## SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

							É	EなSD	Gs (1	/ゴー	ルと16	ターケ	・ット)	関連項目		
カテゴリ	非該当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1 21 1 21 1 4 1 1	2 3	4.555	5	6	7	8 9	10	11 1	- PARTICIO	15 16	17
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差 別がないことを確認している	基本	性別、年齢、障がい、国籍、出身などの差別は致しません。				5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3			16.1 16.2 16.3	1 2
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備 している	基本	セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントは致しません。				5.1 5.2 5.5			8.5 8.8				16.1	1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	朝礼時に業務内容を把握し、長時間労働を防止している。 毎週水曜日はノー残業デーとしています。							8.5 8.8					
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	現在外国人労働者はいないが、外国人パートナーに対する 差別、人権侵害は致しません。			4.4				8.7 8.8	10.2 10.3				
5 人		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	朝礼時呼びかけ、確認を行い現場では毎日KY活動実施しています。		3					8					
労 6 働		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	労働者のメンタルヘルスを良好に維持出来るように常にコミュニケーションできるようにします。		3										
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	年齢・性別・キャリアを問わない多様な人材とも連携します。				5.1 5.5			8.5	10.2 10.3				
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	資格取得にチャレンジできる環境を整え、費用の補助をします。			4	5.5			8 9					
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	同一労働、同一賃金等の原則に従います。				5.5			8.5	10.2 10.3				
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	インフルエンザワクチンの全額補助 従業員全員健康診断を受診、健康経営に取組みます。		3					8					
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	エコアクション21, 3R協定, マニフェストで廃棄物の種類や量を把握し、記録を5年間保管している。									11.6 12	.4 14.	1	
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	エコアクション21の取り組みでエネルギー使用量、ガスの排 出量など把握をしています。						7.3				13		
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	エコアクション21の取り組みでエネルギーの把握、削減に取り 組んでいます。						7.2 7.3			12	4 13.3		
14 境		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組ん でいる	基本	現在有害化学物質の取り扱いはありません。		3.9			6.3				11.6 12	.4		
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境に配慮した材、製品を使い生態系に悪影響を及ぼさない施工を実施しています。					6.6						15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	長野県3R実践協定で取組んでいます。									12	.5 14.	1	
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	エコアクション21の取り組みで利用状況の把握、改善に取り 組んでいる。					6.4 6.6							

										Gs (	17ゴ-	ールと	169タ	ーゲ	ット)	関連	項目		
カラゴリ	非別当	該	チェック項目	取組 レベル	│ (県などの取得認証があれば、 ──	2	_	_	- 1									15 10	
- '.	<b>'</b>   ≡	╸			併せて記載してください。)	2 155	3 1222 -W	4222	₫"	8 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	7 #100-0002 (**********************************	8 11311	9 marror 👶	11 *\$*	£ 00	13 ::	14 total	15 16 116 116 116	17 ==== <del>*********************************</del>
18			【環境マネジメントシステム】 ・18014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	エコアクション21認証・取得済です。(2011年取得)		3.9	)		6	7				1	2 13	3.3 14	15	
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	毎年、エコアクション21環境経営レポート、長野県3R実践協 定で公開しています。										12	2.6			
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	自社屋上に太陽光発電導入しています。						7.2					1	13		
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	社内備品は環境に優しいエコマーク・グリーンマーク・リサイク ル製品を積極的に購入しています。										12	2.2 1	13 14	15	
22			【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職・贈収賄には注意しています。													16 16	
23			<ul><li>【公正な競争】</li><li>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している</li></ul>	基本	不正競争行為には注意しています。													10	j .
24 公 正			【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	【予定】現在そのような事象はないが、あった場合は、当社及 び取引事業所の知的財産の保護に取組みます。							8.2 8.3	9						
な 事業慣行			【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人情報や収集した情報は適切に管理し、不要になった情報は断裁等をし、漏洩しないようにしています。													16	ò
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	現在鉱物を取り扱う事業は行っていません。													16	ò
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の 防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、 共に取り組んでいる	チャレンジ	仕入取引先や協力会社と、適切な対応について認識共有 し、共に取り組んでいます。				5			8		10	1	2 1	13 14	15 16	5 17
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	製品・サービスの安全性リスクは設計図、施工要領に基づいた施工を行っています。第三者災害には十分注意しています。		3.9	)							12	2.4			
製 29 品 ・ サ			【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	品質に配慮し、工事仕様に基づき行っています。 顧客等からのクレームにも対応し品質に配慮しています。								9						
1 ビス			【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	機器等の更新の際は環境に配慮した製品にするようにしています。					6					1	2 1	13 14	15	
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	建設業の人材不足に対し、ICTを活用した労働生産性の向上を目指し、システムの購入検討及び人材育成の取り組みをしている。	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 1	2 1	13 14	15 16	6 17

								主な	DGs (	[17ゴ-		169タ							
	非該	チェック項目	取組	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2	3	4 5	6	7	8	9 1	0 1	1 12			15	16 17	7
	当		レベル	併せて記載してください。)	135. <b>(c) (c)</b>	2 155	3 1012014 -W-	#I @	8 ::Nee-	7 statement	8 11111	9 =====================================	11 11	12 mm	13 ::::::::	16 mil-m	15 ::::::	16 💥	ê
32 <b>*</b> †		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	工事施工前など地域住民の皆さん等に説明を行い、地域に 与える影響の把握し、改善に努めています。				4				9	1	1 12		14	15	17	7
地域貢献		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域の清掃活動や花火大会、体育協会への寄付、社会福祉協議会への募金を行っています。消防団協力事業所の認定。				4					1	1		14	15	17	7
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	可能な限り地域資源を利用しています。(再生砕石等を積極的に利用している)							8	9	1	1 12	13				
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営者が、経営理念、経営目標を持ち、社員に周知している。							8	9						17	7
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	法令遵守に努めています。														16	
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	EA21実施体制により責任者を明確にし、掲示しています。														16	
<sup>38</sup> 組 織		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	工事着手前に発注者及び、地域住民の皆さんとのコミュニケーション活動に積極的に取り組んでいます。														16 17	7
体 39 制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	リスクの特定と対応をエコアクション21の活動で整備しています。														16	
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動 が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	地域のニーズや要請、要望に努め責任を持った対応に取組んでいる。														16	
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	リスクの特定と対応をエコアクション21の活動で整備しています。								9	1	1	13 13.1			16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	民間及び公共のコンサルティングを利用して検討を始める。							8	9						17	7

## 上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 13	3 14	15	16	17

## 【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取 り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)