

(様式第3号)

企業・団体名( 原田建設 )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			・安曇野市企業人権推進協議会会員として、雇用・教育、初心、福利厚生等あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・安曇野市企業人権推進協議会会員として、雇用・教育、初心、福利厚生等あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			・労働基準法などの法令を遵守し、共有している ・全従業員の年間休日120日以上を確保する等、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備対応を行っている								8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			・外国人労働者の適切な処遇や労働環境を整備している ・外国人労働者の受入れ実績あり				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・社員向けに労働安全衛生講習会の実施、周知徹底している							3		8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			・社内会議などを通じてメンタルヘルスに関する職場の理解を促進している							3											
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			・各種資格・免許の取得支援、新たな技術の習得に向けた講習への派遣など、従業員の能力伸長を支援する体制を整えている					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・各種資格・免許の取得支援、新たな技術の習得に向けた講習への派遣など、従業員の能力伸長を支援する体制を整えている				4	5.5			8	9									
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			・パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った待遇を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる	チャレンジ										3		8									
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			・工用看板の再利用を徹底するなど、廃棄物の削減に取り組んでいる										11.6	12.4		14.1					
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			・重機の燃料への尿素水混入などにより使用する建機の燃費向上および排気ガスの抑制に取り組んでいる							7.3					13						
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			・重機の燃料への尿素水混入などにより使用する建機の燃費向上および排気ガスの抑制に取り組んでいる								7.2 7.3			12.4	13.3						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			・有害化学物質は取り扱っていない ・オイル、重油などの取扱い・処分を法令に則り厳正に行っている				3.9			6.3				11.6	12.4						



