

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築しています。 ・就業規則に明記しています。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記しています。 ・相談窓口を設置しています。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有しています。 ・長時間労働は正のための労働生産性の改善、時間管理、変形労働時間の勤務体制の整備・対応をしています。 ・安全衛生5S委員会が労務管理の研修の実施をしています。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行なっています。 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害しないことを就業規則に明記しています。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・安全衛生5S委員会を設置し、社員向けの安全大会(全社員研修・講習、防災訓練等)を行なっています。 ・安全衛生5S委員会の議事について周知徹底をしています。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・メンタルヘルスの理解を促進するため、全社員研修を実施しています。 ・メンタルヘルスに対応した就業規則を作成しています。				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法にともない行動計画を実施しています。 ・【予定】課長以上の管理職の女性労働者を4人以上増やす。 ・【予定】高齢者の定年年齢の見直しをします。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・雇入れ時の研修のほか、職務や役割に応じた研修体系を整備し実施しています。(新入社員研修、管理監督者教育、専門知識教育、安全衛生教育他) ・外部機関での研修の受講、資格取得等実施しています。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行なっています。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・定期健診を受け、再検査が必要と判断された従業員に対し、再検査を受けるように促しています。 ・保健指導の受診を積極的に推進しています。 ・定期健診のオプション検診・インフルエンザ予防接種の費用を補助しています。 ・健康経営優良法人2023認定 ・水曜日はNO残業デーにしています。 ・【予定】40歳以上の従業員への人間ドック受診の実施と補助の検討をします。				3					8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・食品安全マネジメントシステムに基づき、廃棄物の種類・量など現状を把握し、台帳の整備を行なっています。											11.6	12		14.1			

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
39	□	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・食品安全チーム・安全衛生5S委員会にて、リスクの特定・分析・評価を行なっています。 ・PDCAサイクルにてリスクの低減をしています。															16		
40	□	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】CSR方針の策定を検討します。																16	
41	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・緊急事態対応手順書・危機管理社内マニュアルの運用、BCPを策定しています。 ・【予定】感染症対策を含め、定期的な訓練を実施します。									9		11			13 13.1		16	
42	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・後継者候補がいます。 ・今後の事業継承内容と育成を進めています。									8	9							17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
持続可能な地域農業の一助	・耕作放棄地、荒廃地等を利用する動きを生産者（生産組合）へ促し、生産者の働きがいの向上、生態系への配慮、災害に強い農地の割合を増しています。		2							8	9							15	
地元観光への誘客	・地元へ戸陽産・信州産の製品・商品の供給をしています。（地産地消） ・地域観光への協賛を行なっています。（地域伝統や文化遺産の継承、自然環境保護）等								8	9		11	12						
暮らしたくなるまち地域の活性化	・従業員に対し、地域内に社宅の用意と地域内の市営住居を斡旋し地域創生を行っています。 ・地元スキー場への誘客のため、社員とその家族にリフト券の補助を行なっています。								8			11							

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）