

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 漏れ入力	【予定】の場合 漏れ入力	具体的な取組 (黒などの取得経路があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに漏れ記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			毎年個人面談等を実施し、教育等を実施している。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3											16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			毎期実施しているミーティングで従業員とのコミュニケーションを密にとり、連携を取れる体制を作っている。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8													16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			勤務時間を明確にし、残業とならないよう仕事の配分を考慮している。									8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【非該当】		現状、外国人労働者はいない。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			農場HACCP認証農場であるため、特定事項への備えや作業分析シートを作成し、不測の事態に備えている。衛生面もマニュアルを作成し実行している。			3						8											
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			ミーティング等で定期的に面談を行い、個人の問題等を相談できる場を設けている。			3																	
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性、外国人、障がい者、高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			女性を雇用しているため、家庭事情による休暇を取得できるような仕事の協力体制を整備している。						5.1 5.5		8.5		10.2 10.3										
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			毎年、教育訓練計画をたて従業員に対し、定期的な教育訓練の場を設けている。外部の研修会にも参加している。				4	5.5			8	9											
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			法律に則り、対応している。						5.5		8.5		10.2 10.3										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ						3					8												
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			廃棄物に関しては一部はマニュアルで管理し、糞尿は堆肥化し、野菜農家等に販売している。											11.6	12.4		14.1						
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			電気使用量、車両燃料、暖房費は使用量を把握管理している。							7.3						13							
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			メタンガス削減のための餌を牛の飼料として給与している。							7.2 7.3						12.4	13.3						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	【非該当】		使用事例なし			3.9				6.3						11.6	12.4						

No.	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (※農などの取得履歴があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
29	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本			農場HACCP認証農場を取得し、安全安心な牛肉の生産に取り組んでいる。			3										12	13						
30	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本			農場HACCP認証農場を取得し、安全安心な牛肉の生産に取り組んでいる。								9												
31	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ									6							12	13	14	15				
32	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ			おが粉やもみ殻を敷料に使用し、廃棄物の再利用を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
33	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本			地域の自治体活動や市のイベントに参加し、情報交換している。				4								9	11	12		14	15	17		
34	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ							4									11			14	15	17		
35	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ											8	9			11	12	13						
36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有している	基本			経営方針、年度目標を作成し、事務所内に掲示している。									8	9										17
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本			法規制に関する勉強会を定期的に実施し、従業員にも周知している。																				16
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本			外部アドバイザーとして関係機関等に指導してもらっている。																				16
39	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本			牧場内の直営店に来る購買者と対話し、製品等の感想、要望の聞き取りを実施している。																			16	17
40	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ			農場HACCP認証農場を取得し、PDCAを回している。																				16
41	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																							16
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ			特定事項への備えとして、自然災害等への対応計画を作成している。									9			11			13				16	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ														8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認定制度、長野県産産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA (Responsible Business Alliance)（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**赤字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせて、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定