

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (株式会社トモノ)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (異などの取得既証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			総務Gを窓口とする相談体制を構築する。									5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			ハラスメントを禁止する旨を就業規則に定めている。								5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							16.1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			長時間労働は正のための労働生産性の改善・時間管理等働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。また、現場状況により過度な長時間労働の発生リスクが見込まれる場合は、担当Gと経営層の協議により人員体制の変更等を実施している。「社員の子育て応援宣言」登録											8.5 8.8						
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			現在弊社では、外国人労働者の雇用はないが、同作業場内で外国人労働者と協同作業を行う可能性があるので、差別等の行為を行わないよう周知、徹底する。								4.4		8.7 8.8	10.2 10.3						
5	人権・労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			現場代理人を中心毎日現場の安全管理を行うと共に、毎月1回経営者を含めた現場安全パトロールを行っている。							3			8							
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			定期的に年1回の健康診断を実施。また、年に2回個別面談を実施している。必要に応じて精神的健康状態を確認している。						3											
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			就業規則にて定年後も雇用延長を実施しているが、雇用延長後もできる限り長く働いてもらえるよう環境を整えている。							5.1 5.5		8.5	10.2 10.3							
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			業務に必要な資格や免許の積極的取得を推進している。(会社負担)また、新入スタッフ研修、外部機関のセミナー等にも参加している。						4	5.5		8	9							
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			正社員、パートなど同一賃金テーブルにて管理している。							5.5		8.5	10.2 10.3							
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)		【予定】	協会けんぽ長野支部「健康チャレンジ宣言」を行う。						3			8								
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			エコアクション21取得に伴い各箇所において廃棄物の分別と少量化に努めている。												11.6	12		14.1		
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			エコアクション21の活動により排出量を把握し、削減に努めている。また、工場の屋根に太陽光発電を設置し自然エネルギーの活用を行っている。									7.3					13			
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			エコアクション21の活動により、年間計画を策定し、使用量及び排出量の削減を実施している。								7.2 7.3				12.4	13.3				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			エコアクション21の活動により、年間計画を策定し、使用量及び排出量の削減を実施し、使用量の抑制及び適正使用・管理を実施している。また、全スタッフに法令等の周知を行っている。						3.9		6.3			11.6	12.4					

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当たる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当たる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていていることを確認するための規定