任意)			自社施工物件の設計図書、特記仕様書等により確認している。																16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・協力会社との対話を通じた人権侵害防止等の取り組み状況の確認活動をISOの取り組みの中で評価し、共有している。						5		8	10	12	13	14	15	16	17		
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト : https://www.biz-partnership.jp/	基本(必須)			「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している。			3					8	9	10						17	

項目番号	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本(必須)		ISO9001のマネジメントシステムにより構築している。													12.4					
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している															9						
31	社会貢献	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ(任意)												6				12	13	14	15	
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ(任意)		・災害防止及び災害の復旧関連の工事に積極的に対応している。 ・除雪業務への対応	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
33	地域貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本(必須)		ISO9001・14001の方針で宣言し、運用の中で対応している。									4			9	11	12	14	15	17	
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ(任意)		・ 現場での草刈などのボランティア活動をしている。 ・ 消防団協力事業所表示を行っている。									4				11		14	15	17	
35	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ(任意)														8	9	11	12	13			
36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本(必須)			ISO9001・14001・45001において内部監査を実施する中で共有している。									8	9							17	
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本(必須)			ISO9001・14001・45001において内部監査を実施する中で共有している。																	16	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本(必須)			ISO9001・14001・45001において内部監査を実施する中で共有している。																	16	
39	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本(必須)			ISO9001・14001・45001において内部監査を実施する中で共有している。																	16 17	
40	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ(任意)			ISOマネジメントシステムの中で実施。特にISO45001においては、リスクアセスメントシートを作成し定期的な評価を行い、アップデートしている。																	16	
41	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			不具合・不良品、クレームの対応の体制を構築し、運用している。																	16	
42	【事業継続】 ・事故や灾害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ(任意)															9	11	13	13.1			16
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ(任意)														8	9						17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定