

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 太陽重機有限公司 )

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

| カテゴリー | チェック項目  | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)     | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |     |                   |   |   |     |   |    |            |                   |                   |              |      |      |      |  |  |      |                      |
|-------|---|-------|--------------|-------------|---|------------------------------|---|---|-----|-------------------|---|---|-----|---|----|------------|-------------------|-------------------|--------------|------|------|------|--|--|------|----------------------|
|       |   |       |              |             |   | 1                            | 2 | 3 | 4   | 5                 | 6 | 7 | 8   | 9 | 10 | 11         | 12                | 13                | 14           | 15   | 16   | 17   |  |  |      |                      |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本    |              |             | 就業規則並びに社員相互のコミュニケーションで確認している。                                 |                              |   |   |     |                   |   |   |     |   |    |            | 5.1<br>5.2<br>5.5 | 8.5<br>8.7<br>8.8 | 10.2<br>10.3 |      |      |      |  |  |      | 16.1<br>16.2<br>16.7 |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本    |              |             | 就業規則で周知されている。   |                              |   |   |     | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |   |     |   |    |            | 8.5<br>8.8        |                   |              |      |      |      |  |  | 16.1 |                      |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本    |              |             | 災害時の復旧工事以外、残業はほとんどない。   |                              |   |   |     |                   |   |   |     |   |    |            | 8.5<br>8.8        |                   |              |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本    |              |             | 外国人労働者に対する差別、人権侵害が無いことを労使双方確認している。                            |                              |   |   | 4.4 |                   |   |   |     |   |    |            | 8.7<br>8.8        |                   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本    |              |             | 安全衛生に関しての教育並びに講習の受講に努めている。                                    |                              |   |   |     |                   | 3 |   |     |   |    |            | 8                 |                   |              |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本    |              |             | 朝礼や常日頃の会話を通じてコミュニケーションを図り、労働環境を整えることでメンタルヘルスを良好に維持できるようにしている。 |                              |   |   |     |                   | 3 |   |     |   |    |            |                   |                   |              |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本    |              |             | 多様な人材が働きやすい内容の就業規則を整備し周知している。                                 |                              |   |   |     | 5.1<br>5.5        |   |   |     |   |    |            | 8.5               |                   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本    |              |             | 資格取得の際には資格手当をつけるなど、能力開発へのきっかけを提供している。                         |                              |   |   | 4   | 5.5               |   |   |     |   |    |            | 8                 | 9                 |              |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本    |              | 【非該当】       | 現在正社員以外の雇用形態の労働者はいない。   |                              |   |   |     | 5.5               |   |   |     |   |    |            | 8.5               |                   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |  |  |      |                      |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ |              |             |   |                              |   |   |     |                   |   | 3 |     |   |    |            |                   | 8                 |              |      |      |      |  |  |      |                      |
| 環境    | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本    |              |             | 長野県と産業廃棄物減量化協定を結んでおり、適切な処理かつ減量化の取組をしている。                      |                              |   |   |     |                   |   |   |     |   |    |            |                   |                   | 11.6         | 12.4 |      | 14.1 |  |  |      |                      |
|       | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本    |              |             | 電気・水道・ガス代を月別に把握している。  |                              |   |   |     |                   |   |   |     |   |    | 7.3        |                   |                   |              |      | 13   |      |  |  |      |                      |
|       | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本    |              |             | 使用していない電気をこまめに消すなど、環境負荷要因の低減に努めている。                           |                              |   |   |     |                   |   |   |     |   |    | 7.2<br>7.3 |                   |                   |              | 12.4 | 13.3 |      |  |  |      |                      |
|       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本    |              |             | 作業主任者の指示により適切な使用に取り組んでいる。                                     |                              |   |   | 3.9 |                   |   |   | 6.3 |   |    |            |                   |                   | 11.6         | 12.4 |      |      |  |  |      |                      |



|    | チェック項目   | 取組レベル | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
|----|--|-------|------------------|-----------------|---|------------------------------|---|-----|---|---|---|---|---|---|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|--|--|----|----|----|----|--|--|
|    |  |       |                  |                 |   | 1                            | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13   | 14 | 15 | 16 | 17   |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
|    |  |       |                  |                 |   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 29 | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している  | 基本    |                  |                 | 設計段階から安全性を重視した設計を行っており、施工時の経験を設計にフィードバックする仕組みを構築している。     |                              |   | 3.9 |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 12.4 |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 30 | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している  | 基本    |                  |                 | クレームがあれば迅速に対応し、品質の保証をするとともに、設計施工にフィードバックする仕組みを構築している。     |                              |   |     |   |   |   |   |   | 9 |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 31 | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる   | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     |   |   | 6 |   |   |   |    |    |    | 12   | 13 | 14 | 15 |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 32 | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる  | チャレンジ |                  |                 |   |                              | 1 | 2   | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12   | 13 | 14 | 15 | 16   | 17 |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 33 | 【地域への配慮】<br>・自事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している   | 基本    |                  |                 | 自事業は地域のインフラを支える重要な事業であることを自覚し、災害時には率先して復旧作業を行っている。        |                              |   |     |   | 4 |   |   |   |   |    | 9  |    | 11   | 12 |    |    |      | 14 | 15 |  |  | 17 |    |    |    |  |  |
| 34 | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる   | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     | 4 |   |   |   |   |   |    |    |    | 11   |    |    | 14 | 15   |    |    |  |  |    | 17 |    |    |  |  |
| 35 | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外商）している  | チャレンジ |                  |                 | 地元業者の再生骨材などを積極的に使用している。                                   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   | 8  | 9  |    | 11   | 12 | 13 |    |      |    |    |  |  |    |    |    |    |  |  |
| 36 | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有している   | 基本    |                  |                 | 社長と従業員の面談時に伝え共有している。                                      |                              |   |     |   |   |   |   |   |   | 8  | 9  |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    | 17 |    |    |  |  |
| 37 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している  | 基本    |                  |                 | 就業規則に制定し、社員に周知している。                                       |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    | 16 |    |    |  |  |
| 38 | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している  | 基本    |                  |                 | 社長が行っている。   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    | 16 |    |    |  |  |
| 39 | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）          | 基本    |                  |                 | 元請会社、関係会社、金融機関等との情報交換を通じて影響を把握し、経営判断に生かしている。              |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    | 16 | 17 |    |  |  |
| 40 | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している   | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    | 16 |    |  |  |
| 41 | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    | 16 |    |  |  |
| 42 | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している   | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   |    | 9  |    | 11   |    |    | 13 | 13.1 |    |    |  |  |    |    | 16 |    |  |  |
| 43 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | チャレンジ |                  |                 |   |                              |   |     |   |   |   |   |   |   | 8  | 9  |    |      |    |    |    |      |    |    |  |  |    |    |    | 17 |  |  |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 |  | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格

※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定