












SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、就業・勤務条件、賃金、福利厚生など全ての雇用条件において、差別のない体制を構築している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得(更新)済み 認証日:令和5年10月1日					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1			
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・休暇を取得しやすい職場環境整備の一環として「社員の子育て応援宣言」に登録している。 ・年次有給休暇の取得促進のほか、ノ残業デーを設定し、業務効率化を推進している。 ・会社指定休日を4週8休としている。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人技能実習制度技能実習生等の就労受入の許容と、適切な就労条件、環境面での整備において、実際に当人達とコミュニケーションを図り、対応している。				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・年度安全衛生管理計画の策定と重点実施事項の周知を図っている。 ・社内安全管理担当者による直接指導と、経営トップによる安全パトロールの実施と是正確認を徹底している。 ・毎年6月に全従業員(関連会社含む)参加による安全大会を開催し、意識高揚を図っている。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・健康経営優良法人2024認定を取得している。認定日:令和6年3月11日 ・健康経営優良法人2025認定申請中。 ・「建災防方式健康KYと無記名ストレスチェック」による建設現場でのメンタルヘルス対策に取り組んでいる。随時実施 ・50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 実施日:令和6年9月21日				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・多様な働き方制度を適用し正社員を雇用した実績があり、現在も継続中。 ・定年は65歳としているが、継続雇用制度の制定により本人が希望する期間での雇用延長を定めている。					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・CPDS.CPD取得のためのセミナー、講習会への参加の他、必要に応じて外部機関、発注機関の講習会へも積極的に参加している。 ・業務上必須となる資格・免許の取得を従業員毎にリストアップし、受講を推進している(会社での費用負担)。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・雇用形態に関わらず、賃金・福利厚生において同一の制度としている。 ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得(更新)済み 認証日:令和5年10月1日					5.5				8.5	10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・協会けんぽ長野支部に「健康づくりチャレンジ宣言」を行っている。 ・健康経営優良法人2024認定を取得している。認定日:令和6年3月11日 ・健康経営優良法人2025認定申請中。				3					8								
<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・委託処分場の施設現地確認と処分状況の確認を実施している。 ・長野県産業廃棄物3R実践協定を締結し、実施計画と取組、報告を行っている											11.6	12		14.1				
<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・【予定】算定ツールなどを利用して省エネ診断を実施し、その結果を踏まえた省エネ計画を策定する。									7.3					13				
<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・【予定】算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定する。									7.2 7.3				12.4	13.3				

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
特になし																		

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）