

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(

金澤工業株式会社

)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合は選択入力	【予定】の場合は選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合は理由記載)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			・あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している ・相談窓口を社内・社会保険労務士に委託して対応している。また、研修会や講演会に参加し、情報収集と理解に努めている					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			・ハラスメント禁止規定を作成している。 ・相談窓口を社内・外部(社労士事務所)に設置し、社労士による社内研修、動画でのe-ラーニングを実施している。				5.1 5.2 5.5		8.5 8.8									16.1		
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			・労基法等の改正内容を社長を含め共有している ・長時間外労働が懸念される社員については、関係部署で連携を取り、対策を施している ・必要に応じて産業医の面談を行っている							8.5 8.8										
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			・【予定】差別のない外国人労働者の受け入れに向け環境整備を行う				4.4			8.7 8.8		10.2 10.3								
5	人権・労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・安全衛生委員会を設置し、毎月安全バトロールを実施して改善を図っている ・毎月、安全衛生目標を設定し、実施している		3					8										
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			・年1回ストレスチェックを実施し、必要に応じて産業医の面談を行っている ・メンタルヘルスに対応した休職規定を運用している		3															
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・「女性の活躍推進行動計画」を実施している ・女性(年齢不問)、高齢者(65歳以上)、を積極雇用している			5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			・事業運営に必要資格の取得に努めている。 ・スキルアップを図るための教育体系・体制の整備、運営の実施を行う ・職場いきいきアドバンスカンパニーネクストジェレーションコース認証			4	5.5		8	9										
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に問わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			・パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている				5.5		8.5		10.2 10.3									
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・協会けんぽ「健康づくりチャレンジ宣言」を行っている ・「サキベジ宣言企業」を行っている ・「健康経営優良法人」認定の継続 ・インフルエンザ予防接種を全社員対象で実施している			3			8											
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			・廃棄物の種類・量を把握し、適切な分別・処理を実施している。産業廃棄物処理業者は、優良業者を選定している											11.6	12		14.1			
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			・電気、灯油、ガソリン、ガス、水道、紙類の利用量を月別に環境への負荷チェックシートに記録し把握している ・事業活動温暖化対策計画書を提出している						7.3						13					
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			・「EA21」に基づき、年間計画を策定し、使用量及び排出量の削減を実施している					7.2 7.3					12.4	13.3						
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			・法令等の周知を行っている。 ・SDS(安全データーシート)に基づいた適切な管理・使用を行っている			3.9		6.3					11.6	12.4						

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本(必須)			・省エネルギー製品・省エネルギー・システムを設計に取り入れる ・確実な施工管理により騒音・産業廃棄物の発生をおさえる							6.6								15				
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本(必須)			・本社および現場での使用資源の再利用を推進している ・使い捨てプラスチック削減の推進を全社的に行ってい												13		14.1					
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・水道の利用状況を管理している ・節水及び雨水利用を行う					6.4	6.6													
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ(任意)			・ISO14001に基づくマネジメントシステムを運用している ・ながのエコ・サークル「ゴールド」を維持している ・エコアクション21を取得している		3.9			6	7						12	13.3	14	15				
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ(任意)			・自社ホームページにて環境方針と各項目を公開している ・年に一度環境経営レポートを全社員に配付している												12.6							
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・地中熱エネルギーを設計に取り入れる ・【予定】グリーン電力の利用促進						7.2						13							
21	公正な事業慣行	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・社内備品のリサイクル製品 ・グリーン製品の使用。												12.2	13	14	15				
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を就業規則に定めて周知している																16	16.5		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・不正競争行為を含む行動規範を整備し、社内会議にて指導している ・當業本部で情報収集と理解に努めている																16			
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本(必須)			・知的財産を適切に管理し、保護に努めている							8.2	8.3	9										
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本(必須)			・社内会議を通じて情報管理ルールを周知徹底している																	16		
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ(任意)			・【予定】購入資材におけるサプライチェーンの把握																	16		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・【予定】取引先との対話を通じて人権・環境・汚職・ハラスメント防止等の取組みを共有する				5			8		10		12	13	14	15	16	17			
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト： https://www.biz-partnership.jp/	基本(必須)			【予定】「パートナーシップ構築宣言」を作成、公表予定		3					8	9	10								17		

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定