

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社 協和設備)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (黒などの取得確証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			全体会議の時に教育を行い差別を無くすと共に、上司に相談しやすい体制を整えている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			全体会議の時にハラスメント禁止の教育を行い防止に努めている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			長時間労働にならないように人員を配置しています。また休日出勤には代休を取るよう管理している。								8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			外国人労働者の雇用はないが、現場では他社の外国人労働者がいるので、教育を行い差別、人権侵害の防止に努めている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			毎月1回災害防止協議会を開催しています。作業前にはKY活動を行い、作業中の事故に取り組んでいます。				3				8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			メンタルヘルス推進担当者を選任して、担当者の外部講習会参加や担当者による教育を行っている。				3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			外国人、障がい者の雇用はないが、女性、高齢者の活躍できる環境は整えている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			会社負担で、業務に必要な資格の取得や、スキルアップに伴う資格の取得を支援しています。				4	5.5			8	9									
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			正社員と一親方との格差がないように努めている。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			年1回の健康診断(全員)と希望者には生活習慣病予防検診を実施している				3				8										
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			廃棄物は分類して管理し、種類ごとに適切に処理している。											11.6	12.4			14.1			
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			使用している電気、ガス、水道、ガソリン、灯油は把握しています。								7.3						13				
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			温室効果ガスの排出量は把握していないが、エアコンの温度設定やこまめな消灯などで節電に心がけている。								7.2 7.3					12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			全体会議で研修を行い、適切な使用、管理を行っている。				3.9		6.3					11.6	12.4						

