## SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

			T	= 11.1.1 1			主なSI	OGs (17⊐	ール。	<u>- 169</u>	ターゲット	· )関i	連項目			
カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1 2				8	9	10 11					
۱,۰	=		DAN	併せて記載してください。)	9994 120	1 0000 -4/4 M	Q	Ţ O	3 :::::: <b>211</b>	· Section	# <u>4</u>	CO	13 to 15 to	5 E	16 (total	8
		【差別の禁止】					5.1		8.5		10.2				16.1	
1		・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差 別がないことを確認している	基本	就業規則による、社員への周知を行っている			5.2 5.5		8.7 8.8		10.3				16.2 16.7	
		【ハラスメント禁止】					5.1		8.5							
2		・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備 している	基本	就業規則による、社員への周知を行っている			5.2 5.5		8.8						16.1	
							5.5								+	
3		【労働時間】  ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	時間外労働の把握を行い、適切に対応を行っている					8.5 8.8							
															+	
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	就業規則による、社員への周知を行っている 現在、外国人の雇用は無い		4.4	4		8.7 8.8		10.2 10.3					
		TEXTS III TO THE CONTROL OF THE CONT		30 EC 7 E TO 12 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13					0.0		10.0				+	
5 人		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	各担当者を任命して、体制の整備を行っている		3			8							
権		* 1   下来中の争取寺を切くため、女主で南王町はカ國珠児の笠棚に取り組んでいる													44	
労 6 働		【メンタルヘルス】	基本	年一回の健康診断、定期的なレクリエーションを行い親睦を		3										
~ 1到		・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	44	深めている												
		【ダイバーシティ経営】					5.1				10.2					
7		・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取  り組んでいる	基本	多彩な人材が活躍出来るよう、取り組んでいる			5.5		8.5		10.3					
		【人材育成】														
8		・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	各種、資格の取得及び講習会への参加を行っている		4	5.5		8	9						
		I ハ ナ か (本 ) 図 1									10.2				+ +	
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	賃金及び福利厚生の同一化を行っている			5.5		8.5		10.2					
															+	
0		【健康経営】  ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	年一回の健康診断、人間ドックへの補助		3			8							
															+	
1		【廃棄物】  ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物の分別及び管理、処理を適切に行っている							11.6	12.4		14.1		
		SUNTER LEGISTER VENTER VALUE CO													4-4	
2		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	燃料使用量、電気料金の管理を行い 不必要な増加を管理している				7.3					13			
		日はサンデールで、		T DE GAME LA ACCEPTANT											+	
3		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】	基本	ペーパーレス、節電等による 会社全体での、省エネに取り組んでいる				7.2				12.4	13.3			
		・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる		云社主体での、有工不に取り組んでいる				7.3							$\perp \perp$	
環		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組ん	基本	有害化学物質の把握を行い、適切に使用をしている		3.9		6.3			11.6	12.4				
境		でいる	22-71	in a large of the second of th												
_		【生物多様性】	#+											4		
5		・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	自然への配慮を行い、作業を行っている				6.6						1	'	
		[2D##]		柳井垣根から窓井オスコッカ川 上海井白牡の下井ポニッコー											1	
6		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	解体現場から発生するコンクリート類は自社の再生プラントに て再生活用を行っている								12.5		14.1		
		I hadron						6.4							++	
7		【水の管理】  ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ					6.4 6.6								

Г	Ţ					主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目													
	テ	非該	エテック頂日	取組	具体的な取組	1	2	3		6				10 11				15	16 17
	ľIJ	当	チェック項目	レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	10% 6463	2 ± 80.	1 time -4/4	<b>1</b>	ğ		***** #1	i salar Š	10.000 11.0000 45 ALL	CO 15 ma	•	H 37"	15 to 16	₩ (####################################
18			【環境マネジメントシステム】 ・IS014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9		6	7				12	13.3	14	15	
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ											12.6				
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ							7.2					13			
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ											12.2	13	14	15	
22			【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職・贈収賄及び不正競争行が無いように、社員指導を 行っている														16 16.5
23			【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職・贈収賄及び不正競争行が無いように、社員指導を 行っている														16
24	公正		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	第三者への情報流出が無いよう、情報管理の徹底を行っている							8.2 8.3	9						
25	な事業慣行		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	情報を必要とする社員以外には開示はせず、情報管理の徹底を行っている														16
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ															16
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の 防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、 共に取り組んでいる	チャレンジ					5			8		10	12	13	14	15	16 17
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を 実施している			3.9							12.4				
29	製品・サ		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・お客様からの声を社内にて共有が出来る体制を整えている ・試験を繰り返し、常に品質の向上を図っている								9						
30	ビス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	解体現場から発生するコンクリート類は自社の再生プラントに て再生活用を行っている					6					12	13	14	15	
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4 5	6	7	8	9	10 11	12	13	14	15	16 17

				- W. V V-				主な	SDGs	(17ゴ	ール・	<del>ك 169</del>	ターケ						
	非該	チェック項目	取組	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2	3		5 6	7	8	9	10	11	12	_			6 17
	当	, = , , <b>\_</b>	レベル	併せて記載してください。)	105 6663	2 == 188. 188.	1 time -4/4	Mi S	â		ann Al	Tallian Se	10:000.Th	44	CO 13:	<b>⊙</b>	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	¥.	8
32	±	<ul><li>【地域への配慮】</li><li>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している</li></ul>	基本	地域との対話を行い、問題があった場合は適切に対応を行っている				4				9		11	12		14	.5	17
地域貢献	i t	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ					4						11			14	15	17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ								8	9		11	12	13			
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念、経営目標を社員に周知している							8	9							17
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	コンプライアンスを意識した行動をするよう、徹底している														1	6
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	各担当者を任命して、体制の整備を行っている														1	6
38 組織		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	ステークホルダーとの関係を良好に保てるようにしている														1	6 17
39 制		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ															1	6
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動 が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ															1	6
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	災害発生時における業務連絡・アクションフローの策定を 行っている								9		11		13 .3.1		1	6
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	定期的に役員会議を行い、事業承継に関する検討・対策を 行っている							8	9							17

## 上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組 1	2	3 4	5	6	7	8	9	10 11	12	13 14	15	16 17

## 【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)