SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

カ				ED /┴ ↓↓ ↓ □ ↓□		主な	にSDGs(17ゴー	ールと169	ターゲッ		. ,	
ーテーゴ	非該出	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組(県などの取得認証があれば、	1 2	3 4	5 6 7	8 9	10 11		14 15 16	
リ				併せて記載してください。)	ΥΥÎÎÎ	3 TATOLIC A ROBINSTE AAGIE AAGIE	S SRUAD POLICE OF THE POLICE O	8 magne	10 APROSES 10 APROSES 11 APROSES APROSES	12 045 RE 13 AREAIC ARROUNE	14 #64 met 15 #65 met 16 ####################################	I BREAKUL25
		【差別の禁止】	++	年齢、性別、障害者、国籍に関係なく公平かつ平等に 就業規則に基づいて雇用している。また全ての従業員			5.1	8.5	10.2		16.1	
I		┃•性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備 ┃し、差別がないことを確認している	基本	に同様の研修を行い不平等のない体制が構築されてい			5.2 5.5	8.7 8.8	10.3		16.2 16.7	
		【ハラスメント禁止】					5.1					
2		・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制	基本	ハラスメント研修を全従業員に向けて実施している。就 業規則の整備、相談窓口の設置を行っている。			5.2 5.5	8.5 8.8			16.1	
		を整備している					5.5					
3		【労働時間】	基本	36協定順守の徹底。勤怠システムで日々の労働時間				8.5				
		・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	<u> </u>	を管理し、業務の平準化に全社で取り組んでいる。				8.8				
		 【外国人労働者】	甘士	国籍を問わず外国人労働者を雇用し、常に面談を実施				8.7	10.2			1
4		・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	しフォローする体制が整っている。		4.4		8.8	10.3			
5 人		【労働安全衛生】 •作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	定期的な巡視と安全衛生管理者での定例会議を実施し問題点に対し改善活動を実施している。		3		8				
惟 •												
労 6 働		【メンタルヘルス】	基本	メンタルヘルス疾患で休職した社員への定期的な面談の実施を行っている。休職した場合、一定期間給与の		3						1
		労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	坐 件	保証があり安心して休養できる制度がある。								1
		【ダイバーシティ経営】		ダイバーシティに特化した委員会の設置。全社へアン								
7		- 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整	基本	ケート調査を行い全従業員の意見を聞き入れる体制を 整え、現場の問題点を経営層へ伝達する役割となって			5.1 5.5	8.5	10.2			1
		備に取り組んでいる		いる。								
8		【人材育成】	基本	階層別研修の実施。ハラスメント研修、コンプライアンス 研修など適材適所の教育訓練を常に実施している。		4	5.5	8 9				
		適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している										
		【公正な待遇】	#+	契約従業員規程の整備を行い、正社員と同等の扱いと					10.2			1
9		- 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	なっている。【予定】同一労働同一賃金の体制を構築する。			5.5	8.5	10.3			1
		▼ /¬夬 ┌士 ૄ♥♥ ♥♥ ▼										
10		【健康経営】 •従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンシ	> 腸内視鏡検査の受診を行い病気の早期発見を心掛け		3		8				
				│ている。 │分別方法の表記にて、社内適切に廃棄物業者にて処								
11		【廃棄物】	基本	理頂いている。また、生ごみについては、生ごみ処理機					11.6	12.4	14.1	1
		- 廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる		を使用することによって社員食堂からの廃棄を削減している。								
10		 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】	# 4	スゴープ1,スコープ2までをシステムを使用して把握と 見える化を出来るようにし、目標値に向けて削減取り組								1
12		- 自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	みをしている。2023年~スコープ3の取り組みを開始			7.3			13		1
		「少っつ」田曜ル共体の計画「版如】		する。 再生可能エネルギーの導入(太陽光パネルの設置)								
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	CO2フリー電気への契約の切り替え。 エネルギー自給率の目標値を策定・実施。			7.2			12.4 13.3		
14 環境		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取	基本	有害物質調査の専任部門設置。有害物質を使用量の 把握と有害物質を含まない部材の選定を実施済み。		3.9	6.3		11.6	12.4		
境		り組んでいる	-	11.1注C行 古物貝で召まない即例の迭足を夫肔済み。								
15		 【生物多様性】	₩╨	環境に配慮した製品開発をすることで、生物多様性保								
15		- 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	全に配慮しています。			6.6				15	
				生ごみ処理機で処理した肥料を地域の畑で使ってもら								
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	いリサイクルを実施している。ペットボトル削減の取り組みとしてウォーターサーバーを設置しマイボトルを推奨して						12.5	14.1	
				いる。								

	チャレンジ 循環型冷却水設備の設置。手洗い用の蛇口を自動に 切り替え。		6.4					
--	--	--	-----	--	--	--	--	--

	カテ	非該	エ _ w カでロ	取組	具体的な取組	1 2	主 3 4	⊋SDGs (17 5 6	7ゴー 7	ルと169-		r	項目 14 15	16 17
	ゴリ	当	チェック項目	レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1 see 2 see ((()	3 facous 	5 ジェンダー平等を (5 教育な者を計り (6 教育な者を計り (7 教育な者を計り	7 ###-#################################	8 BARNA 9 BRIDGES	10 APROXPE 11 EARTHONS #55016	12 000 13 ARABUTE	14 RORDER 15 RORDER 931	16 年前と公正を 17 パートナーショブで 回答を選出よう
18			【環境マネジメントシステム】 • IS014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	ISO14001取得済みです。		3.9	6	7			12 13.3	14 15	
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	弊社ホームページで開示しています。							12.6		
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	太陽光パネルを設置運用しています。				7.2			13		
21			【天然資源の持続的利用】 - 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ								12.2 13	14 15	
22			【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	規定を作成し社内周知済みです。									16 16.5
23			【公正な競争】 - 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	規定を作成し社内周知済みです。									16
24	正し		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	規定を作成し知的財産・営業機密の保護に取り組むと 共に特許部門により申請・調査等を実施しています。					8.2 8.3 9				
25	な事業慣行		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	定められた規定に沿って運用しています。									16
26			【紛争鉱物】 • 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	取り組み実施をしています。									16
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪 影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認 識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	顧客からの依頼に対して回答しています。			5		8	10	12 13	14 15	16 17
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	製品評価と各種安全規格を考慮した設計を行っております。マニュアルも準備しています。		3.9					12.4		
29	製品・サー		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	│ 基本	品質ISO9001を認証取得し運用しています。 品質部門で外注先などに出向き品質監査・指導等を実 施をしています。					9				
30	ービス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	温暖化係数の低い冷媒を使用する製品開発実施しています。			6				12 13	14 15	
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	省エネ製品の開発と温暖化係数の低い冷媒を使用する製品開発実施しています。	1 2	3 4	5 6	7	8 9	10 11	12 13	14 15	16 17

							主7	はSDGs	(17ゴ·	ールと	<u> </u>	ターゲッ	ト)関連	項目		
	非	該	チェック項目	取組	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1 2	3 4	5	6 7	8	9	10 11	12 13	14	15 16	17
		当		レベル	併せて記載してください。)	1 ARE 2 ERE ((((3 FACOAL ARGENERS	5 9225-TBE	2 13.5 f - 13.6 c 1	なに 8 報きがいる 起決成長も	g 産業と技術業務の 基準をつくろう	10 APBORTS 10 EGGES 11 GAEGSTO	12 つくらま任 12 つかり見せ 13 用来的の用金	14 %one 15	16 TREWEE TO ALE	17 Schoolscore
32	·†		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	雇用促進、文化・観光へ協力し、地域プロジェクトへ参加しています。アスリート社員(VCバレー選手)の雇用と地域活性化として保育園や学校への訪問実施しています。		4				9	11	12	14	15	17
地域 貢献	- 会 貢	_	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域への寄付やボランティア活動の実施に取り組んでいます。森の里親制度(企業と地域の交流を深め、新しいかたちの森林づくり)に参加しています。		4					11		14	15	17
34	-	0	【地域資源】 - 地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	社員食堂で毎週ミートフリーメニューと地産地消の実施 をしています。					8	9	11	12 13			
35	-		【内部管理体制】 - 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念・経営目標を社内掲示をし従業員全員を対象とした説明会で説明をしている。又経営目標から従業員の目標まで紐づけた活動をしています。					8	9					17
36			【法令遵守】 • 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築してい る	基本	順守義務評価表に基づいて、半年に1度チェックしている。 マネージメントレビューにより、順守状況のチェックと報告 を実施しています。										16	
37			【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備し ている	基本	SDGs推進室の設置及び、経営企画本部にて実施しています。										16	
38 組 網)		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす 影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	マネージメントレビューによりチェックと報告を実施しています。										16	17
4 39 制	; 		【リスクマネジメント】 - リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	リスク及び機会登録簿により実施しています。										16	
40		- :	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	; マネージメントレビューによりチェックと報告を実施してい ます。										16	
41			【事業継続】 - 事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	安全衛生委員会の設置。						9	11	13 13.1		16	
42			【事業承継】 - 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ						8	9					17

上記以外で設定した取組項目

上記以外で設定した取租項目			_									
独自に設定したSDGs	に資する取組	具体的な取組	1	2 3	4	5 6	7	8 9	10 11	12 13	4 15	16 1

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可 能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)