企業・団体名（ ECマーケット株式会社 ）

（様式第３号）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件２）

	カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	経営トップが積極的に関与しあらゆる雇用条件で差別しない公平な取り組みを進めている。性別、年齢、障がい、国籍、出身を問わず採用活動を行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2			【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	【予定】現在作成中の就業規則にハラスメントを禁止する旨を明記し社内教育で徹底させる。従業員がハラスメントの相談をしやすい環境構築を行う。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3			【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	従業員の勤怠管理の徹底を行っている。								8.5 8.8									
4			【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	研修等行い外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5			【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	研修やミーティングを通じて労働環境の整備や労災発生防止に努めている。			3					8									
6			【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するためのミーティングや研修を月一回行っている。			3														
7			【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	経営トップが多様な人材が活躍できるように適切な人員配置に取り組んでいる。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8			【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	職務や役割に応じた内･外部研修、資格取得を実施し、社員のスキルアップにつなげている。				4	5.5			8	9								
9			【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	【予定】パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、原則に沿った体制の整備･対応を行う。					5.5			8.5		10.2 10.3							
10			【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】都道府県協会けんぽに「健康企業宣言」を行う。			3					8									
11	環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物削減を考え「ありがとうプロジェクト」の立ち上げメンバーとして参加。リサイクル可能なものはすべてリサイクルとして再利用している。											11.6	12.4		14.1			
12			【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	事業所利用に伴う水道光熱費を適切に把握している。							7.3						13				
13			【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	店舗においてLED証明の導入や、使用していない時の照明をオフにするなどエコ活動を常に意識している。							7.2 7.3					12.4	13.3				
14			【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	【非該当】有害物質の取り扱いはありません。			3.9			6.3					11.6	12.4					
15			【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境に配慮した材、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。						6.6									15		
16			【３Ｒの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	店舗のポリシーとしてリサイクルビジネスに誇りを持ち、3Rに貢献する意識を持ち続けている。												12.5		14.1			
17			【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	事業所における水道使用時などの節水に努めている。						6.4 6.6											

	カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
18			【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	【予定】規格取得を検討する。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	HP等で買取情報や「ありがとうプロジェクト」の取り組みを紹介している。												12.6					
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】木材の買取や薪の商品化を検討している。							7.2						13				
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	同上												12.2	13	14	15		
22	公正な事業慣行		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	月に一度の各店舗でのミーティングの際、汚職･贈収賄禁止等を含む行動規範について社内浸透を図っている。																16 16.5	
23			【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	月に一度の各店舗でのミーティングの際、不正競争行為を含む行動規範について社内浸透を図っている。																16	
24			【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	リサイクルビジネスはフランチャイズチェーン加盟のもと運営。商標等知的財産権について研修や勉強会が実施されており参加している。								8.2 8.3	9								
25			【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	リサイクルビジネスはフランチャイズチェーン加盟のもと運営。個人情報保護について研修や勉強会が実施されており参加している。																16	
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	取引先と定期的な情報共有を行っている。																16	
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	取引先と定期的に人権侵害の防止、生態系配慮や倫理面について情報共有を行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	製品・サービス		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	お客様にサービスの概要、方針、メリット、効果などを事前に説明致している。またそのために定期的に社員研修を行っている。			3.9									12.4					
29			【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	内･外部研修や、ミステリーショッパー(※)の活用も行っている。(※一般消費者を装って店舗を利用し、接客態度や店内環境をを評価するという調査方法のこと)									9								
30			【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	リサイクルビジネスにおいて3Rに貢献している意識を持って運営している。3Rに貢献することが環境への配慮の一つだと考えている。						6						12	13	14	15		
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	ゴミの削減はまさに社会の課題だと考えている。その課題解決の手段の一つとして「ありがとうプロジェクト」を立ち上げた。これから更にこの取り組みを広げていくことでゴミ削減を行っていきたい。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

		非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	社会貢献・地域貢献		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	地域住民とのコミュニケーション、情報開示などを行い自社事業の必要性を発信している。				4					9		11	12		14	15		17
33			【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	「ありがとうプロジェクト」の立ち上げは社会貢献とボランティアを兼ねた活動と考えており、この活動の輪を地域企業や近隣教育現場のみならず、その枠を超えて広めていきたいと活動している。				4							11			14	15		17
34			【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	地域から出る不用品は、リサイクルショップにおいてはまさに資源。このお譲り頂いた不要な資源を有効にリサイクルしていきたい。								8	9		11	12	13				
35	組織体制		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	運営するリサイクルショップ各店舗において月に一度戦略ミーティングを行っており、社内共有に努めている。								8	9								17
36			【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	毎朝の朝礼並びに月に一度のミーティングの際に社員への周知および教育を実施している。																16	
37			【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	社内トップを筆頭に情報収集を行い内･外部の研修を行っている。																16	
38			【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	適宜ステークスホルダーと対話し、自社活動のステークスホルダーへの影響を把握し具体的な対応に努めている。																16	17
39			【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	フランチャイズチェーンより指導を受けている。また法人対象のビジネス保険にも加入している。																16	
40			【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	SDGsの取組み自体がまさにCSR活動だと考えており、積極的にSDGsへの取り組み姿勢や活動を社内外に広めていきたい。																16	
41			【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	法人対象のビジネス保険に加入している。今後は事業継続計画を策定していく。									9		11		13 13.1			16	
42			【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	10年以内に後継者へ会社を繋いでいけるように今から育ています。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）