

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

| カテゴリ  | チェック項目  | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組<br>(異などの取得経路があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこらに理由記載)                                   | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |   |     |     |     |   |     |     |    |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|-------|---|-------|--------------|-------------|--|------------------------------|---|---|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|----|----|------|------|------|------|------|------|------|--|--|
|       |   |       |              |             |  | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5   | 6   | 7   | 8 | 9   | 10  | 11 | 12 | 13   | 14   | 15   | 16   | 17   |      |      |  |  |
|       |   |       |              |             |  |                              |   |   |   |     |     |     |   |     |     |    |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本    |              |             | -雇用・教育・昇進・任用・福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。                                 |                              |   |   |   |     | 5.1 |     |   | 8.5 |     |    |    | 10.2 |      |      |      |      |      | 16.1 |  |  |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本    |              |             | -ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。<br>・職場いきいきアドバンスカンパニー認証取得を予定。                                    |                              |   |   |   |     | 5.1 |     |   | 8.5 |     |    |    |      |      |      |      |      |      | 16.1 |  |  |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本    |              |             | -労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤続体制の整備 対応を行っている。            |                              |   |   |   |     |     |     |   | 8.5 |     |    |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本    | 【非該当】        |             | -当社では外国人技能実習生や外国人労働者の雇用は現段階で行っていない。  |                              |   |   |   | 4.4 |     |     |   |     | 8.7 |    |    | 10.2 | 10.9 |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本    |              |             | -社員向け労働安全衛生講習会の実施  |                              |   |   | 3 |     |     |     |   |     | 8   |    |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本    |              |             | -メンタルヘルスに対応した休暇規定等を整備する。   |                              |   |   | 3 |     |     |     |   |     |     |    |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本    |              |             | -若年者、高齢者、障がい者の雇用を積極的にし、個々が力を発揮できるようサポートしている。多様な人材が活躍できる環境を作るため、定期的な健康診断を行い、快適な職場環境を目指している。 |                              |   |   |   |     |     | 5.1 |   |     | 8.5 |    |    | 10.2 | 10.3 |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本    |              |             | -職務や役割に応じ、本人が希望した資格取得をサポートすることで個々の能力向上に努めている。  |                              |   |   |   | 4   | 5.5 |     |   |     | 8   | 9  |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本    |              |             | -パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一賃金同一労働の原則に沿った体制の整備を行っている。                                     |                              |   |   |   |     |     | 5.5 |   |     | 8.5 |    |    | 10.2 | 10.3 |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる                             | チャレンジ |              |             | -年に一度社員旅行を実施し、会社全体のコミュニケーション活性化に取り組んでいる。   |                              |   |   |   |     |     |     |   |     |     | 8  |    |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|       | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本    |              |             | -廃棄物の種類・量など現状把握し、削減のための計画を策定している。  |                              |   |   |   |     |     |     |   |     |     |    |    |      | 11.6 | 12   |      |      | 14.1 |      |  |  |
|       | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本    |              |             | -自社のエネルギー使用量を削減するために事務所での節電・節水に積極的に取り組んでいる。  |                              |   |   |   |     |     |     |   |     | 7.3 |    |    |      |      |      | 13   |      |      |      |  |  |
|       | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本    |              |             | -算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減のための計画を策定している。  |                              |   |   |   |     |     |     |   |     | 7.2 |    |    |      |      |      | 12.4 | 13.3 |      |      |  |  |
|       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本    | 【非該当】        |             | -有害化学物質の使用は現段階ではない。  |                              |   |   |   |     | 3.9 |     |   | 6.3 |     |    |    |      |      | 11.6 | 12.4 |      |      |      |  |  |

| カテゴリ                | チェック項目  | 取組<br>レベル | 【実績】<br>の場合<br>漏れ入力 | 【予定】の<br>場合<br>漏れ入力 | 具体的な取組<br>(異などの取得確認があれば、併せて記載)<br>(【実績】を記載した場合はともに理由記載)            | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
|---------------------|---|-----------|---------------------|---------------------|--|------------------------------|---|---|---|---|-----|-----|-----|---|-----|----|----|------|----|----|----|------|----|------|----|----|-----|-----|------|----|----|----|----|----|----|
|                     |   |           |                     |                     |  | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6   | 7   | 8   | 9 | 10  | 11 | 12 | 13   | 14 | 15 | 16 | 17   |    |      |    |    |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 15                  | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性及生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している  | 基本        |                     |                     | -環境に配慮した材料、製品、サービスを利用している。   |                              |   |   |   |   | 6.6 |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     | 15  |      |    |    |    |    |    |    |
| 16                  | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる  | 基本        |                     |                     | -事務所では再生紙の利用を推進している。   |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    | 13 | 14.1 |    |    |    |      |    |      |    |    |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 17                  | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる  | チャレンジ     |                     |                     |  |                              |   |   |   |   | 6.4 | 6.6 |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 18 環境               | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している  | チャレンジ     |                     |                     | -エコキャップ運動を実施し、ペットボトルキャップの売却益で「発展途上国の子どもたちにワクチンを贈る」活動を推進している。       |                              |   |   |   |   |     |     | 3.9 |   | 6   | 7  |    |      |    |    |    |      | 12 | 13.3 | 14 | 15 |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 19                  | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している  | チャレンジ     |                     | 【予定】                | -HPによって自社の環境運動の取り組みについて開示予定。                                       |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    | 12.6 |    |      |    |    |     |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 20                  | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる   | チャレンジ     |                     |                     | -太陽光パネルの設置と利用を促進をしている。   |                              |   |   |   |   |     |     |     |   | 7.2 |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    | 13  |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 21                  | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる  | チャレンジ     |                     |                     | 工事現場で発生したコンクリート、アスファルト等、再利用可能なものは、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上に貢献している。 |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    | 12.2 | 13 | 14 | 15  |     |      |    |    |    |    |    |    |
| 22                  | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している   | 基本        |                     |                     | -汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。                                  |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     | 16  | 16.5 |    |    |    |    |    |    |
| 23                  | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している   | 基本        |                     |                     | -汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。不正競争行為を含む行動規範の整備を実施している。          |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     | 16  |      |    |    |    |    |    |    |
| 24                  | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる  | 基本        | 【実績】                |                     | -当社は知的財産権に特許権は保有していない。   |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    | 8.2 | 8.3 | 9    |    |    |    |    |    |    |
| 公正<br>な<br>事業<br>慣行 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している   | 基本        |                     |                     | -個人情報に対する基本方針を定めて公表し体制を整備している社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底している。              |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     |     | 16   |    |    |    |    |    |    |
| 26                  | 【紛争節物】<br>・紛争節物を取り扱っていないことを確認している   | チャレンジ     |                     |                     |  |                              |   |   |   |   |     |     |     |   |     |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     |     | 16   |    |    |    |    |    |    |
| 27                  | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ     |                     |                     |  |                              |   |   |   |   |     |     |     |   | 5   |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     | 8   | 10   | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28                  | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加)<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している   | 基本        |                     |                     | -パートナーシップ構築宣言を作成公表している。  |                              |   |   |   |   |     |     |     |   | 3   |    |    |      |    |    |    |      |    |      |    |    |     | 8   | 9    | 10 |    |    |    | 17 |    |

