

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社 横澤興業)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (黒などの取得履歴があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
						169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	
人権・労働	【差別的禁止】 ・性別・年齢・障がい・国籍・出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			・雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる面で、差別が発生しないように役員が関与し(定期的な社員面談等の実施による意見聴取、就業規則等への反映)					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・役員が定期的に社員面談等を実施し、職場環境や人間関係等について問題がないかをヒアリングし問題ある場合は速やかに対応している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			・毎月各人の残業時間を役員が把握し、長時間労働を抑制している									8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			・現在外国人労働者の雇用は無いが、今後採用する場合には、差別・人権侵害が発生しないよう役員が積極的に関与する				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・役員が「安全・衛生」に関するテーマを取り上げて全社で計画的に活動している			3						8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			・職場内の人間関係が円滑になるように定期的にミーティングを実施し、特定の社員に業務が集中しないよう多能工化を推進している			3																
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			・65歳以降の雇用については本人の希望と健康状態により雇用延長している					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・商工会及び業界団体等による研修受講を奨励している ・業務上必要な資格の取得啓発および費用全額負担している				4	5.5			8	9										
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			・適正な人事評価制度の構築・運営による公正な待遇の実現をしている					5.5			8.5		10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			・健康診断の受診を奨励し、受診した場合の基本料金を一部会社負担している			3					8											
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			・職場におけるゴミの分別基準(資源ゴミ、可燃ゴミ、プラゴミ、金属など)を明確化して削減活動を実施している											11.6	12.4			14.1				
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			・毎月の電気、ガス、水道等の使用量の把握と計画的な削減活動を実施している							7.3								13				
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			【予定】 算定ツールなどを利用することにより現状を把握し、削減計画を策定して管理していく							7.2 7.3							12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			【予定】 現在有害化学物質を使用していない 【予定】 法令等で規制されている有害化学物質を使用する場合は特定して量を把握し、削減のための計画を策定する			3.9		6.3							11.6	12.4						

