

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (有限会社 丸中興業)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】 の場合 選択入力	具体的な取組 (異なる取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本		【予定】	あらゆる差別を防ぐための教育や相談体制を整える予定である						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			就業規則に定め、ハラスメント及びハラスメントと誤解されやすい言動を防ぐために、社員に周知徹底を図っている						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8												16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			労働基準法等の改正内容を理解し、生産性向上に取り組む、無駄な残業をなくすような体制を整えている									8.5 8.8												
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			国籍で差別することなく公正な採用選考を行っている				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3										
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			労働災害ゼロを目標に、月1回、定期的に安全教育を行い、社員に安全に対する意識付けをさせている				3					8												
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			メンタル不調者が利用可能な休職規定を整備している				3																	
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			性別、年齢を問わず社員を採用している また、定年後の再雇用も行っている					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3										
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			業務に必要な免許、資格等の取得には、費用を全額会社負担により取得を推奨している 積極的な研修会、講習会の参加を推奨している				4	5.5				8	9											
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			雇用管理区分ごとの役割に応じ、同一労働・同一賃金等の原則に沿って対応している					5.5				8.5		10.2 10.3										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる	チャレンジ			社員に対して年1回、費用を会社負担により人間ドックを受けさせている				3					8												
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			産業廃棄物はマニフェストによる管理を徹底し、運搬方法及び処分先等を適切に管理している											11.6	12		14.1							
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			自社のエネルギー使用量、建設機械については、燃料の使用量を把握している								7.3					13								
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			建設機械を排出ガス基準適合車へ入替をし、温室効果ガス排出の抑制に努めている								7.2 7.3					12.4	13.3							
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			法令で規制されている有害化学物質を把握し、排出をしないことを確認している				3.9		6.3						11.6	12.4								

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非数値】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得証があれば、併せて記載) 【【非数値】を選択した場合はこちらに理由記載】	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
						169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本			工事着手前に現地調査を実施し、工事による悪影響を及ぼさないよう対策を講じ、環境保全に配慮している							6.6										15		
16	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本			廃棄物の分別排出を徹底し、リサイクルに取り組んでいる											13	14.1							
17	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ										6.4 6.6												
18	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ						3.9		6	7					12	13.3	14	15					
19	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ														12.6								
20	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ										7.2					13							
21	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ														12.2	13	14	15					
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本			汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を定め、社員に周知している																	16	16.5	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本			不正競争行為を含む行動規範を定め、社員に周知している																		16	
24	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本			知的財産の保護の重要性を認識し、商標権等知的財産権の取得、管理をしている									8.2 8.3	9									
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本			「個人情報に対する基本方針」を策定し、適切な顧客データ管理を徹底している																		16	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ																					16	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ							5				8		10	12	13	14	15	16	17			
28	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本		【予定】	中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表する予定である			3						8	9	10							17	

	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本			建設工事における、施工途中に段階検査等を適宜実施し、完成検査を確実に実施することにより安全確保に努めている 安全管理体制を構築し、定期的安全パトロールを実施し、安全確保に努めている			3.9										12.4												
	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本			建設工事における、施工途中に段階検査等を適宜実施し、完成検査を確実に実施することにより品質確保に努めている												9													
	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ										6									12	13	14	15						
	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
地域貢献	【地域への配慮】 ・自事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本			工事施工前に周辺地域への影響を把握したうえで、地元説明会を開催し、地域の方々に理解と協力をしていただけに取り組んでいる													9			11	12		14	15		17			
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ			平成20年より県の消防団協力事業所表示制度に加入し、地域の消防団活動に積極的に参加している 市内清掃、草刈り等のボランティア活動を実施している							4									11			14	15		17			
	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外販）している	チャレンジ																	8	9		11	12	13						
組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している	基本			経営方針及び行動目標を定め、社員に共有している														8	9								17		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本			コンプライアンスの重要性・必要性を社員と共有している																							16		
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本				責任者を任命している																						16		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本				自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、ステークホルダーとのコミュニケーションを認認対応している																						16	17	
	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																										16		
	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																											16	
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ																				9			11			13 13.1		16
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ																			8	9							17	
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ																											17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクスチェン認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おてもてなし賞、えるほし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA (Responsible Business Alliance)（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
 ○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**赤字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
 ○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定