

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

| カテゴリー | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 | <input type="checkbox"/> | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | ・雇用、教育、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(研修の実施、相談窓口の設置) | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ・就業規則に定め、文書により社内外に相談窓口を設置していることを周知している。 ・社員の子育て応援宣言に登録(長野県) | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | 16.1 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | 業務日報及び出勤簿により労働時間及びその内容を把握し、長時間労働の防止に取り組んでいる。 ・多様な働き方を許容する勤務体制の整備対応を行っている。 | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 外国人労働者採用の実績もあり、求人においても特に採用の制限は設けていない。 | | | | 4.4 | | | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・現場ではRKYを実施。最低月1回の安全パトロールを実施し、是正事項などを水平展開した安全衛生会議を実施している。 ・ISO45001取得に取り組んでいる。 | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | ・「心の健康づくり計画」を策定し、方針の宣言、社内外相談窓口の設置、長時間労働防止体制の構築、ライン研修などを実施している。 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | 女性の管理職登用の道を開き、障害者雇用の実施、高齢者に負担にならない業務内容、労働時間、多様な働き方への対応、PCの大画面の採用、エアコンの増設など実施。 ・一般事業主行動計画(女性活躍・一般)策定、女性活躍・両立支援総合サイトでの公開 ・社員の子育て応援宣言・公開 | | | | | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | 毎年1回社員からの希望、業務上必要な資格、教育訓練を検討し、年間教育訓練計画を策定し、計画に基づき実施している。 | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | 同一労働同一賃金を理解し、雇用形態による賃金の差別しない体制を構築している。 | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | 健康診断の実施。ガンやその他の病気を抱えながらの両立支援に取り組んでいる。介護、休職、通院への配慮などを行っている。 | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | |
| 環境 | <input type="checkbox"/> | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | ISO14001のマネジメントシステムにおいて、管理及び処理を監視・測定している。毎年行政へのマニフェスト交付報告、多量廃棄物事業者としての報告を行っている。 | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。 | | | | | | | | 7.3 | | | | 13 | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。 | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | 12.4 | 13.3 | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | ISO14001のマネジメントシステムにより把握している。3年比較をしながら推移を把握している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）