企業・団体名（　株式会社エースマシナリ　）

（様式第３号）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件２）

	カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	･雇用条件で、差別しない体制を整えている。経営トップも積極的に相談に応じている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2			【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	･ハラスメントを禁止する旨を休業規則に明記している。 ･相談窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3			【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	･労働基準法等の改定内容を経営者を含め共有している。基本残業をせずに時間内に業務を終わらせる様、社内掲示板･口頭で周知している。								8.5 8.8									
4			【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【予定】現在は外国人労働者はいないので社員一人一人の意識レベルは低い。そこで、上田商工会議所WEBセミナー等を活用して社員の意識改革を進める。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5			【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	･交通安全への意識向上のため、日頃より安全運転を呼び掛けている。 ･交通安全週間や交通安全月間のお知らせを掲示板･朝礼で周知している。			3					8									
6			【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	･社内にメンタルチェッカーを設置して、いつでもだれでも現在の自分のメンタルをチェックできる体制を整えている。 ･相談窓口を設置し、いつでも相談できる体制を整えている。			3														
7			【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	現在女性社員の割合が66%で、男女関係なく同じ環境での業務を遂行している。＜予定＞男女だけでなく、その他の多様な人材が十分に活躍できる様社内の意識改革を進め、労働環境を整えている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8			【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	外部勉強会や外部の技術取得情報を常に回覧し、希望者には、参加させている。				4	5.5			8	9								
9			【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	･同一賃金の原則に則り対応している					5.5			8.5		10.2 10.3							
10			【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	･都道府県協会けんぽに「健康企業チャレンジ宣言」をしている。 ･2022年度健康経営優良法人（中小企業）の認定を受けている。			3					8									
11	環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	･ごみの分別をして、回収業者に回収を依頼している。 ･ごみ削減のため、再利用可能なものを廃棄しない取り組みをしている。											11.6	12.4		14.1			
12			【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	･水道光熱費を把握し、開示請求のある取引先への資料提出を実施している。							7.3						13				
13			【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	･ガソリン使用量を把握し、開示請求のある取引先の資料提出を実施している。 ･冬場の暖機運転の時間を短縮するよう努めている。							7.2 7.3					12.4	13.3				
14			【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	･有害化学物質の販売は行っていない。			3.9			6.3					11.6	12.4					
15			【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	･取扱製品や商品･サービスは、可能な限り環境に配慮したものに置き換えをしている。また社内でも環境に配慮した製品を使用している。このような取り組みで、生物多様性保全に配慮している。						6.6									15		
16			【３Ｒの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	･社内の備品はできる限りリサイクルしている。 ･顧客での設備の入替時や不要設備等を買取り、中古機械として次の使用者に販売をしている。（古物商許可証の認定を受けている）												12.5		14.1			
17			【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	･水道光熱費を適切に管理している。 ･雨水の再利用を進めている。						6.4 6.6										

	カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
18			【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	【予定】エコアクション21の取得を目指す。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】現在集計をしている水道光熱費･ガソリン使用量等の数値を二酸化炭素の排出量に換算し、HPで開示するよう進める。												12.6					
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	･社内敷地の街頭は、太陽光発電を利用した｢ソーラーポールライト｣を使用している。							7.2						13				
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	空間清浄器『しんしゅうのもり』は、長野県の県産財である唐松を使用。森林を守るために間伐が必要で、その間伐材を使って製品制作。【予定】今後販売の拡大をめざす。												12.2	13	14	15		
22	公正な事業慣行		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	･汚職･贈収賄禁止等を取締役会で決定し、社内掲示板に開示し、社内への浸透を図っている。																16 16.5	
23			【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	･不正競争行為禁止等を取締役会で決定し、社内掲示板に開示し、社内への浸透を図っている。																16	
24			【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	商標登録等知的財産権の取得･管理をしている。								8.2 8.3	9								
25			【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人に関する情報は、管理者を決め管理している。																16	
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	自社製品のサプライチェーンに関し、仕入れ先に定期的に確認をしている。																16	
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	取引先との対話を密にし、人権侵害防止の取組状況の確認活動を行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	製品・サービス		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	自社取り扱いの洗浄剤･洗剤等は、自然植物由来の自然環境に負荷の少ない製品を販売･使用している。また、空間清浄器の自社使用及び販売により、PM2.5等の汚染物質を減少させ、人体への悪営業の削減に取り組んでいる。			3.9									12.4					
29			【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	客先からのクレームに対して、速やかに対応する様に社内で徹底している。									9								
30			【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	空間清浄器『しんしゅうのもり』等、環境に配慮した製品を製作･販売している。						6						12	13	14	15		
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	人手不足解消の為、製造業求人お助けサービスを展開している。製造業に限らず、どの業種にも対応できるものとなっている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

		非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	社会貢献・地域貢献		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	同業者交流会･異業種交流会等を利用し、地域との対話･見学会を実施。地域への影響の把握を行い、常に改善に努めている。				4					9		11	12		14	15		17
33			【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	募金活動に参加している。会社周辺のごみ拾いや雑草の駆除に取り組んでいる。				4							11			14	15		17
34			【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	自社製品、空間清浄器『しんしゅうのもり』に地元　長野県の件散財である唐松材を使用している。								8	9		11	12	13				
35	組織体制		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念を明文化している。社内に掲示し、全従業員に共有している。								8	9								17
36			【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	掲示板でコンプライアンスの重要性を全従業員に向け発信している。																16	
37			【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	責任者を任命して対応している。【予定】体制･仕組みづくりをすすめる。																16	
38			【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	ステークホルダーとの対話を密にすることで、及ぼす影響を把握し、対応をしている。																16	17
39			【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	【予定】発生するリスクを評価する為に、リスクマップの作成をする。																16	
40			【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】CSR方針の策定を進める。																16	
41			【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	【予定】事業継続計画(BCP)の策定を進める。									9		11		13 13.1			16	
42			【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	【予定】後継者候補の選定を進める。サクセッションプラン(後継者育成計画)の作成を進める。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）