

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (株式会社千曲化成)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目 番号	カ テ ゴ リ	チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合には理由記載）	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 (必須)			あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している								8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 (必須)			ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、従業員と共有している						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 (必須)			残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励等の働き方改革に取り組んでいる									8.5 8.8								
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 (必須)			技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			朝礼等を通じて定期的な安全教育、ヒヤリハット事例の確認を行い、従業員の安全に努めている		3							8								
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 (必須)			メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するため朝礼等の機会を捉え周知を図っている		3															
7	労働	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			女性、外国人、障がい者、高齢者の雇用実績があり、活躍できる環境の整備が行われており、今後も募集を随時行っていく					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 (必須)			会社負担による資格取得奨励制度、定期的な研修実施、毎月の読本の回覧等学習機会を付与している				4	5.5			8	9								
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 (必須)			同一労働同一賃金等の原則に沿った公正な処遇を行っている					5.5			8.5	10.2 10.3								
10	環境	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			インフルエンザ罹患者発生を減らして生産性を上げるため、予防接種を斡旋し、補助を行っている			3					8									
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 (必須)			専門業者と契約を締結したうえで廃棄物の管理および処理を適切に実施し、廃棄物削減のための計画を策定している										11.6	12		14.1				
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 (必須)			電力エネルギー使用量を把握し、節電に取り組んでいる クールビズ、ウォームビズに取り組んでいる								7.3					13				
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 (必須)			照明をLEDに切り替え、節電に取り組んでいる デマンドシステムの使用により電力使用量を軽減を促している								7.2 7.3					12.4	13.3			
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 (必須)			法令で規制される有害化学物質の取扱いがないことを確認している			3.9				6.3			11.6	12.4						

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 (必須)			きのこ栽培に伴う廃培地の再利用の研究開発を推進し、生物多様性保全に配慮している						6.6										15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 (必須)			経営トップが不要な消耗品等を購入しないよう積極的に従業員に指示、指導を行っている											13				14.1		
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			事業所内の設備において井戸水を活用し、水利用を効率化し、水資源を守る取組を行っている					6.4 6.6												
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)						3.9		6	7						12	13.3	14	15		
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)															12.6					
20	公正な事業慣行	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			建物屋根への太陽光パネルの設置により再生可能エネルギーの創出を行っている						7.2						13					
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			井戸水を活用している																	
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			コンプライアンス遵守を会議や研修等の機会を通じて徹底している																16 16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			コンプライアンス遵守を会議や研修等の機会を通じて徹底している																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 (必須)			特許、品種登録等の知的財産権の取得、管理を行っており、違法な育苗は行っていない								8.2 8.3	9								
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報保護を適切に管理している	基本 (必須)			個人情報取扱担当者を限定し、適切に管理している																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ (任意)			現在取扱いがないことを確認している																16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)							5				8	10			12	13	14	15	16	17
28	公正な事業慣行	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ■パートナーシップ構築宣言サイト: https://www.biz-partnership.jp/	基本 (必須)			「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3					8	9	10							17

項目番号	チャック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
29	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本 (必須)			きのこ生産者に安心安全なきのこ産品を供給するため、「国産安心きのこ認証」を取得している 認証番号:20KSH2101、20KKB2101		3.9										12.4					
30	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本 (必須)			自社製品である灯油缶については、日本ポリエチレン フロン製品工業会による毎年の品質検査に合格した製 品を供給している/顧客からのクレーム対応等品質を 保証する仕組みを構築している								9									
31	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			きのこ生産設備「エアクリーン」等環境配慮型の自社製 品の開発を行っている					6							12	13	14	15		
32	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ (任意)				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本 (必須)			ステークホルダーとの対話を通して、自社事業の地域 に与える影響を把握し、適切な対応に努めている				4				9			11	12	14	15			17
34	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			地域の商工会活動に参加し、役割を果たしており、地 域の小学校・保育園への寄付を実施している				4						11			14	15			17
35	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外消）している	チャレンジ (任意)											8	9			11	12	13			
36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本 (必須)			経営理念、行動指針を明文化している 経営トップ自ら、内部管理体制強化の取組を推進し ている								8	9								17
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築し ている	基本 (必須)			朝礼や掲示物等を活用して法令遵守(コンプライアンス)の重要性を徹底している																16	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整 備している	基本 (必須)			担当者を決め、自社活動が社会・環境に及ぼす影響 を確認するよう努めている																16	
39	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼ す影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本 (必須)			ステークホルダーとの対話を通じて、自社事業のス テークホルダーに与える影響を把握し、適切な対応に 努めている																16	17
40	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ (任意)			様々な局面で起こり得るリスクの洗い出しを行い、対策 を行っている																16	
41	【社会貢献】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組ん でいる	チャレンジ (任意)																			16	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ (任意)			事業継続強化計画(BCP)を策定している									9	11		13	13.1			16	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ (任意)			将来的に自社の中核を担う人材の育成を継続している								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定