

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

| カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組 (異なる取組が複数ある場合は併せて記載) (【非該当】を選択した場合はここに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------|--------------|-------------|---|------------------------------|---|---|---|---|-----|---|-----|---|----|----|----|-----|-----|------|------|----|------|--|--|--|------|------|------|------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | |
| 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | | | ・人事ポリシー7項目を掲げ周知している ・相談箱を設置運用している | | | | | | | | 5.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16.1 |
| 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | | | ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・相談箱を設置運用している | | | | | | | | 5.1 | | | | | | | | | | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | | | ・勤怠管理アプリを開発して月次と日時の進捗を管理している ・生産性を向上する改善活動を行っている | | | | | | | | | | | | | 8.5 | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | | | ・外国人を雇用し適切な処遇や労働環境の整備を行っている ・月次面談で差別がないことを確認している | | | | | | 4.4 | | | | | | | 8.7 | | 10.2 | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | ・社員向けの労働安全衛生研修の実施、社内掲示板等を活用して周知徹底している ・安全衛生委員会による管理監督を行っている | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | | | ・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している ・メンタルヘルスに関する申請BOXを設置し、必要に応じて産業医等と連携をとっている ・1年に1回のストレスチェックを行い、従業員の状態を確認している | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性、外国人、障がい者、高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | | | ・多様な人材が活躍できるように人事評価制度へ反映している ・産休・育休制度を設けて運用している ・65歳定年、以降本人の意思があれば制限を設けず再雇用している | | | | | | | | 5.1 | | | | | 8.5 | | 10.2 | | | | | | | | | | |
| 8 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | | | ・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している ・上司とのチャレンジ面談でキャリアアップ計画を設定し毎月進捗状況を確認している | | | | | | | 4 | 5.5 | | | | | 8 | | 9 | | | | | | | | | | |
| 9 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | | | ・同一労働同一賃金等の原則に沿って職務内容と等級号帯を確認している | | | | | | | | 5.5 | | | | | 8.5 | | 10.2 | | | | | | | | | | |
| 10 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・健康経営優良法人認定 (経済産業省) を取得している (プラチナ500) ・人間ドック受診の補助を実施している | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | |
| 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | | | ・廃棄物の種類・量など現状を把握し台帳管理している ・削減のための計画を策定し実施している | | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | | 12.4 | | | | | | 14.1 | |
| 環境 | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | | | ・省エネ診断を実施している (2023年) ・社内システムにてCO2排出量を全社で共有している | | | | | | | | | | | | | | 7.3 | | | | | | | | | | 13 | |
| | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | | | ・CO2排出量を把握し削減活動を実施している ・省電力設備の積極的な導入と非稼働時間のコンプレッサを停止している | | | | | | | | | | | | | | 7.2 | | | | | | | | | 12.4 | 13.3 | |
| 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | | | ・法令で規制されている有害化学物質を把握し管理責任者の元、適切な使用に取り組んでいる | | | | | | | | 3.9 | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | |

| | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合 選択入力 | 【予定】の場合 選択入力 | 具体的な取組 (※などの取得履歴があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由を記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------|------------------|-----------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|------|----|----|--|--|--|--|--|--|--|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | 【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | | | 製品・サービスのリスクアセスメントを実施している アセスメントに基づいた取扱説明書を作成している | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | 【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本 | | | ・品質データの共有を回次管理を回している ・年次品質目標を立てPDCAを回している ・年次マネジメントレビューを実施している ・ISO9001を取得している | | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | 【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・環境に配慮した製品(ロボットシステム・オイルスキマー)を開発し販売している ・NAGANOものづくりエクセレンス認定(※) | | | | | | 6 | | | | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・長時間労働や人材不足問題を解決することを考慮した製品(ロボットシステム)を開発し販売している ・中層信では唯一となるロボットセンターの建設に取り組んでいる ・NAGANOものづくりエクセレンス認定(※) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本 | | | ・地元出身者の積極雇用を行い、地域未来牽引企業に認定されている ・小中学生の社会見学や高校大学インターンシップの受け入れを行い、情報発信・対話に努めている。 | | | | 4 | | | | | | | | | 9 | 11 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・アダプトシステム(信州ふるさとをのこるふれあい事業)に参加している ・地域の学校へ教育用教材などを積極的に寄付している | | | | 4 | | | | | | | | | | 11 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | | | | 17 | |
| 35 | 【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している | チャレンジ | | | ・県内企業からの優先仕入を行っている (サプライヤー267社) | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本 | | | ・経営理念を明文化し、唱和し、共有している ・経営目標を期初の方針発表会で全従業員へ周知し、共有している ・経営目標は、目標管理制度により個人目標とリンクさせている | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | |
| 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本 | | | ・掲示板等で法令順守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信している ・法規制の洗い出しを毎年行い、遵守確認を行っている | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本 | | | ・環境委員長、環境委員を任命し、全社員へ徹底している ・安全衛生委員長、安全衛生委員会を任命し全社員へ徹底している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 39 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) | 基本 | | | ・株主総会、定期顧客訪問、月次面談を通して、適宜ステークホルダーと対話し、自社活動の影響を把握し、対応している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 40 | 【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ | | | ・ISO9001及びISO14001に基づきリスクマネジメントしている ・外部専門家の協力をもらいながら、リスク特定、評価にあたりつつある | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | 【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ | | | ・人事管理、環境、安全衛生活動を中心にCSR活動を展開している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 42 | 【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ | | | ・社員の安否確認システムを導入している ・BCP計画を作成し、一部顧客と共有している ・緊急時の訓練・消防設備の点検を行っている | | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | | 13 | 13.1 | | | | | | | | | | 16 | |
| 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ | | | ・役員会、株主総会で検討し対策している | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】
 ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。)
 ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
 (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認定制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)

○ この「要件2」は、ISO26000(※1)、RBA (Responsible Business Alliance) (※2) 行動規範等を参考に、非財務情報 (SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項) について整理し作成
 ○「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**番号**、間接的(結果として)に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**番号**で番号を記載
 ○企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定