

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (真などの取得経路があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこもりに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			グループコンプライアンスマニュアルとして明文化し方針を遵守している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8							16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・ハラスメント禁止を就業規則に明記し、ハラスメント防止規程で明文化している ・コンプライアンス・ハラスメントのホットライン窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			勤怠システム導入により、時間外労働管理とアラート発信を行うと共に労働生産性の改善に取り組んでいる								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【非該当】		現在は外国人労働者は雇用していない			4.4						8.7 8.8	10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・安全衛生規程を運用している ・衛生推進者を選任すると共に職場環境をチェックしている			3						8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			・グループ目標「男性の育児休業取得率100%」掲げ、社内周知を行なっている ・女性が活躍できる職場環境を構築している					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・グループ通信教育の実施及び優秀者への補助を行っている ・資格取得管理規程により支援をしている			4	5.5				8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			・同一労働同一賃金等の原則に則った体制の整備、対応を行っている ・目標管理制度による成果評価を運用している					5.5			8.5	10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			生活習慣病予防検診の実施 (希望者は胃カメラ、女性特定検診等を実施)			3						8								
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			事業所ごみの分別廃棄を実施し、適正に管理して回収業者に処分してもらっている										11.6	12.4		14.1				
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			電気使用量・燃料使用量等を確認・把握している							7.3					13					
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			・各部署ごとの消灯など節電を徹底している ・エアコンの適正温度管理、LED電球化、ノーマイカーデーの実施等に取り組んでいる							7.2 7.3					12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	【非該当】		有害化学物質を使用していない			3.9		6.3							11.6	12.4				

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得証書があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本			・アルビコグループグリーンキャンペーン参加や感謝の日の清掃活動実施により、地域環境の美化を行っている						6.6										15						
16	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本			・社内全体で紙の使用削減に取り組んでいる ・再生紙の利用、印刷用紙の裏面再利用等に取り組んでいる												12.5		14.1								
17	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ									6.4																
環境	18	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ						3.9		6	7						12	13.3	14	15						
	19	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ																12.6								
	20	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ										7.2							13							
	21	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ																	12.2	13	14	15				
	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本			・グループコンプライアンスマニュアルに明文化し、方針を周知・遵守している ・反社会的勢力に対する研修を定期実施している																				16	16.5
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本			・グループコンプライアンスマニュアルに明文化し、方針を周知・遵守している ・旅行業公正取引協議会に加盟して景品規約・適正な広告表示等を遵守している																					16
公正な事業債行	24	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	【非該当】	知的財産は保有していない															8.2	8.3	9					
	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本		・「個人情報に関する基本方針」を定めて公表している ・個人情報管理規程・マニュアルにより適切に管理している																						16
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ																								16
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ								5			8		10				12	13	14	15	16	17		
	28	【パートナーシップ構築宣言】（R5.9.5～追加） ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	【非該当】	当社は中小企業の旅行会社であり下請け業者もないため				3												8	9	10				

