(様式第3号)

## 企業・団体名 株式会社ちの技研

# SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2) 【R5.11.30変更】

項							主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目									
項目音番音	チェック項目		取組	【非該当】 の場合	【予定】の 場合	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載)	1 2 3						11 12	13	14   15   16   17	
番号	カ テ ゴ リ	)	レベル	選択入力	選択入力	(東などの収得能能があれば、近でで記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	1 004 5+944	4 555 M	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	7 HIGHWAN		10 coord 4 🕀	ALL CO	Single N	**************************************	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、 整備し、差別がないことを確認	出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を Bしている	基本(必須)			雇用、教育、昇進、福利厚生などの差別ない体制を構築し、経営層が関与している。			5.1 5.2 5.5	8	3.5 3.7 3.8	10.2 10.3			16.1 16.2 16.7	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワ/ 体制を整備している	<b>ヽ</b> ラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談	基本(必須)			各ハラスメントの規程を作成し、従業員へ周知している。また、教育、相談窓口を設置している。 茅野市はつらつ事業所認定			5.1 5.2 5.5		3.5 3.8				16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取	又り組んでいる	基本(必須)			36協定を順守し、勤怠管理システム等により長時間勤務がないように対応している。 ノー残業デイ インターバル制度					3.5 3.8					
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、	人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			外国人労働者への適切な処遇、労働環境の整備。		4.4		8	3.7 3.8	10.2 10.3				
5 ,	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、 権	安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			安全衛生パロールを実施し、労働環境を整備している。KYT教育の実施。 熱中症対策、インフルエンザワクチン接種	3				8					
	・ 労 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良	B好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			毎年メンタルヘルスに関する講習会を実施。(茅野市健康づくり推進課に依頼) メンタルヘルス相談窓口の周知。	3									
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、 の整備に取り組んでいる	障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境	基本(必須)			多様な人材が活躍できるように資格制度を設けている。 長野県社員子育で応援宣言 に登録している。			5.1 5.5	8	3.5	10.2 10.3				
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の	)機会を従業員に提供している	基本(必須)			全従業員を対象にEラ-ニング研修をおこなっている。会社で人選L中小企業大学校へ受講。(5名/年(女性)管理者研修、リーダーシップ研修等)		4	5.5		8 9					
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一党	労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			労基法、パートタイム労基法、労働契約法の改正内容 を理解し、整備・対応している。			5.5	8	3.5	10.2 10.3				
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生	E産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			健康優良法人認定を取得している。 東京連合会の銀の認定を取得している。	3				8					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、	適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			社内規定に則り、廃棄物の削減に取り組んでいる。HPで公開。							11.6 12	1	4.1	
	マーニー マーニー マーニー マーニー マーニー マーニー マーニー マーニー	D現状把握】 温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			社内規定に則り、省エネに取り組んでいる。HPで公開。				7.3				13		
13	境 【省エネ・温暖化対策の計画・・自社の温室効果ガスの排出量	取組】 世を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			社内規定に則り、CO2削減に取り組んでいる。HPで公開。				7.2 7.3			12.4	13.3		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害 に取り組んでいる	<b>『化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用</b>	基本(必須)			購入量、在庫量を適切に管理している。PRTR法に則り、届出している。	3.9		6.3				11.6 12.4			

項目番号	カテゴリ	チェック項目		【非該当】 の場合	【予定】の	の 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載)	1 2 3	主なSDGs 4 5	(17 6	ゴー <i>)</i> 7	ルと1 8	69ター 9 10	-ゲット)   11   12	関連	車項目 14	15 16	5 17
番号	ゴリ	アエツク項日	レベル	退択入力	選択入力	(果などの取得認証があれば、併せて配載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由配載)	1 24 2 21 3 2000 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	<b>1 9</b>	8 MADE:			10 (15) 10 (15)				15 XIIII	
15	5	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本(必須)			環境に配慮した材料、製品、サービス提供の情報収集をし、 生物多様性に配慮している。			6.6							15	
16	6	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本(必須)			社内規定に則り、3Rに取り組んでいる。							13		14.1		
17	7	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			使用料を毎月集計し、管理・報告している。			6.4 6.6								
18	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)			IS014001を取得している。	3.9		6	7			12	13.3	3 14	15	
19	)	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)			HPにて公開している。							12.	6			
20	)	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			太陽光パネルを設置している。				7.2				13			
21		<ul><li>【天然資源の持続的利用】</li><li>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる</li></ul>	チャレンジ (任意)			不要なものを購入しないように取り組んでいる。							12.	2 13	14	15	
22	2	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			規程を作成し周知している。										16 16.	
23	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			規程を作成し周知している。										16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本(必須)			特許等知的財産権を管理している。					8.2 8.3	9					
25	公正な事業	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本(必須)			個人情報を扱う部門に対して、情報管理ルールを周知している。										16	
26	.k⊞	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱って <u>いないこと</u> を確認している	チャレンジ (任意)			客先より要求があった場合には、調査を依頼している。										16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系へ の悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)に ついて認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			サプライヤーとの対話を通じ、確認している。		5			8	10	12	13	14	15 16	3 17
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト: https://www.biz-partnership.jp/	基本(必須)			パートナーシップ構築宣言を作成し、公表している。	3				8	9 10					17

項				<b>=</b> 11.11.1			主なら	DGs (1	7ゴー	ールと	169ター	-ゲッ	h) [	関連エ	頁目			
É	チェック項目		【非該当】 の場合	【予定】の 場合 選択入力	の 具体的な取組 (果などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	1	2 3										5 16	17
項目番号			選択入力			1.0A 31644	2 m; 3 mm; —W.4	455.00 1111	<b>∮  </b>	7 :::::::::::::::::::::::::::::::::::::	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	9 state 10 com	allen	(XX)	BINE.	15 %1	18 7537X	V Sealer ∰
29	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本(必須)			安全性については、工程検査、信頼性評価試験を定期的におこなっている。		3.9							12.4				
30 .	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本(必須)			S09001を取得している。社内規定に則り、製品を製造している。顧客満足度調査をおこなっている。							9						
31		チャレンジ (任意)			脱炭素社会に向けた製品の対応。				6					12	13	14 1	5	
32	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			製造プロセスにおいて、省エネルギーと廃棄物の減少 及び生産性向上を推進している。	1	2 3	4	5 6	7	8	9 10	11	12	13	14 1	5 16	17
33	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本(必須)			地域への影響を把握し改善している。 苦情等の窓口を 設置している。	:		4				9	11	12		14 1	5	17
地 域 貢 献	本   (社会貢献活動]   ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			高校生インターンシップの受入。茅野市の清掃活動協力。 力。社会福祉協議会、保護司への寄付。 茅野警察署の交通安全活動推進モデル事業所。			4					11			14 1	5	17
35	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ (任意)			地域企業との連携を図っている。						8	9	11	12	13			
36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本(必須)			経営理念を掲示し、従業員へ周知している。						8	9						17
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築し ている	基本(必須)			CSR方針の掲示。従業員へコンプライアンス研修の実施。												16	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本(必須)			分掌規定、組織図により対応。												16	
39 新	す影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本(必須)			ステークホルダーと適宜対話し、影響を把握している。												16	17
40 <sup>‡</sup>		チャレンジ (任意)			リスクと機会が書かれた表を作成し、見直しも含め、適 切な対策をおこなっている。												16	
41	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			CSR方針を策定している。												16	
42	<ul><li>【事業継続】</li><li>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している</li></ul>	チャレンジ (任意)			BCPを策定している。							9	11		13 13.1		16	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ (任意)		【予定】	将来に向けて検討。						8	9						17

### 上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5 6	7 8	9	10	11 12	13 1	4 15	16 17

### 【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登 録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。)
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。 (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくり エクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制 度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)
- 〇 この「要件2」は、ISO26000(※1)、RBA (Responsible Business Alliance) (※2)行動規範等を参考に、非財務情報(SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項)について整理し作成
- O 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、 間接的 (結果として) に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、<mark>赤字</mark>で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定